

Uygulama Tabanlı Çalışan İşgücü Korumaları



Seattle Office of
Labor Standards

Hangi çalışanlar korunur?

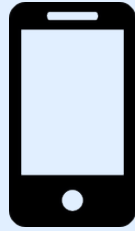
Bu yasalar, iş atamaları almak için belirli uygulamaları kullanan ve Seattle'da hizmet sunmak için ücretli bir teklifi kabul eden tüm çalışanlar için geçerlidir.

Hangi uygulamalar?

"Ağ Şirketlerine" ait uygulamalar kapsam dahilindedir ancak ağ şirketi nedir?



Dünya
çapında
250'den
fazla
uygulama
tabanlı
çalışanı bulunur



Müşterileri çalışanlara
bağlar
Uygulama aracılığıyla
çalışanlara teklifler
sunar



Ücret oranlarını
belirler
Çalışanların mesafe
ve çalışma sürelerini
izler

Uygulama Tabanlı Çalışan Asgari Ödemesi

Koruma altındaki çalışanlar, çalıştıkları süre ve kat ettikleri mesafe için asgari bir ödeme alırlar.

**0,44\$/
dakika**

+

**0,74\$/
mil**

Veya

5\$

**Hangisi daha
çoksa**

Bir teklif için 2 saat içinde işe başlamanız gerekiyorsa, süreyi/mili teklifi kabul ettiğiniz andan itibaren saymaya başlayabilirsiniz. Aksi takdirde, yalnızca ilk çalışma durağınızdan itibaren geçen süreyi/mili sayabilirsiniz.

Seattle dışında çalışmaya başlarsanız, yalnızca şehre girdikten sonra süreyi/mili sayabilirsiniz. Seattle içinde çalışmaya başlarsanız, tüm süre/mil sayılır.

Haklarınızı Bilin

- ✓ Ne zaman ve ne kadar çalışacağınızı ve hangi teklifleri kabul edeceğinizi siz seçersiniz.
- ✓ Şirket, bir teklifin mesafesi ve süresine ilişkin bir tahmin sunmalıdır.
- ✓ Tüm bahşişleri siz almalısınız. Bahşişler asgari ödemeye dahil edilmez.

Uygulama Tabanlı Çalışan İşgücü Korumaları



Seattle Office of
Labor Standards

Uygulama Tabanlı Çalışan Ücretli Hastalık İzni ve Güvenli Zaman (PSST)

Koruma altındaki çalışanlar aşağıdaki nedenlerle ücretli izin alabilirler:

- Kendinizin veya bir aile üyenizin fiziksel veya ruhsal sağlığıyla ilgilenmek için
 - Doktor randevuları buna dahildir
- Aile içi şiddet, cinsel saldırı veya takip mağduru olunması durumunda kendinizle veya bir aile üyenizle ilgilenmek için
- Bir aile üyesinin okulu veya bakım yeri kapalı olduğunda
- Sağlık veya güvenlikle ilgili nedenlerden dolayı işin durması veya yavaşlaması gerekiyorsa

Ne kadar süre PSST alırım?

Seattle'da çalıştığınız her 30 gün için en az bir gün PSST alırsınız.

Seattle'da teslim alma veya bırakma olan her gün bu günlerden sayılır.

Ne kadar ödeme alırım?

Son 12 ay içinde Seattle'da çalıştığınız günlerdeki ortalama günlük ücretinizi (bahşişler dahil değil) alırsınız.

PSST'yi nasıl kullanırım?

PSST'niz, kazandıktan bir hafta sonra kullanılmaya hazır olmalıdır.

İzin istemeden önceki 90 gün içinde, uygulama için çalıştığınız sürece PSST'nizi hazır olur olmaz kullanmaya başlayabilirsiniz.

PSST'yi talep ettiğinizde, hemen izin kullanabilmeniz gerekir. Daha fazlasını istemediğiniz sürece, izin süreniz 24 saat sürecektir.

Haklarınızı Bilin



Şirket, arka arkaya 3'ten fazla PSST günü alana kadar sizden neden PSST aldığınızı kanıtlamanızı isteyemez.



İzinli olduğunuz süre boyunca çalışırsanız, şirket size PSST için ödeme yapmayı reddedebilir.



Şirket, PSST talep ettiğiniz veya kullandığınız için size karşı olumsuz bir işlem yapamaz.



Şikayette Bulunun

Çalıştığınız şirket bu yasaya uymuyor mu?
Aşağıdaki bilgileri kullanarak şikayette bulunabilirsiniz:



206-256-5297



laborinquiry.seattle.gov/employee-inquiry/



veya burayı taratın!



Telefonla tercümanlık hizmetleri verilmektedir