



Seattle Office of
Labor Standards

حماية حقوق العمال على التطبيقات

من هم العمال الذين يحصلون على الحماية؟

تنطبق هذه القوانين على أي عامل يستخدم تطبيقات معينة لتلقي عروض العمل ويقبل عرضًا مدفوعًا لأداء خدمات في مدينة سياتل.

ما التطبيقات المشمولة؟

التطبيقات التي تنتمي إلى "شركات الشبكة" مشمولة، لكن ما هي شركة الشبكة؟

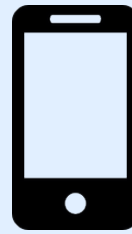
تُحدّد معدلات الأجور

تراقب عدد الأميال
المقطوعة ووقت العمل
لعامل



ترتبط العملاء بالعمال

تُقدّم عروضًا للعمال
عبر التطبيق



تمتلك

أكثر من
250

عاملًا يعتمدون
على التطبيقات
على مستوى العالم



الحد الأدنى لأجور العاملين على التطبيقات

يتلقى العمال المحميون حدًا أدنى من الأجر عن الوقت الذي يعملون فيه والمسافة التي يقطعونها.

أيها أكثر

5
دولارات

أو

0.74 دولارا
ميل

+

0.44 دولارا
دقيقة

إذا كان يجب عليك بدء العمل مقابل عرض معين خلال ساعتين، فإنه يمكنك احتساب الوقت/الأميال منذ قبول العرض. وإلا، فإنه يمكنك احتساب الوقت/الأميال من أول نقطة عمل لك.

إذا بدأت العمل خارج سياتل، فإنه يمكنك احتساب الوقت/الأميال فقط بعد دخولك المدينة. وإذا بدأت العمل داخل سياتل، فإنه يتم احتساب كل الوقت/الأميال.

اعرف حقوقك

يمكنك اختيار متى تعمل، ومدة العمل، وأي عروض تقبلها. ✓

يجب أن تقدم الشركة تقديرًا لعدد الأميال والوقت الذي يستغرقه العرض. ✓

يجب أن تتلقى جميع الإكramيات. لا تُحتسب الإكramيات ضمن الحد الأدنى للدفع. ✓



Seattle Office of
Labor Standards

حماية حقوق العمال على التطبيقات

الإجازة المرضية وإجازة السلامة المدفوعة للعامل المعتمد على تطبيق (PSST)

يمكن للعمال المحميين أخذ إجازات مدفوعة للأسباب التالية:

- لرعاية الصحة البدنية أو النفسية لك أو لأحد أفراد الأسرة
 - يشمل ذلك مواعيد الطبيب
- لرعاية نفسك أو أحد أفراد أسرتك الذي يعاني من العنف الأسري، أو الاعتداء الجنسي، أو الملاحقة
- عند إغلاق المدرسة أو مكان الرعاية الخاص بأحد أفراد الأسرة
- إذا كان يجب وقف أو إبطاء وتيرة العمل لأسباب تتعلق بالصحة أو السلامة

اعرف حقوقك

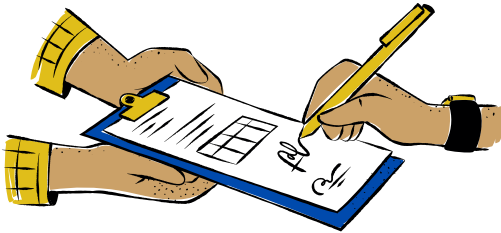
لا يمكن للشركة أن تطلب منك إثبات سبب أخذ إجازة مرضية وإجازة سلامة مدفوعة (PSST) حتى تأخذ أكثر من 3 أيام متتالية من الإجازة المرضية وإجازة السلامة المدفوعة (PSST).



يمكن للشركة أن ترفض دفع الإجازة المرضية وإجازة السلامة المدفوعة إذا عملت خلال فترة إجازتك.



لا يمكن للشركة اتخاذ إجراءات سلبية ضدك لطلب إجازة مرضية وإجازة سلامة مدفوعة (PSST) أو استخدامها.



تقديم شكوى

هل الشركة التي تعمل فيها لا تمتثل لهذا القانون؟
يمكنك تقديم شكوى باستخدام المعلومات التالية:

206-256-5297



laborinquiry.seattle.gov/employee-inquiry/



أو امسح الرمز هنا ضوئياً!



خدمات الترجمة الفورية متاحة عبر الهاتف

كم عدد أيام الإجازة المرضية وإجازة السلامة المدفوعة (PSST) التي أحصل عليها؟

تحصل على يوم واحد على الأقل من الإجازة المرضية وإجازة السلامة المدفوعة لكل 30 يوماً تعمل فيها في سياتل. يُحتسب أي يوم من أيام الاصطحاب أو التوصيل في سياتل.

ما المبلغ الذي سأقتاضاه؟

تحصل على متوسط أجر يومي بناءً على الأيام التي عملت فيها في سياتل خلال الأشهر الـ 12 الماضية (بدون احتساب الإكراهيات).

كيف أستخدم أيام الإجازة المرضية وإجازة السلامة المدفوعة (PSST)؟

ينبغي أن تكون الإجازة المرضية وإجازة السلامة المدفوعة جاهزة لاستخدامها بعد أسبوع واحد من اكتسابها.

يمكنك بدء استخدام الإجازة المرضية وإجازة السلامة المدفوعة بمجرد أن تكون جاهزة، طالما أنك عملت للتطبيق خلال الـ 90 يوماً قبل أن تطلب الإجازة.

عندما تطلب إجازة مرضية وإجازة سلامة مدفوعة (PSST)، يجب أن تتمكن من أخذ الإجازة على الفور. وتستمر إجازتك لمدة 24 ساعة، ما لم تطلب المزيد.