



## 시애틀의 교통 형평성 체제

# 지역 사회 작업 그룹은 보다 공정하고 형평성 있는 교통의 미래를 구축하는 데 앞장서고 있습니다.

제도적 인종 차별은 우리의 교통 시스템에 영향을 미쳐왔으며, 우리는 이를 종식시키는데 있어 우리의 역할을 진지하게 생각하고 있습니다. 교통 정책과 운영에 있어 전통적으로 듣지 못했던 지역 사회의 목소리를 높이는 것은 매우 중요합니다. 2019년부터 우리는 자원을 투입하고 11명의 지역 사회 구성원들과 협력했고, 현재 형평성에 초점을 맞춘 200개 이상의 전략이 포함된 체제를 가지고 있습니다. 구성원들은 흑인, 원주민, 및 유색인종, 그리고 취약한 지역 사회를 대표합니다. 그들은 시애틀 킹카운티 지역의 현지 단체들과 연결되어 있으며 교통 관련 문제 해결을 위해 취할 수 있는 조치를 알아보기 위해 그들의 경험과 전문 지식을 적용합니다. 그 결과로 도출된 체제는 향후 수년간 시애틀 교통국(Seattle Department of Transportation, SDOT) 직원들이 취할 조치를 이끌 것입니다. 우리는 시애틀 시에서 인종과 사회 정의를 중심에 두고 일하는 작업 그룹의 헌신과 공헌에 경의를 표합니다.

### 필요성

인종 차별 정책과 투자 중단은 우리의 교통 시스템에 불평등을 일으켰습니다. 인종 차별의 장기적인 영향은 기회와 부에 대한 접근을 제한합니다. 그 결과로 유색 인종 지역 사회의 경우 이주로 인해 백인 지역 사회보다 통근 시간이 더 길고 고품질 대중 교통 서비스에 대한 접근성이 떨어지는 경우가 많습니다. 유색 인종 공동체는 오염에 대한 기여도는 덜하면서도, 불균형적으로 오히려 그 영향을 경험합니다. 이 새로운 체제를 부서 정책 및 운영에 통합하는 것은 이러한 문제를 해결하기 위한 단계입니다.

형평성은 인종, 성별, 계급 및 기타 역할 전반에 걸쳐 공정한 대우, 기회 및 결과의 척도입니다.

## 체제

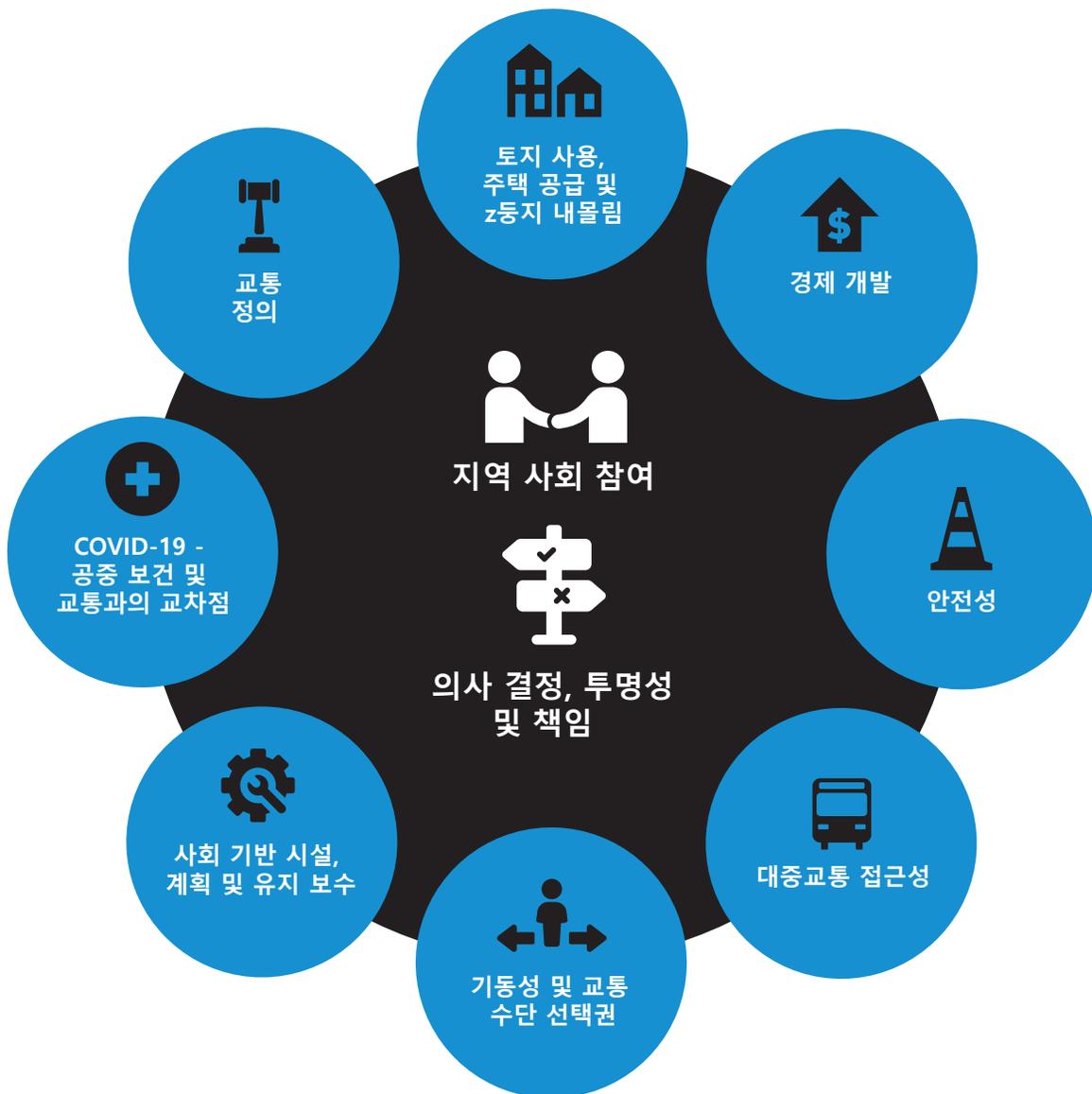
체제는 두 부분으로 이루어진 문서입니다. 체제는 실행 계획의 전술을 이끄는 가치와 전략을 정의합니다. 실행 계획은 2022년부터 2028년까지 지속되며, 정기적으로 조정, 모니터링 및 업데이트되는 동적 문서임을 이해하시기 바랍니다.

이 체제는 당국의 6가지 가치 중 하나인 형평성을 달성하는 데 중요한 도구입니다. 우리의 목표는 지역 사회와 협력하여 인종적으로 공평하고 사회적으로 공정한 교통 시스템을 구축하는 것입니다.

당국의 웹사이트, [Seattle.gov/transportation/EquityFramework](https://seattle.gov/transportation/EquityFramework)를 방문하여 작업 그룹에 누가 있는지 자세히 알아보고, 우리의 작업을 이끄는 가치와 전략, 향후 몇 년 동안 집중할 전술에 대해 알아보십시오.

제도적 인종 차별은 일반적으로 의도치 않게 또는 부주의하게 백인들에게 이득이 되고 유색 인종에게 피해를 주는 조직화된 프로그램, 정책 또는 절차입니다.

## 교통 형평성 체제



### 인용 출처:

<https://ehp.niehs.nih.gov/doi/10.1289/EHP959>

[www.pnas.org/content/116/13/6001](http://www.pnas.org/content/116/13/6001)

[www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7037907/](http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7037907/)

[www.washington.edu/news/2021/04/28/people-of-color-hardest-hit-by-air-pollution-from-nearly-all-sources/](http://www.washington.edu/news/2021/04/28/people-of-color-hardest-hit-by-air-pollution-from-nearly-all-sources/)