

了解您的权利 在工作场合

与劳工标准办公室 (Office of Labor Standards, OLS)

演讲者: Colleen Fontana, OLS

我们是谁



我们的使命是通过认真深入的社区和商业参与、战略性的执行以及创新的政策制定来提升劳工标准，同时致力于种族和社会正义。

我们的工作



调查



外展与教育



帮助与培训



资源与信息



Seattle Office of
Labor Standards

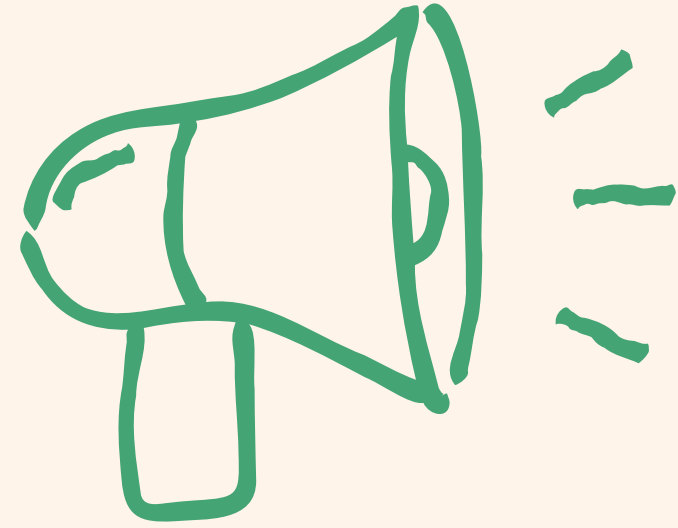
议程



- ✓ 介绍与欢迎
- ✓ 最低工资与工资盗窃
- ✓ 家政工作者的保护
- ✓ 基于应用程序工作者的保护
- ✓ 带薪病假与安全时间
- ✓ 免受报复的保护
- ✓ 如果我的权利被侵犯，我该怎么办？



重要提示



- **无论您的移民身份如何，您都能享有在工作场合的所有权利**



- **当您联系我们或提起诉讼时，劳工标准办公室 **不会询问您的移民身份****



- **即使您的工作报酬是现金支付，您仍然享有这些保障！**

最低工资



2026 年西雅图的最低工资是
多少?



Seattle Office of
Labor Standards

最低工资



2026 年西雅图最低工资为每小时 \$21.30 美元

谁受到保障？

- 大多数的劳工都有权享有最低工资！
- 即使是只有一名员工的公司
- 您合法享有 **至少** 最低工资的权利
- 您合法享有承诺的工资的权利



Seattle Office of
Labor Standards

工资盗窃



什么是工资盗窃？



Seattle Office of
Labor Standards

工资盗窃



工资盗窃就是您的劳动没有得到对应的报酬！

工资盗窃的常见例子：

- 「下班后」工作（在正常工作时间外工作，且未获得报酬）
- 迟发或漏发工资
- 最低工资或承诺工资有误
- 占用用餐和休息时间
- 小费发放有误
- 未付费加班



Seattle Office of
Labor Standards

家政工作者的 保护



家政工作者的工作内容与家庭相关：

- 家庭清洁工
- 保姆
- 园丁
- 厨师
- 家庭管家



Seattle Office of
Labor Standards

家政工作者的 保护



您享有的权利：

- 西雅图的最低工资
- 用餐和休息时间
- 维持您的身份文件
- 免受歧视的保护
- 连续工作六天后享有一天完整的休息日
(针对住家工作者)



Seattle Office of
Labor Standards

家政工作者的 保护



****全州的「新」法律！****
享有以下权利：

- 书面协议
- 解雇通知和遣散费
- 隐私保护



Seattle Office of
Labor Standards

基于应用程序的工作者 保护

谁受到保障？

- 在西雅图为受保的互联网公司工作的基于应用程序工作者、且该公司在全球拥有至少 250 名基于应用程序工作者
- 一个受保的互联网公司使用线上应用程序或平台，将顾客和基于应用程序的工作者建立联系

谁没有受到保障？

- 网约车司机不受保障
- 能通过应用程序来设定自己的费率和/或有预先报价的基于应用程序的工作者不受保障



Seattle Office of
Labor Standards

基于应用程序 的工作者 保护：

最低工资条例

享有以下权利：

1. 针对时间和里程的最低报酬
2. 灵活性保护
3. 清晰的报酬信息



Seattle Office of
Labor Standards

基于应用程序的 工作者 保护：

停权

享有以下权利：

- 1.停权政策通知
- 2.对停权提出申诉
- 3.停权前 14 天的通知（极端不当行为的情况除外）。

向我们提出诉讼！



Seattle Office of
Labor Standards

基于应用程序的工作者 保护：

带薪病假与安全时间 (Paid Sick & Safe Time, PSST)

享有以下权利：

在西雅图每工作 30 天可获得一天带薪病假与安全时间



Seattle Office of
Labor Standards

带薪病假与 安全时间



回想一下，您曾因为生病而请病假，结果如何？

- 您能请假吗？
- 您有拿到工资吗？
- 您是否必须找人来替您的班？
- 您的雇主是否要求您提供生病的证明？



Seattle Office of
Labor Standards

带薪病假与安全时间



**带薪病假与安全时间 (PSST) 是：
因健康或安全原因而使用的带薪休假。**

- 无论您的移民身份如何，您都享有此项保护
- 所有在西雅图工作的人员都有权享有 PSST
- 该保护涵盖临时工、兼职或季节性员工



Seattle Office of
Labor Standards

深入了解...

带薪病假



带薪假

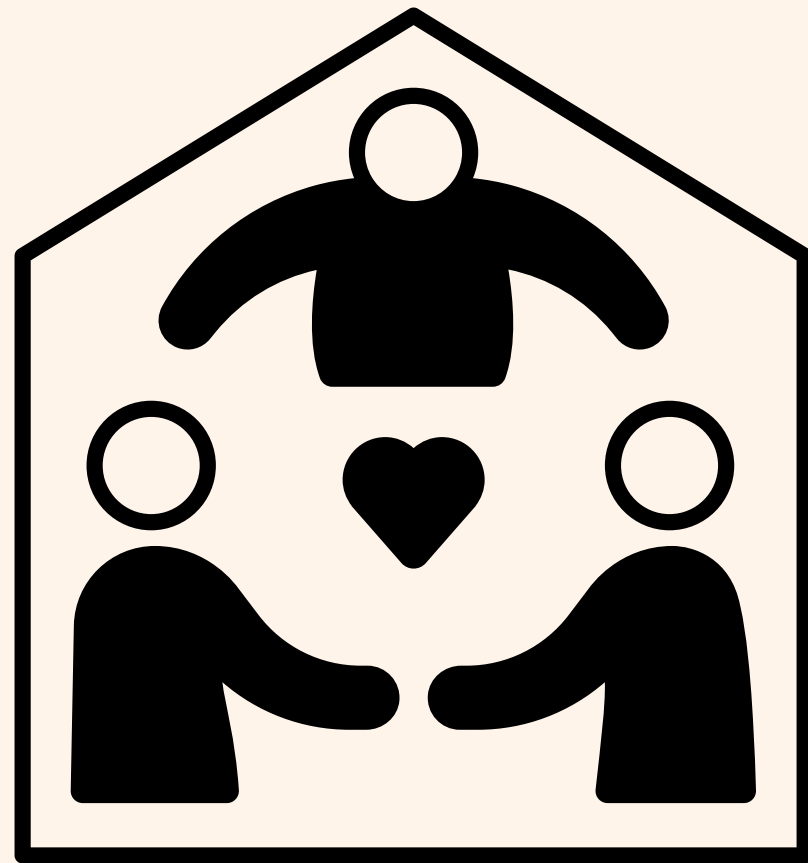
- 因疾病、受伤或其他健康原因照顾自己或家庭成员
- 去看医生（预防性护理）



Seattle Office of
Labor Standards

深入了解...

带薪安全时间



带薪假

- 针对安全问题（家庭暴力、性犯罪和跟踪）
- 如果您孩子的学校因安全问题而停课
- 针对移民法庭（华盛顿州的新保护措施）



Seattle Office of
Labor Standards

带薪安全时间



- 最新：移民法庭诉讼程序的带薪休假
- 全州都享有的保护



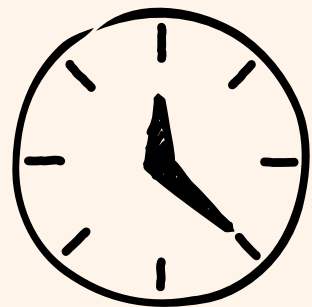
Seattle Office of
Labor Standards

我可以获得多少小时?



小型公司 (少于 250 人)

每工作 **40 小时**, 您就享有 **1 小时** 的带薪病假与安全时间



大型公司 (250 人以上)

每工作 **30 小时**, 您就享有 **1 小时** 的带薪病假与安全时间

带薪病假与安全时间

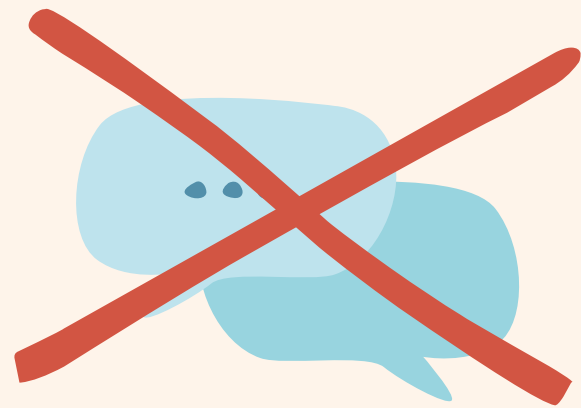


- 三天以内的带薪病假与安全时间无需出示医生证明



Seattle Office of
Labor Standards

带薪病假与安全时间



- 关于为什么要休带薪病假与安全时间，您无需提供原因或细节。

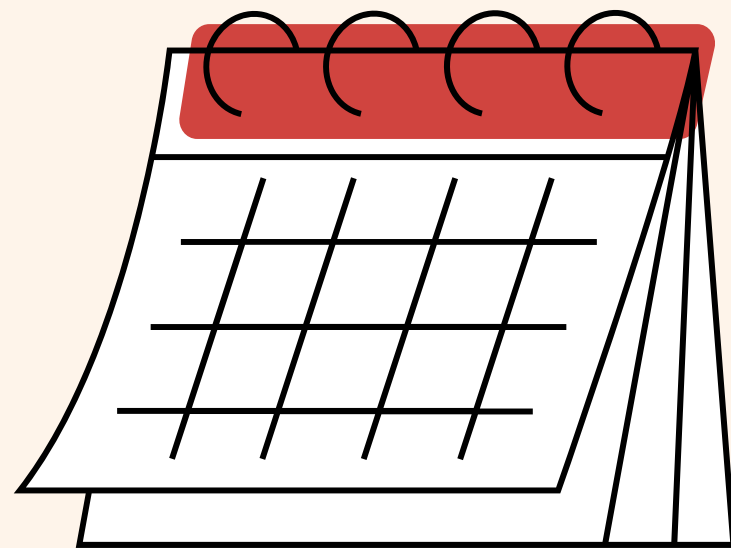
您可以说：

- 我需要使用我的带薪病假与安全时间
- 我因为生病需要请假



Seattle Office of
Labor Standards

带薪病假与安全时间



- 雇主可以要求员工在入职 90 天后才能使用其带薪病假与安全时间
- 但员工从工作的第一天起就开始累计工时



报复是违法的！



雇主因您在工作场合中维护自身权利而对您进行歧视或惩罚是违法的。

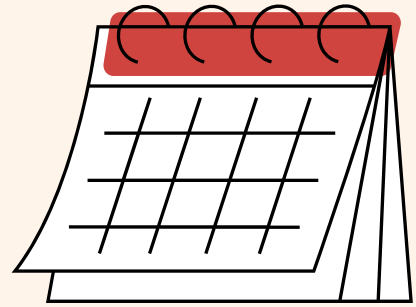
报复的例子：

- 基于您的移民身份进行威胁
- 解雇、降职或削减工时
- 歧视



Seattle Office of
Labor Standards

OLS 如何提供协助？

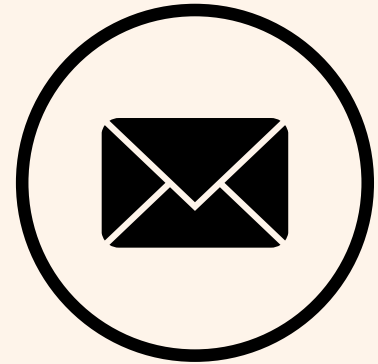


- 在西雅图市内开展的工作
- 问题发生在过去 3 年内
 - 越快越好！
- 即使您是拿现金工资，也要记录付款情况，保留工作时间表，并保存相关文件
- 法律赋予我们力量
 - 举例而言，虽然我们不调查工作场合的歧视或骚扰行为，但我们可以为您联系负责此事的民权办公室（Office for Civil Rights）！
- 社区外展与教育基金（Community Outreach & Education Fund, COEF）和商业外展与教育基金（Community Outreach & Education Fund, BOEF）合作组织



Seattle Office of
Labor Standards

联系我们!



<https://laborinquiry.seattle.gov/worker-inquiry/>



致电投诉或与调查员对谈
[**\(206\) 256-5297**](tel:(206)256-5297)



访问我们的网站获取更多资源和翻译的信息!

