

LUẬT NÀY BẢO VỆ NHỮNG NHÂN VIÊN LÀM VIỆC TRÊN ỨNG DỤNG BẤT KỂ TÌNH TRẠNG DI TRÚ.

CÁC CÔNG TY MẠNG LƯỚI ĐƯỢC BẢO VỆ BỞI LUẬT NÀY PHẢI TUÂN THỦ LUẬT. TRẢ THÙ LÀ HÀNH VI PHẠM PHÁP. CÓ HIỆU LỰC TỪ NGÀY 1 THÁNG 1 NĂM 2025.



Seattle Office of Labor Standards

Sắc lệnh về Quyền hủy kích hoạt của Nhân viên làm việc trên ứng dụng (App-Based Worker Deactivation Rights (ABWDR) Ordinance)

SMC 8.40 Thông báo về các quyền

Có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2025

QUÝ VỊ ĐƯỢC BẢO VỆ NẾU:

- Có ít nhất 25% các lời mời công việc đã hoàn thành và/hoặc các lời mời công việc mà quý vị đã hủy có lý do trong vòng 180 ngày trước ngày bị hủy kích hoạt liên quan đến việc thực hiện các dịch vụ tại Seattle cho một công ty mạng lưới; **hoặc**
- Việc hủy kích hoạt của quý vị có liên quan đến một hoặc nhiều vụ việc xảy ra trong khi thực hiện dịch vụ tại Seattle cho một công ty mạng lưới.

Không phải tất cả nhân viên sử dụng Nền tảng làm việc trên ứng dụng để làm việc đều được luật này bảo vệ.

Để biết thêm thông tin, hãy quét tại đây:



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

Các Quy Định về Người Lao Động qua Ứng Dụng của thành phố Seattle không áp dụng cho tài xế của các Công Ty Mạng Lưới Giao Thông (xe công nghệ).

LÀ MỘT NHÂN VIÊN LÀM VIỆC TRÊN ỨNG DỤNG ĐƯỢC LUẬT NÀY BẢO VỆ, QUÝ VỊ CÓ QUYỀN:

- Nhận thông báo công bằng về chính sách hủy kích hoạt, trong đó mô tả những hành động có thể dẫn đến việc hủy kích hoạt và quy trình nộp đơn bác bỏ việc hủy kích hoạt.
 - Chính sách hủy kích hoạt phải liên quan hợp lý đến hoạt động an toàn và hiệu quả của công ty.
- Đơn bác bỏ phải được thực hiện thông qua quy trình nội bộ của công ty mạng lưới về bác bỏ việc hủy kích hoạt, bất kể vụ việc dẫn đến quyết định hủy kích hoạt xảy ra ở đâu.
- Thông báo 14 ngày trước khi hủy kích hoạt, trừ trường hợp có hành vi sai trái nghiêm trọng hoặc theo yêu cầu của pháp luật, khi đó công ty có thể hủy kích hoạt tài khoản của quý vị ngay lập tức.
 - Thông báo sẽ cho quý vị biết (các) lý do hủy kích hoạt, bao gồm (các) vụ việc cụ thể đã vi phạm chính sách của công ty và cung cấp tất cả hồ sơ mà công ty mạng lưới đã dựa vào và xem xét để đưa ra quyết định hủy kích hoạt quý vị.

CÔNG TY MẠNG LƯỚI:

- Không thể hủy kích hoạt quý vị mà “không có lý do”, bao gồm việc hủy kích hoạt có chủ đích hoặc là kết quả của hành vi phân biệt đối xử.
- Phải điều tra các khiếu nại rằng quý vị đã vi phạm chính sách của công ty trước khi hủy kích hoạt quý vị và phải chứng minh rằng có nhiều khả năng là quý vị đã vi phạm chính sách.
- Phải áp dụng các quy tắc, chính sách và hình phạt liên quan đến việc hủy kích hoạt theo cách nhất quán.
- Chỉ được hủy kích hoạt quý vị khi việc đó liên quan hợp lý đến hành vi vi phạm và phải xem xét hoàn cảnh công việc của quý vị.

- Có thể hủy kích hoạt quý vị ngay lập tức để tuân thủ luật pháp, quy định hoặc do hành vi sai trái nghiêm trọng.
- Phải tạo một hệ thống để giúp quý vị hiểu liệu quý vị có được bảo vệ theo sắc lệnh này hay không.
- Phải cung cấp cho quý vị thông báo về các quyền này bằng tiếng Anh và ngôn ngữ chính mà quý vị sử dụng thông qua ứng dụng của điện thoại thông minh, email hoặc cổng thông tin web trực tuyến.

BIẾT CÁC QUYỀN CỦA QUÝ VỊ

NGHIÊM CẤM TRẢ THÙ

Quý vị có quyền được bảo vệ khỏi sự trả thù (hành động tiêu cực) chống lại quý vị vì đã được hưởng hoặc thực hiện các quyền nêu trên.

QUYỀN NỘP ĐƠN KHIẾU NẠI

Quý vị có quyền khiếu nại với Văn Phòng Tiêu Chuẩn Lao Động (OLS) hoặc đệ đơn kiện sau khi thực hiện bác bỏ việc hủy kích hoạt của quý vị thông qua các quy trình nội bộ của công ty.

**Trước ngày 1 tháng 6 năm 2027, OLS sẽ có thẩm quyền hạn chế trong việc thực thi một số quyền trong luật này.
Để biết thêm thông tin chi tiết, hãy quét tại đây:**



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

Nhân viên có thể tìm những cách khác để hỗ trợ các quyền mà OLS chưa thể thực thi.

LIÊN HỆ: VĂN PHÒNG TIÊU CHUẨN LAO ĐỘNG

CÔNG TY MẠNG LƯỚI

Nhận hỗ trợ về kỹ thuật và/hoặc nhận chương trình đào tạo

NHÂN VIÊN LÀM VIỆC TRÊN ỨNG DỤNG

Nộp đơn khiếu nại tới OLS hoặc đệ đơn kiện lên tòa án

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards



Seattle Office of Labor Standards

8810 THIRD AVE, SUITE 375,
SEATTLE, WA 98104

GIỜ LÀM VIỆC: 8:00 SÁNG – 4:00 CHIỀU
(THỨ HAI–THỨ SÁU)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

Nhiệm vụ của Văn Phòng Tiêu Chuẩn Lao Động (Office of Labor Standards) là nâng cao các tiêu chuẩn lao động thông qua việc khuyến khích cộng đồng và doanh nghiệp tham gia tích cực, phát triển chính sách đổi mới và thực thi chiến lược cùng với cam kết đem lại công bằng về chủng tộc và xã hội.

Văn Phòng Tiêu Chuẩn Lao Động cung cấp dịch vụ biên dịch, phiên dịch và các điều chỉnh hỗ trợ cho người khuyết tật.