

ЦЕЙ ЗАКОН ЗАХИЩАЄ РОБІТНИКІВ, ЯКІ ПРАЦЮЮТЬ
ЧЕРЕЗ ДОДАТОК, І НА ЯКИХ ПОШИРЮЄТЬСЯ ДІЯ
ЗАКОНОДАВСТВА, НЕЗАЛЕЖНО ВІД ЇХНЬОГО
ІМІГРАЦІЙНОГО СТАТУСУ.

МЕРЕЖЕВІ КОМПАНІЇ, НА ЯКИХ ПОШИРЮЄТЬСЯ ДІЯ
ЗАКОНОДАВСТВА, МУСЯТЬ ДОТРИМУВАТИСЯ ЦЬОГО
ЗАКОНУ. УТИСКИ Є НЕЗАКОННИМИ. НАБУВАЄ ЧИННОСТІ
1 СІЧНЯ 2025 Р.



**Seattle Office of
Labor Standards**

**App-Based Worker Deactivation
Rights Ordinance (ABWDR,
Постанова про права
працівників, які працюють через
додаток, на деактивацію)**

SMC 8.40

**Пам'ятка на
рік**

Набуває чинності 1 січня 2025 р.

**НА ВАС ПОШИРЮЄТЬСЯ ДІЯ
ЗАКОНОДАВСТВА, ЯКЩО:**

- щонайменше 25 % виконаних та/або скасованих із підставою для цього замовлень упродовж 180 днів до моменту деактивації стосувалися надання послуг у Сіетлі для мережевої компанії; або
- деактивація вашого облікового запису пов'язана з інцидентами, які відбулися під час надання послуг у Сіетлі для мережевої компанії.

**Дія цього закону поширюється не на
всіх робітників, які використовують
для роботи платформи на основі
додатків.**

Додаткова інформація:



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

Постанови Сіетла щодо працівників, які використовують мобільні додатки для пошуку та оплати робіт, не поширюються на водіїв компанії Transportation Network Company (райдшеринг).

ЯК РОБІТНИК, ЯКИЙ ПРАЦЮЄ ЧЕРЕЗ ДОДАТОК І ПІДЛЯГАЄ ДІЇ ЗАКОНОДАВСТВА, ВИ МАЄТЕ ПРАВО НА:

- Отримання завчасного попередження про політику деактивації, де описано дії, які можуть призвести до деактивації, та процедуру оскарження деактивації.
 - Політика деактивації має бути обґрунтовано пов'язаною з безпекою та ефективністю роботи компанії.
- Оскарження деактивації облікового запису через внутрішню процедуру мережевої компанії, незалежно від того, де стався інцидент, який призвів до деактивації.
- Попередження за 14 днів до припинення співпраці, окрім випадків тяжких правопорушень або якщо це вимагається законом. У таких випадках компанія може здійснити деактивацію негайно.
 - Повідомлення має містити відомості про причину деактивації, зокрема конкретні випадки порушення політики компанії, а також усі записи, які мережева компанія враховувала під час ухвалення рішення про деактивацію вашого облікового запису.

МЕРЕЖЕВА КОМПАНІЯ:

- Не має права здійснювати «необґрунтовану» деактивацію вашого облікового запису, зокрема таку, що спрямована на дискримінацію або призводить до неї.
- Зобов'язана провести розслідування звинувачень щодо вашого порушення політики компанії перед тим, як деактивувати ваш обліковий запис, і мусить довести факт вашого порушення політики компанії.
- Зобов'язана послідовно застосовувати правила, політики та санкції щодо деактивації.
- Може деактивувати ваш обліковий запис лише коли це обґрунтовано пов'язано з порушенням, з урахуванням обставин роботи.

- Може негайно деактивувати ваш обліковий запис для дотримання законів, нормативно-правових актів або через тяжкі правопорушення.
- Зобов'язана створити систему, яка допоможе вам зрозуміти, чи поширюється на вас дія законодавства, яке передбачає ця постанова.
- Мусять надати вам повідомлення про права англійською мовою та вашою основною мовою через додаток для смартфона, електронну пошту або вебпортал.

ЗНАЙТЕ СВОЇ ПРАВА:

УТИСКИ ЗАБОРОНЕНО

Ви маєте право на захист від утисків (несприятливих дій) через здійснення описаних вище прав.

ПРАВО НА ПОДАННЯ СКАРГИ

Ви маєте право подати скаргу до Office of Labor Standards (OLS) або подати позов до суду після оскарження деактивації облікового запису через внутрішні процедури компанії.

До 1 червня 2027 року OLS матиме обмежені повноваження щодо забезпечення дотримання деяких прав, передбачених цим законом. Отримати додаткову інформацію:



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

Працівники можуть шукати інші шляхи захисту тих прав, які OLS ще не може забезпечити.

ЗВЕРНІТЬСЯ ДО OLS:

Мережеві Компанії

можуть отримати технічну
допомогу та/або пройти навчання

Робітники, які працюють через додаток,

можуть подати скаргу в Office of Labor
Standards або подати позов до суду.

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards



Seattle Office of Labor Standards

810 THIRD AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

ГРАФІК РОБОТИ: 08:00–16:00 (ПН–ПТ)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

Завдання Office of Labor Standards
(Управління з питань трудових стандартів)
полягає в просуванні трудових стандартів
шляхом продуманої взаємодії із
суспільством і бізнесом, стратегічного
забезпечення виконання та розробки
інноваційної політики на засадах расової
та соціальної справедливості.

Цей плакат необхідно розмістити на
робочому місці на видноті як англійською,
так і мовами, якими спілкуються
працівники. Office of Labor Standards
надає послуги письмового та усного
перекладу й пристосування для людей з
обмеженими можливостями.