

Çalışma Standartları Ofisi hangi Devre Dışı Bırakma Haklarını uygulayabilir?



Seattle Office of
Labor Standards

01.06.27 tarihinden önce

- Devre dışı bırakma politikasına erişim
- Devre dışı bırakma politikası şirketin faaliyetleriyle makul ölçüde ilişkili olmalıdır
- Devre dışı bırakılmadan 14 gün önce bildirim
 - VEYA "ağır suistimal" nedeniyle derhal devre dışı bırakılırsa, soruşturma 14 gün içinde tamamlanmalıdır
- Şirketin prosedürü aracılığıyla devre dışı bırakmaya itiraz etme ve 14 gün içinde şirketten yanıt alma hakkı (olağanüstü koşullar geçerli olmadığı sürece)
- Şirketin devre dışı bırakma kararı vermek için kullandığı kayıtlara erişim
- Şikayette bulunma veya hukuk davası açma ve misillemeden korunma hakkına ilişkin bildirim

01.06.27 tarihinden sonra

- "Haksız" devre dışı bırakma yok
- Şirket, bir çalışanı devre dışı bırakmadan önce adil ve objektif bir soruşturma yürütmelidir
- Şirket, yalnızca bir çalışan "korkunç bir suistimalde" bulunursa veya yasa gereği devre dışı bırakılması gerekiyorsa derhal devre dışı bırakabilir
- Şirket, büyük olasılıkla politikalarının ihlal edildiğini kanıtlamalıdır
- Şirket, devre dışı bırakma politikalarını tüm çalışanlara tutarlı bir şekilde uygulamalıdır
- Cezalar orantılı olmalıdır
- Ayrımcılıkla sonuçlanıyorsa devre dışı bırakma haksızdır
- OLS'nin 01.06.27 tarihinden önce uygulayabileceği tüm haklar



Seattle Office of
Labor Standards

Uygulama Tabanlı Çalışan İşgücü Korumaları

Çalıştığınız şirket bu yasaya uymuyor mu?
Aşağıdaki bilgileri kullanarak şikayette bulunabilirsiniz:



206-256-5297



laborinquiry.seattle.gov/worker-inquiry



veya burayı taratın!



Telefonla tercümanlık hizmetleri verilmektedir