

Çalışma Standartları Ofisi'nin (Office of Labor Standards) misyonu; ırk ve sosyal adalete bağlılıkla, düşünceli toplum ve iş katılımı, stratejik uygulama ve yenilikçi politika geliştirme yoluyla çalışma standartlarını ilerletmektir.



Bu posterin işyerinde görünür bir yerde İngilizce ve çalışanların konuştuğu dil(ler)de asılması gerekmektedir. Çalışma Standartları Ofisi, engelli bireyler için dil tercümesi ve çeviri ile konaklama olanakları sağlar.

Yardımcı Otel İşletmelerinin Çalışanları İçin Haklar Bildirimi

Bu sizin için geçerli mi?

"YARDIMCI OTEL İŞLETMELERİ" (AHB) NEDİR?

Bir işletme, bir otelle bu tür ilişkilerden birine sahipse bir AHB'dir:

1. İşletme, konuklara hizmet sağlamak için rutin olarak bir otelle sözleşme yapar
2. İşletme, konuklara hizmet sunmak için otel sahasında yer kiralar veya
3. The business has an entrance within the hotel and provides food and beverages to guests and the public

İşletmenin otel içerisinde girişi bulunmakla birlikte, konuklara ve halka yiyecek ve içecek hizmeti sağlar. Kapsanan hizmetler; yiyecek veya içecek, eğlence, konferans salonları ve kongre, çamaşırhane ve otopark dahil olmak üzere otelin kısa süreli konaklama sağlamasıyla birlikte sunulan hizmetleri içerir.

Çalıştığınız işletmenin AHB olup olmadığı hakkında daha fazla bilgi edinmek için lütfen Çalışma Standartları Ofisi web sitesini ziyaret edin.

Şiddetten Korunma

ÇALIŞANLARI KONUKLARIN ŞİDDET VEYA TACİZ İÇEREN EYLEMLERİNE KARŞI KORUR

BU KİMİN İÇİN GEÇERLİ?

60 veya daha fazla konuk odası olan bir otelle ilişkisi olan bir AHB'nin saatlik çalışanları

ÇALIŞANLAR ŞU HAKLARA SAHİPTİR:

- Bir otelin konuk odasında çalışırken veya teslimat yaparken panik butonlarına (otel tarafından sağlanır) erişebilme
- Konukların şiddet içeren veya taciz edici davranışlarını işverenimize bildirme
- Otel konuklarının şiddet veya taciz edici davranışlarına karşı korunma
- Şiddet içeren veya taciz edici davranışlarda bulunduğu bildirilen bir otel konuğunun odasında çalışma veya teslimat yapma görevi verilmeme

BİR ÇALIŞAN İDDİA EDİLEN ŞİDDET VEYA TACİZ EDİCİ KONUK DAVRANIŞINDAN MAĞDUR OLURSA, ŞUNLARA HAKKI VARDIR:

- Kendi tercihleri doğrultusunda farklı bir çalışma alanına yeniden atanabilme
- Kolluk kuvvetleri ve çalışanın tercihi olan bir destek kişisiyle görüşmek için 16 saate kadar çalışma ücreti alma
- Destek hizmetleri, kaynaklar ve/veya yönlendirmeler için King County Cinse Saldırı Kaynak Merkezi'ne (King County Sexual Assault Resource Center) erişim için ARAYIN (24 Saat Hizmet Hattı): 1-888-998-6423
- Revize Edilmiş Washington Yasası (Revised Code of Washington) 7.69.030'da belirtildiği üzere bir suç mağduru avukatına erişim

Tıbbi Bakıma Erişim

İŞVERENLERİN SAĞLIK HARCAMASI YAPMASINI GEREKTİRİR

BU KİMİN İÇİN GEÇERLİ?

(1) 100 veya daha fazla konuk odası bulunan bir otelle ilişkisi olan 50 veya daha fazla çalışandan oluşan bir AHB için çalışan ve (2) ayda ortalama 80 veya daha fazla saat çalışan saat ücretli çalışanlar. İş ilişkileriyle ilgili yönetim politikalarının belirlenmesine yardımcı olan amirlere, yöneticilere veya belirli çalışanlara uygulanmaz.

ÇALIŞANLAR ŞU HAKLARA SAHİPTİR:

- İşverenin gerektirdiği sağlık harcamaları yoluyla tıbbi bakıma daha iyi erişim
- İşverenler harcamayı aşağıdakilerden biri veya birkaçı yoluyla yapabilirler:
 - (1) olağan gelir ödemeleri
 - (2) işveren tarafından desteklenen bir sağlık sigortası planına yapılan ödemeler ve/veya
 - (3) vergi avantajlı sağlık planlarına (örneğin sağlık tasarruf hesapları) yapılan ödemeler

Her takvim yılı için oranlar en geç bir önceki yılın 30 Haziran tarihine kadar duyurulur. Güncel miktarı öğrenmek için QR kodunu tarayın veya buraya tıklayın.



İşe Devamlılık

MÜLKİYET DEĞİŞİKLİĞİNDEN SONRA ÇALIŞANLARIN TUTULMASINI GEREKTİRİR

BU KİMİN İÇİN GEÇERLİ?

(1) 60 veya daha fazla konuk odası bulunan bir otelle ilişkisi olan ve 50 veya daha fazla çalışanı bulunan bir AHB için saatli ücretli olarak çalışan ve (2) AHB'nin satışından önce en az 30 gün önce AHB için çalışmış olan. İş ilişkileriyle ilgili yönetim politikalarının belirlenmesine yardımcı olan amirlere, yöneticilere veya belirli çalışanlara uygulanmaz.

ÇALIŞANLAR ŞU HAKLARA SAHİPTİR:

- İşletmenin mülkiyetinin değiştiğine dikkat edin
- Yeni işverenle yazılı bir iş teklifi (kıdeme göre teklifler)
- Çalışanı işten çıkarmak için haklı bir neden olmadığı veya işten çıkarma (kıdeme göre işten çıkarma) gerekmediği sürece, yeni işverende doksan gün çalışma
- gün sonunda performans değerlendirmesi

Her yasanın geçerlilik tarihlerine ilişkin ayrıntılar için web sitesine bakın.

Çalışan Haklarınızı Bilin

MİSİLLEME YAPMAK YASAKTIR: Bu yasalar, çalışanları bu haklardan yararlanmaları veya bu hakları kullanmaları nedeniyle misillemelerden korur.

ŞİKAYET DİLE GETİRME HAKKI: Çalışanların, bir işverenin bu yasaları ihlal etmesi durumunda OLS'ye şikayette bulunma veya dava açma hakları vardır.

İrtibat:

OFFICE OF LABOR STANDARDS
(ÇALIŞMA STANDARTLARI OFİSİ)

İşverenler
Uyumluluk yardımı alın
ve/veya eğitim alın

Çalışanlar
OLS'ye şikayette bulunun veya
mahkemede dava açın

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards