

እዞም ሕግታት እዚአም ንሰራሕተኛታት ይከላኸሉሎም ናይቲ ሰራሕተኛ ናይ ኢሚግሬሽን ኩነታት ወይ ኣቀማምጣ ናይቲ ኔትወርክ ኩባንያ ብዘየገድስ። ኩባንያታት ኔትወርክ ነዞም ሕግታት እዚአም ክኸተላ ኣለዉን። ሕገ ምፍዳይ ዘይሕጋዊ እዩ።



Seattle Office of Labor Standards

ምልክታ መሰላት ናይ ኣብ ኣፕ-ዝምርኩ ሰራሕተኛታት

እዚ ምልክታ ኣብቲ ናይቲ መርበብ ኩባንያ ናይ ኣንላይን መተግበሪ ወይ መድረኽ ብእንግሊዝኛን በቲ ሰራሕተኛ ዝዛረበ ቋንቋ (ቋንቋታት)ን ክቐርብ ኣለዎ።

እዞም ሕግታት እዚአም ንመን ይምልከቱ?

ኣብ ኣፕ ዝተመርኩሱ ሰራሕተኛታት ኣብ ሲያትል ዝመደበሩ ኔትወርክ ዝሰርሕ ኩባንያ ኮይኑ ኣብ መላእ ዓለም ብውሑዱ 250 ኣፕሊኬሽን መሰረት ዝገበሩ ሰራሕተኛታት ንምቕጻር ዘመቻቸእ እዩ። ሽፋን ዘለዎ ኩባንያ ኔትወርክ፤

- ዓማዊል ምስ ኣብ ኣፕ ዝመሰረቶም ሰራሕተኛታት ንምትእስሳር ናይ ኣንላይን ኣፕሊኬሽናት ወይ መድረኻት ይጥቀሙ፤
- ኣብ ኣፕ ዝምስረቱ ሰራሕተኛታት ቅናስ ይህብ፤ ከምኡ'ውን/ወይ
- ብኣፕ መሰረት ዝገበሩ ሰራሕተኛታት ንካሕሳ ዝኸውን ኣገልግሎት ንኸወሃብ የመቻቸእ።

"ናይ ዕዳጋ መርበብ ኩባንያታት" ብቐንዱ ቅድሚኡ ዝተመደበ ቅድመ-ምድላዎት ዝህባ፤ ዓማዊል ምስ ኣፕ መሰረት ዝገበሩ ወከልቲ ሓበሬታ ስራሕ ክለዋወጡ ዘኸእሉ፤ ኣብ ኣፕ ዝተመርኩሱ ወኪላት ናይ ገዛእ ርእሶም ደረጃታት ከቐምጡ ዘፍቅዱ፤ ከምኡ'ውን ንዕድላት ብማይልስን ግዜን ዘይከታተሉ ኣይኮኑን ተሸፊኑ።

ኣፕሊኬሽን የሚጠቀሙ የሲያትል ሠራተኞችን በሚመለከት ሕግጋቶቹ የትራንስፖርት ኔትወርክ ኩባንያ (የራይድ ሼር) ኣሸከርካሪዎችን ኣይሸፍኑም።

ዝተሓተ ክፍሊት ንኣፕ መሰረት ዝገበሩ ሰራሕተኛታት

ኣብ መመልከቲ ዝተመርኩሱ ሰራሕተኛታት "ዝተመደበ ግዜ"ን "ዝተመደበ ማይልስን" ዝወሓደ ደሞዝ ክረኽቡ መሰል ኣለዎም።

ዝተመደበ ግዜ

ብተደጋጋሚ ኔትወርክ ኩባንያታት ወይ ብድሌት ዝቐርቡ ቅድመ-ምድላዎት፤

- እቲ ሰራሕተኛ ኣብቲ መመልከቲ ተመርኩሱ ነቲ ቅድመ-ምድላው ምስ ተቐበሎ ይጅምር።
- እቲ ሰራሕተኛ ነቲ ቅድመ-ምድላው ምስ ወድኦ፤ እቲ ቅድመ-ምድላው ምስ ተሰረዘ፤ ወይ እቲ ሰራሕተኛ ነቲ ቅድመ-ምድላው ምስ ምኽንያት ምስ ሰረዘ ይውዳእ።

ኩለን ካልኣት ናይ መርበብ ኩባንያታት ወይ ቅድመ-ምድላዎት፤

- ሓደ ኣብ ኣፕ ዝተመርኩሰ ሰራሕተኛ ስራሕ ምስ ዝጅምር ወይ ኣብቲ ዝቐረበ ዝተመደበ ቦታ ጸብጸብ ምስ ዝህብ ይጅምር።
- ስራሕ ምስተወድኦ፤ እቲ ቅድመ-ምድላው ምስተሰረዘ ወይ እቲ ሰራሕተኛ ነቲ ቅድመ-ምድላው ብዝግባእ ምኽንያት ምስ ሰረዘ ይቋረጽ።

ዝተመደቡ ማይላት

አብቲ ዝተመደበ ግዜ ዝተጓዕዙ ማይላት

እቲ ዝተሓተ ክፍሊት ንሓደ ኣቕርቦት ካብዚ

መጠን ዝተሓተ ክፍሊት በቢ ዓመቱ እዩ ዝቐያየር፤ ሕጂ ዘሎ መጠን ንምፍላጥ ነቲ QR ኮድ ስካን ይግበሩ ወይ ድማ ኣብዚ ይጠውቑ



ኣብ ሲያትል ቅናሽ እንተተጀመሩ፡ እቲ ሰራሕተኛ እንተወሓደ ንዝሰርሖ ግዜን ማይልስን ክኸፈል እዩ። ሓደ ቅድመ-ምድላው ኣብ ሲያትል እንተዘይጀመሩ ግን ከኣ ገለ ምስ ስራሕ ዝተኣሳሰሩ ደው መበሊታት ወይ ኣገልግሎታት ኣብ ሲያትል ዘጠቓልል እንተኾይኑ፡ እቲ ዝተሓተ ክፍሊት ኣብ ውሽጢ ደረት ከተማ ሲያትል ንዝርከብ ግዜን ማይልስን ጥራይ እዩ ዝምልከት።

"ብጠለብ" ኔትወርክ ኩባንያ ወይ "ኣብ ድሌት ቀረብ"

እንታይ እዩ?

እቲ ሰራሕተኛ ነቲ ቅድመ-ምድላው ካብ ዝቐበል ኣብ ውሽጢ 2 ሰዓታት ክጅምር ዘለዎ ናይ ምብጻሕ ወይ ካልእ ኣገልግሎት ዝህብ ናይ ኩባንያ ወይ ውልቃዊ ቅድመ-ምድላው።

እዚ ትካል፤

☐

ኣን ዲማንድ ኔትወርክ ኩባንያ

☐

ዕዳጋ ኔትወርክ ኩባንያ

☐

ናይ ኔትወርክ ትካል፡ ግን ካብዚ ኣብ ላዕሊ ዝተጠቐሰ የለን

መሰል ተግጻጻፍነት

ኣብ መመልከቲ ዝተመሰረቱ ሰራሕተኛታት መጻሕፍት ከምዝርከቡን ኣየኖት ከምዝቐበሉ/ዝነጽጉን ናይ ምውሳኔ መሰል ኣለዎም። ኔትወርክ ኩባንያታት ኣብ ልዕሊ እዞም ዝሰዕቡ ሰራሕተኛታት ኣሉታዊ ስጉምቲ ክወስዱ ኣይክእሉን እየን፤

- እትነብረሉ ሰዓታት ገደብ ግበሮ
- ዝኾነ ዕድመ ምቕባል ወይ ምንጻግ
- ንዝተዋህበ ዕድመ ብዝግባእ ምስራዝ

ናይ መቕራሕ መሰላት

ኣብ መመልከቲ ዝተመርኮሱ ሰራሕተኛታት ብዛዕባ ፖሊሲ ባሕርይ ናይቲ ኩባንያ ንጽር ሓበሬታ ክረኽቡ መሰል ኣለዎም።

- እቲ ኣፕ ዓማዊል ኣቕዲሞም ቲፕ ክህቡ እንተፈቐዱ ክብል ይግባእ
- ዓማዊል እቲ ስራሕ ምስተፈጸመ ባሕርይ ክስተኻኽሉ ወይ ከውጽኡ እንተኽኢሎም ክሕበሩ ኣለዎም
- ኩሎም መቕራሕኻት ንኣፕ መሰረት ዝገበረ ሰራሕተኛታት ክኸፈል ኣለዎ
- መቕራሕኻት ኣብ ዝተሓተ ደሞዝ ኣይቁጸርን እዩ

መሰል ናይ ኣቕዲምካ ሓበሬታ ምርካብ

ኔትወርክ ኩባንያታት ንሰራሕተኛ ዓሚል ነዚ ዝሰዕብ ክህባ ወይ ክረጋግጹ ኣለዎን፤

- ናይ ምቕራጽ ግዜን ምቕራጽ ኪሎምቲራትን ምግማት
- ውሕስነት ዘለዎ ዝተሓተ ክፍሊት
- ዓማዊል ክንከፍል ኢና ዝበልዎ ዝኾነ ይኹን ናይ ባሕርይ መጠን ገንዘብ
- እቲ ቅናሽ ኣብ መዕረፊ መካይን ዝምልከት ኣስማት ትካላት ንግዲ
- ነቲ ዝድለ ክብደት ዝምልከት ሓበሬታ (ንኣብነት ክብደት ኣቕራቢ፡ ደረጃ ደረጃታት)
- ሓበሬታ ብዛዕባ ዝተወሰኑ ዘይተጻጸዉ ትሕዝቶታት ናይ ኣንላይን ትእዛዛት

ናይ ምትላል ኣጠቓቕማ

ፖሊሲ መሰላት

ኣብ መተግበሪ ዝተመርኮሱ ሰራሕተኛታት ንጹር መግለጺ ናይቲ ናይ መርበብ ኩባንያ ናይ ምትላል ፖሊሲ ኣጠቓቕማን እቲ ሰራሕተኛ ኣበይ ክረኽቦ ከምዝኽእልን ክረኽቡ መሰል ኣለዎም።

ዝኽፈል ናይ ጥዕና ክትትል ግዜ

ኣብቲ ኣፕ መሰረት ገይሮም ዝሰርሑ ሰራሕተኛታት እዞም ዝሰዕቡ መሰላት ኣለዎም፤

- ኣብ ሲያትል ኣብ ነፍሲ ወከፍ 30 መዓልታት እንተወሓደ ሓደ መዓልቲ ዝኽፈሎ ናይ ሕማምን ውሕስነትን ግዜ (PSST, Paid Sick and Safe Time) ውሰድ
- ዝኾነ መዓልቲ ምስ ፒክኣፕ ወይ ድሮፕ ኣብ ሲያትል ቆጲርካ PSST ክትረክብ
- ወርሓዊ ምፍላጥ ኣታዊዝኽፈሎ ናይ ሕማምን ውሕስነትን ግዜ፣ ዘሎ መጠን፣ ኣብ ጥቕሚ ዝወዓለን መጠን ደሞዝን ንዝኽፈሎ ናይ ሕማምን ውሕስነትን ግዜ
- ንነፍሲ ወከፍ ዝተጠቐመሉ መዓልቲ ዝኽፈሎ ናይ ሕማምን ውሕስነትን ግዜ ማእከላይ መዓልታዊ ኣበል ክኽፈል እዩ
- ኣብ 24 ሰዓታት ዕረፍቲ ውሰድ
- ንዝኽፈሎ ናይ ሕማምን ውሕስነትን ግዜ ንምጥቃም፣ ንምርዳእን ንምሕታትን ዝሕግዝ ተበግሒ ስርዓት

በዚ ምኽንያታት እዚ ዝኽፈል ግዜ ክውዕል ይኽእል፤

ናይ ሕማም ግዜ፤ ኣካላዊ ወይ ኣእምሮኣዊ ኩነታት ጥዕንኡም ንምሕብሓብ፣ እንተላይ ንዝሃእ ርእሶም ወይ ንኣባላት ስድራቤቶም ሕክምናዊ ቆጸራታት

ውሑስ ግዜ፤ ንነብሶም ወይ ንኣባላት ስድራቤት ዝጎድኡ ምኽንያታት፣ ከም ዘቤታዊ ዓመጽ፣ ጾታዊ ዓመጽ፣ መዕበዪ ህጻናት፣ ምዕጻው ስራሕ፣ ቤት ትምህርቲ ወይ ትካል ክንክን ምስ ትእዛዝ በዓል መዚ ህዝባዊ ጥዕና ብዝተኣሳሰር

ንካሕሳ ናይ ምቕዋም መሰል

ሓደ ኣብ ኣፕ ዝተመርኮሰ ሰራሕተኛ ብዘይፍቓድ ምኽንያት ዝኽፈሎ ናይ ሕማምን ውሕስነትን ግዜ እንተተጠቐሙ ኩባንያታት ኔትወርክ ካሕሳ ክኽልከላ ይኽእላ እየን። ኣብ መመልከቲ ዝተመስረቱ ሰራሕተኛታት ዝኽፈል ናይ ሕሙማትን ዝኽፈልን ውሑስ ግዜኦም ንዝተፈቐደሎም ዕላማታት ከምዝውዕል ናይ ምቕዋምን ምርግጋጽን መሰል ኣለዎም።

መሰልካ ፍለጥ

ሕጎ ምፍዳይ ክልኩል እዩ

እዞም ሕግታት እዚኦም ኣብ ኣፕሊኬሽን ዝተመስረቱ ሰራሕተኛታት ነዞም መሰላት ብምጥቃምም ወይ ብምጥቃምም ካብ ሕጎ ምፍዳይ ይከላኸሉ።

ናይ ጥርዓን መሰል

ኣብ መተግበሪ ዝተመርኮሱ ሰራሕተኛታት፣ ሓደ ዝተሸፈነ ናይ መርበብ ኩባንያ ነዞም ሕግታት እንተጥሒሱ፣ ጥርዓን ናይ ምቕራብ ወይ ናብ ቤት-ጽሕፈት ደረጃታት ዕዮ (OLS, Office of Labor Standards) ናይ ክሲ ክቕርቡ መሰል ኣለዎም።

ኢድራሻ፤ ቤት-ጽሕፈት ደረጃ ስራሕ

ናይ መርበብ ኩባንያታት

ቴክኒካዊ ደገፍን/ወይ ስልጠናን ምርካብ

ኣብ መተግበሪ ዝተመርኮሱ ስራሕተኛታት

ናብ OLS ጥርግን ምቕራብ ወይ ክሲ
ምቕራብ

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards



Seattle Office of Labor Standards

810 THIRD AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

ሰዓታት 8:00 ቅቀ– 4:00 ድቀ (ሰኑይ–ዓርቢ)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

ተልእኾ ቤት ጽሕፈት ደረጃታት ዕዮ፡ ደረጃታት ዕዮ
ብኣእምሮኣዊ ምትእስሳር ማሕበረሰብን ንግድን፡
ስትራተጂካዊ ኣፈጻጽማን ፈጠራዊ ምምዕባል ፖሊሲን፡
ከምኡ'ውን ተወፋይነት ዓሌታውን ማሕበራውን ፍትሒ
ንምድንፋዕ እዩ።

ቤት ጽሕፈት ደረጃታት ዕዮ ንስንኩላን ሰባት ናይ ትርጉም
ቋንቋን፡ ምስትርጓምን መቐመጥን ኣገልግሎት ይህብ።