

دغه قانون د اپلېکېشن پر بنسټ تر پوښښ لاندې نیول شوي کارکوونکي خوندي کوي پرته له دې چې د هغوی د کډوالۍ حالت په پام کې ونیول شي.

تر پوښښ لاندې د شبکه یي شرکتونو باید دا قانون مراعات کړي. غچ اخیستنه غیرقانوني ده. د 2025 د جنوري له 1 نېټې د پلي کېدو وړ دی.



Seattle Office of Labor Standards

د اپلېکېشن پر بنسټ کارکوونکو د لغوه کېدو حقوقو مقرره (App-Based Worker Deactivation Rights Ordinance)

SMC 8.40 2025

د حقونو خبرتیا

Notice of) (Rights

د 2025 د جنوري له 1 نېټې
د پلي کېدو وړ دی

تاسو تر پوښښ لاندې یاست که چېرته:

- ستاسو لږ تر لږه 25% بشپړ شوي یا د دلیل له مخې لغوه شوي وړاندیزونه د غیرفعال کېدو نه وړاندې 180 ورځو کې د سیاتل په ښار کې د یو پوښښ لرونکي شبکې شرکت لپاره ترسره شوي وي یا
- ستاسې غیر فعال کېدل د داسې پېښې یا پېښو له امله وو چې د سیاتل په ښار کې د یوې پوښل شوې شبکې شرکت لپاره د خدمتونو د ترسره کولو پر مهال رامنځته شوي وي.

ټول هغه کارکوونکي چې د اپلېکېشن پر بنسټ پلېټفارمونه د کار لپاره کاروي، د دې قانون تر پوښښ لاندې نه دي. د نورو معلوماتو لپاره دا ځای سکن کړئ:



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

د اېلېکېشن پر بنسټ پوښل شوي کارکوونکي په توګه تاسو حق لرئ چې:

- د غیر فعالېدو د پالیسۍ منصفانه خبرتیا تر لاسه کړئ، چې پکې به دا تشرېح شوې وي چې کومې کړنې د غیر فعالېدو سبب کېدای شي او د غیر فعالېدو د مخالفت لپاره کومه طریقه یا لاره موجوده ده.
 - د غیر فعالېدو پالیسي باید د شرکت له خوندي او اغیزناک فعالیت سره منطقي اړیکه ولري.
- د غیر فعالېدو پر وړاندې د شبکه یي شرکت د دنني اعتراض د کړنلارې له لارې اعتراض وکړئ، پرته له دې چې د غیر فعالېدو سبب شوې پېښه په کوم حای کې رامنځته شوې وي.
- د غیر فعالېدو نه مخکې باید 14 ورځو خبرتیا درکړل شي، پرته له دې چې د سختې سرغړونې پېښه وي یا دا چې قانون دا غوښتنه وکړي، چې په دې صورت کې شرکت کولای شي سمدلاسه تاسې غیر فعال کړي.
 - په خبرتیا کې باید د غیر فعالېدو دلیل یا دلایل ذکر شي، په شمول د هغو مشخصو پېښو چې د شرکت پالیسي یې نقض کړې ده او باید ټول اسناد او سوابق درسره شریک شي چې د شبکې شرکت پرې تکیه کړې او ستاسو د غیر فعالېدو پرېکړه یې پرې کړې ده.

شبکه یي شرکتونه:

- تاسو د «بې دلیل» غیر فعالېدو سره مخ کولای نشي، په شمول د داسې غیر فعالېدو چې موخه یې تبعیض وي یا تبعیضي پایله ولري.
- شرکت مکلف دی چې تر غیر فعال کولو مخکې دا ادعاوې وڅېړي چې ګوندې تاسې د شرکت پالیسۍ نقض کړې وي او باید دا وښيي چې ډېر احتمال شته چې تاسې پالیسۍ نقض کړې وي.
- شرکت باید د غیر فعالېدو اړوند قواعد، پالیسۍ او سزاوې په یو شان او ثابت ډول تطبیق کړي.
- شرکت یوازې هغه وخت کولای شي تاسې غیر فعال کړي چې دا پرېکړه له سرغړونې سره منطقي تړاو ولري او باید ستاسو د کار شرایط هم په پام کې ونیسي.

- شرکت کولای شي تاسو سمدلاسه غیر فعال کړي تر څو له قوانینو، مقرراتو سره سمون ولري یا د سختې سرغړونې له امله.
- شرکت مکلف دی چې یو داسې سیستم جوړ کړي چې له تاسو سره مرسته وکړي پوه شئ چې آیا تاسې د دې مقرره لاندې راځئ که نه.
- شرکت باید تاسو ته دا د حقونو خبرتیا په انګلیسي او ستاسې په معلومه اصلي ژبه د ځیرک تلیفون اپلیکیشن، برېښنالیک یا آنلاین ویب پورټل له لارې چمتو کړي.

خپل حقونه وپېژنئ

غچ اخیستنه منع ده

تاسو حق لرئ چې د پورته ذکر شویو حقونو د ترلاسه کولو یا عملي کولو له امله له هر ډول غچ اخیستنې (منفي چلند) څخه خوندي وئ.

د شکایت کولو حق

تاسې دا حق لرئ چې د شرکت د دنني اعتراض د کړنلارې له لارې د خپل غیر فعالېدو تر ننګولو وروسته، یا د کار د معیارونو دفتر (Office of Labor Standards) سره شکایت وکړئ یا محکمې ته عریضه وکړئ.

د 2027 کال د جون له 1 نېټې مخکې به OLS محدود صلاحیت ولري تر څو په دې قانون کې ځینې حقونه پلي کړي. د نورو جزئیاتو لپاره دا ځای سکن کړئ:



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

کارکوونکي کولای شي د هغو حقونو لپاره چې د OLS لخوا لا نشي پلي کېدای، له نورو لارو د حق اخیستو هڅه وکړي.

اړیکه: OFFICE OF LABOR STANDARDS

شبکه یي شرکتونه

تخنیکي مرسته او/ یا روزنه
ترلاسه کړئ

د اپلکیشن پر بنسټ کاريگر

له OLS سره شکایت ثبت کړئ او یا په محکمه
کې صورت دعوا پرانیزي

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards



Seattle Office of Labor Standards

810 Third Ave, Suite 375

Seattle, WA 98104

ساعتونه: سهار 8:00 - مازدیگر 4:00 (دوشنبه-جمعه)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

د کار د معیارونو دفتر په متفکرانه ډول د ټولنې او
سوداګرۍ د ګډون، د نوښتیزو پالیسیو د پلي کولو پراختیا
له لارې او نژاد او ټولنیز عدالت ته په ژمنې سره د کار
د معیارونو لوړول دي.

د کار د معیارونو دفتر لیکلې ژباړې، شفاهي ژباړه او
معلومات لرونکو اشخاصو ته آسانتیاوې چمتو کوي.