



دا خبرتیا باید د کارځای د لیدل کیدو وړ ساحه کې په انگلسي ژبه کې او په هغه ژبو کې چې کارمندان ورباندې غږیږي، وځړول شي. Office of Labor Standards دفتر تحریري ژباړې، شفاهي ژباړې او استوګنه د معیوبیت لرونکي خلکو لپاره وړاندې کوي.

د Office of Labor Standards (OLS)، کار معیارونو دفتر) ماموریت د ټولنې او سوداګرۍ مفهوم لرونکي ښکېلتیا، ستراتیژیک اجرا او د نوښت پالیسۍ پراختیا له لارې د نژادي او ټولنیز عدالت ته ژمنتیا سره د کاري معیارونو پرمختګ دی.

د هوټل کارمندانو لپاره د حقونو د خبرتیا

د کاري حجم محدودیتونه

د خونې د پاکولو کاري حجم محدودیتونه

دا په چا پلي کیږي؟

هغه ساعتوار کارمندان چې د 100 یا ډیرو میلمه خونو لرونکي هوټل کې خونې پاکوي

کارمندان حق لري:

- په یوه 8 – ساعته کاري ورځ کې نهایت 4,500 فټ مربع مساحت میلمه خونې پاکې کړي (د کمو ساعتونو لپاره هم په همدې تناسب)
- د مجاز اعظمي مساحت څخه د ډیر ځای پاکول رد کړي
- د مجاز اعظمي مساحت څخه د ډیر ځای پاکولو لپاره 3 چنده ډیره تادیه ترلاسه کړي (په ډیری حالتونو کې)

د تاوتریخوالي څخه محافظت

د میلمنو لخوا د تاوتریخوالي یا د ځورونې اعمالو پروړاندې کارمندان محافظت کوي

دا په چا پلي کیږي؟

ساعتوار کارمندان چې د 60 یا ډیرو خونو هوټلونو کې کار کوي

کارمندان حق لري:

- د ویږې خبرداري تڼۍ کله چې د هوټل میلمه خونه کې کار کوي یا عرضه ورته کوي
- د هوټل د میلمنو لخوا د تاوتریخوالي یا ځورونې عمل څخه محافظت شي
- د میلمه د تاوتریخوالي یا ځورونې عمل په اړه کارګومارونکي ته خبر ورکړي
- د داسې میلمه خونې کې کار کولو یا عرضه کولو ته ونه ګومارل شي که چېرې د نوموړي هوټل میلمه په تړاو د تاوتریخوالي یا ځورونې راپور ورکړل شوی وي

د میلمه د ادعا شوي تاوتریخوالي یا ځورونې سره مخ شوی کارمند حق لري چې:

- د هغوی په خونه بلې کاري ساحه کې بیرته وګومارل شي
- تر 16 ساعتونو پورې د تادیه شوي وخت لپاره د قانون تنفیذ سره وغږیږي او همدارنګه د کارمند لخوا انتخاب شوي د ملاتړ فرد سره
- د ملاتړ خدمتونو، سرچینو او/یا رجعتونو لپاره King County Sexual Assault Resource Center ته لاسرسی ولري (تلیفون وکړي (24 ساعته لیکه): 1-888-998-6423
- د جرم قرباني وکیل ته لاسرسی ولري لکه څنګه چې د Revised Code of Washington (واشنگټن اصلاح شوي کوډ 7.69.030) کې ورکړل شوي دي

طبي پاملرنې ته لاسرسی

کارګومارونکي اړ دي د روغتیا پاملرنې لګښتونه په غاړه واخلي

دا په چا پلي کیږي؟

هغه ساعتوار کارمندان چې د 100 یا ډیرو خونو لرونکي هوټل کې په میاشت کې لږترلږه 80 ساعتونه یا ډیر کار کوي. په سوپروایزانو، مدیرانو یا ځینې کارمندانو نه پلي کیږي څوک چې دکاري اړیکو په اړه د مدیریت پالیسیو په اړه د مدیریت پالیسیو مشخص کولو کې مرسته کوي.

کارمندان حق لري:

- د کارګومارونکي د مکلفیت لاندې روغتیایی پاملرنې لګښتونه له لارې طبي پاملرنې ته غوره لاسرسی ولري
- کارګومارونکي کولی شي د لاندې ورکړل شوي یو یا ډیرو مواردو له لارې لګښت پرې کړي:
- (1) د عادي عاید تادیات
- (2) د کارګومارونکي لخوا سپانسر شوي روغتیایی بیمې پلان لپاره تادیات، او/یا
- (3) د مالیه له پلوه غوره روغتیایی پلانونو کې تادیات (لکه د روغتیا سپما حسابونه)

د هر تقویمي کال لپاره نرخونه د تیر کال جون 30 نیټې پورې اعلانېږي QR کوډ سکن کړئ یا دلته کلیک وکړئ تر څو اوسنی نرخ ومومئ



د دندې ساتل

په مالکیت کې د بدلون وروسته د کارمندانو ساتل اړین ګرځوي

دا په چا پلي کیږي؟

د روغتیا سپما حسابونه) هغه ساعتوار کارمندان چې د 60 یا ډیرو خونو لرونکي هوټل کې لږترلږه د 30 ورځو لپاره کار وکړي مخکې لدې چې نوموړې سوداګري وپلورل شي. په سوپروایزانو، مدیرانو، یا ځینې کارمندانو نه پلي کیږي څوک چې د کارګري اړیکو په اړه د مدیریت پالیسیو مشخص کولو کې مرسته کوي.

کارمندان حق لري:

- پدې اړه خبرتیا چې د سوداګرۍ مالکیت بدلیږي
- د راتلونکي کارګومارونکي سره د دندې لیکلې وړاندیز (د مشرتوب پریښت وړاندیزونه)
- د نوي کارګومارونکي سره د نوي ورځو استخدام، غیږلې دا چې د کارمند ایستلو لپاره دلیل موجود وي یا د ایستلو لپاره اړتیا وي (د مشرتوب پریښت ایستل)
- په 90 ورځو کې د فعالیت ارزونه

د خپل کارمند حقونه وپیژنئ

د شکایت کولو حق: کارمندان حق لري د OLS سره شکایت ثبت کړي یا قانوني عریضه وکړي که چېرې کوم کارګومارونکی د دې قوانینو څخه سرغړونه کوي.

غچ اخیستنې منع ده: دا قوانین کارمندان محافظت کوي د دې حقونو څخه ګټه اخیستنې یا ترلاسه کولو لپاره د غچ اخیستنې څخه.

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

کارمندان
د OLS سره شکایت ثبت کړئ یا په محکمه کې قانوني عریضه وکړئ

کار ګومارونکي
د تطابق مرسته ترلاسه کړئ او/یا روزه ترلاسه کړئ

اړیکه:
OFFICE OF LABOR STANDARDS



LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV | 810 THIRD AVE, SUITE 375 SEATTLE, WA 98104