دغه قوانین د کارګر د کډوالۍ حالت یا د شبکه یي شرکت موقعیت ته له پام پرته د کارګرانو ساتنه کوي. شبکه یي شرکتونه باید له دغو قوانینو سره سمون ولري. غچ اخیستنه غیرقانوني ده.

Seattle Office of Labor Standards

د اپلیکیشن پر بنسټ کارګرانو لپاره د حقونو خبرتیا

دغه خبرتیا باید د شبکه یي شرکت په آنلاین اپلیکیشن یا پلټفارم کې په انګلیسي او په هغه ژبه چې کارګر پرې خبرې کوي شته وي.

دا قوانین پر چا باندې عملي کېږي؟

هغه د اپلیکشن پر بنسټ کارګران چې په سیاټل کې تر پوښښ لاندې داسې **شبکه یي شرکت** سره کار کوي چې په ټوله نړۍ کې لږ تر لږه 250 پر اپلیکیشن ولاړ کارګرانو لپاره کار اسانه کوي. تر پوښښ لاندې شبکه یي شرکت:

- پېرودونکي د اپلیکیشن پر بنسټ کارګرو سره د نښلېدو لپاره انلاین اپلیکشنونه یا پلټفارمونه کاروي؛
- د اپلیکیشن پر بنسټ کارګرو ته وړاندیزونه ورکوي او یا
- د اپلیکیشن پر بنسټ کارګرو په وسیله د معاش په مقابل کې د خدمتونو وړاندې کول اسانه کوي.

"د کار ځای شبکه یي شرکتونه" چې په اصلاً مخکې له مخکې ټاکل شوي وړاندیزونه وړاندې کوي، پیرودونکو ته اجازه ورکوي چې د اپلیکیشن پر بنسټ کارګرو سره د کار په اړه معلومات تبادله کړي، د اپلیکیشن پر بنسټ کارګرو ته اجازه ورکړي چې خپل نرخونه وټاکي او د مایلج او وخت له مخې وړاندیزونه نه ځاري او تر **پوښښ لاندې نه دي.**

د سیاټل د اپلیکیشن پر بنسټ د کارکوونکو مقررات د ترانسپورټ شبکې شرکتونه (رایډشییر) موټرچلوونکي تر پوښښ لاندې نه راولي.

د اپلیکشن پر بنسټ کارګرو لپاره لږ تر لږه اداینه

د اپلیکشن پر بنسټ کارګرانو ته حق ورکوي چې د "پر کار بوختیا وخت" او "طی شویو مایلونو" لپاره لږ تر لږه پیسې ترلاسه کړي.

پر کار د بوختیا وخت

د شبکې پر تقاضا ولاړ شرکتونه یا پر تقاضا ولاړ وړاندیزونه:

- هغه مهال پیلیږي چې د اپلیکیشن پر بنسټ کارګر وړاندیز ومني.
- هغه مهال پای ته رسیږي چې کارګر وړاندیز بشپړ کړي، وړاندیز لغوه شي یا هم کارګر د یوه دلیل له مخې وړاندیز لغوه کړي.

نور ټول شبکه یي شرکتونه یا وړاندیزونه:

- هغه مهال پیلیږي چې د اپلیکیشن پر بنسټ کارګر کار پیل کړي یا په وړاندیز کې بیان شوي موقعیت راپور ورکړي.
- هغه مهال پای ته رسیږي چې کار بشپړ شي، وړاندیز لغوه شي یا هم کارګر د یوه دلیل له مخې وړاندیز لغوه کړي.

طی شوي مایلونه

پر کار بوختیـا وخت پـه بهیر کې طی شوي مایلونه

د هر وړاندیز پر سر لږ تر لږه پیسې

د لږ تر لږه ادایني نرخ هر کال بدلیږي، QR کوډ سکن کړئ یا دلته کلیک وکړئ تر څو اوسنی نرخ ومومئ

که یو وړاندیز په Seattle کې پیل شي، نو کارګر ته د پر کار بوختیـا ټول وخت او طـی شویو مایـلونو لپاره لږ تر لږه پیسې ورکول کیږي. که یو وړاندیز په Seattle کې پیل نه شي، خو په Seattle کې د کار پورې اړوند ځینې تمځایونه یا خدمتونه پکې شامل وي، لږ تر لږه اداینه یا پیسې یوازې د Seattle ښار حدودو کې پر کار بوختیا وخت او طـی شویو مایـلونو لپاره عملي کیږي.

"د شبکې پر تقاضا ولاړ شرکت" یا "پر تقاضا ولاړ وړاندیز" څه شی دی؟

هغه شرکت چې د تحویلۍ یا نورو خدمتونو وړاندیز یا یو انفرادي وړاندیز کوي چې باید د کارګر لخوا د وړاندیز منلو وروسته په 2 ساعتونو کې پیل شي.

دغه شرکت:

- ☐ د شبکې پر تقاضا ولاړ شرکت دی
- ☐ د کار ځای د شبکې شرکت دی
- ☐ د شبکې داسې شرکت دی چې له پورته ډولونو څخه یو هم نه وي

د انعطاف منونکي والي حق

د اپلیکیشن پر بنسټ کارګران د دې پریکړې حق لري چې دوی څه وخت شته یا نشته دي او کوم وړاندیزونه مني/ردوي.

د شبکه یي شرکتونه د هغو کارګرانو په وړاندې ناوړه اقدام نه شي کولی چې:

- د خپل شتون ساعتونه محدودي
- زما وړاندیز مني یا ردوي
- یو وړاندیز د دلیل له مخې لغوه کوي

ناغوښتې کړه کیدای شي پر اپلیکیشن ولاړ کارګر لاسرسی محدودولو یا د کارګر غیر فعالولو په څېر وي.

د انعام ترلاسه کولو حقونه

د اپلیکیشن پر بنسټ کارګر د دې حق لري چې د شرکت د انعام پالیسۍ په تړاو روښانه معلومات ولري.

- ایا دغه اپلیکیشن پېرودونکو ته اجازه ورکوي چې مخکې له مخکې انعام ورکړي؟
  - ☐ هو
  - ☐ نه
- ایا پېرودونکو د کار تر بشپړېدو وروسته انعام تعدیل یا لرې کولی شي؟
  - ☐ هو
  - ☐ نه
- ټول انعامونه باید د اپلیکیشن پر بنسټ کارګرو ته ورکړل شي
- انعامونه په لږ تر لږه اداینه کې نه حسابیږي.

د مخکینیو معلوماتو لرلو حق

شبکه یي شرکتونه باید لاندي موارد چمتو یا ډاډمنه کړي چي پیرودونکي کارګر ته لاندي موارد ورکوي:

- پر بوختیا وخت او طی شویو مایلونو اټکل
- تضمین شوي لږ تر لږه اداینه
- د هر هغه انعام اندازه چي پیرودونکو ویلي وي چي ور به یي کړي
- د هغو کاروبارونو نومونه چي ورانديز پکي پایته رسیدو ته اړتیا لري
- د فزیکي کار په اړین معلومات (لکه د توکو وزن، د زینې پله)، که امکان ولري
- که امکان ولري، د انلاین فرمایشونو د ځینو نا مهر شوي محتویاتو په اړه معلومات

د جعلي کاروني پالیسی حقونه

پر اپلیکیشن ولاړ کارګران حق لري چي د شبکه یي شرکت د جعلي کاروني پالیسی په اړه روښانه بیانیه ولري.

دا پالیسي دلته د لاسرسي وړ ده:

د ناروغی او خوندیتوب معاش لرونکی وخت

د اپلیکشن پر بنسټ کارګر حق لري چې:

- په سیاټل کي د هرو 30 ورځو کار کولو لپاره د ناروغی او خوندیتوب معاش لرونکي وخت یوه ورځ (Paid Sick and Safe Time) ترلاسه کړي.
- هر ورځ چي په سیاټل کي فرمایش اخیستو یا تحویلولو پکي شامل وي، پر PSST حساب کړي
- د PSST زیاتیدو، شته مقدار، کارول شوي مقدار او د PSST لپاره د اداییني نرخ میاشتني خبرتیا
- د کارول شوي PSST د هري ورځي لپاره د اوسط ورځني معاش ورته ورکول شي
- د 24 ساعتونو په زیاتوالي سره شته رخصتي واخلي
- د لاسرسي وړ سیسټم چي د PSST کارولو، پري پوهیدو او غوښتنه کولو توان ولري

معاش لرونکی رخصت وخت د لاندي دلیلونو له مخي کارول کیدی شي:

د ناروغی وخت: د ځان یا کورنی غړو د روغتیایي لیدزمنو په ګډون د فزیکي یا رواني روغتیا ستونزو ته پاملرنه وکړي

د خوندیتوب وخت: په کورني تاوتریخوالي، جنسي تیری، تعقیب، د عامي روغتیا د چاروکو په امر د کار په بندولو پوري اړوند دلیلونه، کله چي ښوونځی یا د پاملرني ځای بند وي چي همغه کس یا د کورنی غړي اغیزمن کړي

د معاش نه ورکولو په پار د اعتراض حق

که د اپلیکیشن پر بنسټ کارګر د غیر مجاز دلایلو لپاره PSST وکاروي، شبکه یي شرکتونه کولی شي معاش ورنه کړي. د اپلیکیشن پر بنسټ کارګران حق لري چي اعتراض او ادعا وکړي چي د معاش لرونکي ناروغی او معاش لرونکي خوندیتوب وخت کارول د یوې مجازي موخي لپاره وو.

خپل حقونه وپېژنئ

غچ اخیستنه منع ده

دغـه قوانین پر اپلیـکیشن ولاړ کارګران له یادو قوانینو د خوند اخیستو یـا یـې عملـي کولو په پار د غچ اخیستنې خوندي ساتي.

د شکایت کولو حق

پر اپلیکیشن ولاړ کارګران حق لري چې د کار د معیارونو دفتر سره شـکایت یا محـکمې ته عریضه وکړي، که د شبکـې لخوا تر پوښښ لاندې نیول شوی شرکت لـه دغو قوانینو څخه سرغړونه وکړي.

اړیکـه: د کار د معیارونو دفتر

شبکه یي شرکتونه

تخنیکـي مرسته او/ یا روزنه ترلاسه کړئ

د اپلیـکیشن پر بنسټ کاریګر

له OLS سره شـکایت ثبت کړئ او یا په محکمـه کې صورت دعوا پرانیزئ

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards

Seattle Office of Labor Standards

810 THIRD AVE, SUITE 375
SEATTLE, WA 98104
ساعتونه: سـهار 8:00 - مازدیګر 4:00 (دوشنبه-جمعه)
LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

د کار د معیـارونو دفتر پـه متفکرانـه ډول د ټولنې او سوداګرۍ د ګډون، د نوښتیزو پالیسیو د پلي کولو پراختیا لـه لارې او نژاد او ټولنیز عدالت تـه پـه ژمنې سره د کار د معیارونو لوړول دي.

د کار د معیارونو دفتر لیکلې ژباړه، شـفاهي ژباړه او معلولیت لرونکو اشخاصو ته یو شمېر آسـانتیاوې چمتو کوي.