

په Seattle سیاتل کې د کار د مقرراتو معیارونه 2026

دا پوستر باید د کار خای په یوه د پام وړ سیمه کې په انګلیسي او نورو هغو ژبو چې کار کوونکي پرې خبرې کوي وښودل شي.

Office of Labor Standards لیکلي ژباړه، شفاهي ژباړه او معلومات لرونکو اشخاصو ته یو شمېر آسانتیاوي چمتو کوي.



د Office of Labor Standards (د کار د معیارونو دفتر)، په متفکرانه ډول د ټولنې او سوداګرۍ د ګډون، د نوښتیزو سیاستونو د پلي کولو پراختیا له لارې او نژاد او ټولنیز عدالت ته په ژمنې سره د کار د معیارونو لوړول دي.

د ناروغۍ او خوندیتوب په حالتونو کې اداینه ترسره شوي ده

د روغتیايي او یا خوندیتوب ستونزو له امله له معاش سره رخصتی ته اړتیا لري.

ګومارونکي باید کار کوونکي ته له خپل ځان او یا د کورنۍ یوه غړي ته د پاملرنې په موخه له معاش سره رخصتي ور کړي.

(ژوي/لور، میرمن، د ژوند ثبت شوی شریک، نیکه او نیا، لمسی، خور او ورور)

د ناروغۍ وخت: د جسمي او رواني روغتیا یو حالت دی، له هغې د روغتیايي لیدنې وخت

د خوندیتوب وخت: د کورني تاوتریخوالي، جنسي تیري، تعقیب او یا عمومي روغتیايي مسایلو اړوند دلایل*

د ناروغۍ او خوندیتوب په حالتونو کې دایني اندزه (PSST)

ردیف 1	ردیف 2	ردیف 3
تر 49 FTEs	50 – 249 FTEs	250+ FTEs
1 ساعت په هرو 40 ساعتونو کې	1 ساعت په هرو 40 ساعتونو کې	1 ساعت په هرو 30 ساعتونو کې
40 ساعتونه	56 ساعتونه	72 ساعتونه**

*همدراز کیدلی شي د خوندیتوب له وخت څخه د کورنۍ یو غړي ته د پاملرنې په موخه کار واخیستل شي
**د 3 رديف ګومارونکو لپاره رخصت او یا معاش د 108 ساعتونو پالیسي (PTO)

د ګومارونکي د کار کوونکو شمېر په ټوله نړۍ کې (FTEs) د ټول وخت معادل کار کوونکي

د ناروغۍ او خوندیتوب په حالتونو کې دایني ژمنه (PSST) د ساعت پر بنسټ کار

د ناروغۍ او خوندیتوب په حالتونو کې نه کارول شوي دایني (PSST) ولپېرډوي په هر کال کې

لږ تر لږ معاش

د کار کوونکو لپاره لږ تر لږه معاش ټاکي

ټولو کار کوونکو ته باید

اندازې ته له پام پرته په یوه ساعت کې لږ تر لږه

\$21,30

ادا شي

هېڅ ګومارونکي نه شي کولی د لږ تر لږه معاش کومه برخه د کارکوونکو له طبي امتیازاتو یا کارکوونکو ته د پیروونکو د لخوا ورکړل شوو بخششي پیسو څخه جوړه کړي.

د Seattle لږ تر لږه معاش هر کال

د انفلاسیون یا تورم د نرخ پر اساس زیاتیږي. نوی لږ تر لږه معاش هر کال د جنورۍ له 1 نېټې څخه عملي کیږي. د کاریګر معیارونو دفتر (Office of Labor Standards) هر منی نوی لږ تر لږه معاش اعلانوي.

د معاش غلا

د معاش د غلا پر وړاندې د خوندیتوب خوندیتوب وړاندې کړئ

کار ګمارونکي باید د قرض دار ټول تاوان د معاش په یوه معمولي ورځ کې ادا کړي او کار کوونکو ته په لیکلې بڼه د خپلې دندې او معاش په اړه معلومات ور کړي.

په لیکلې بڼه معلوماتو کې باید لاندې موارد شتون ولري:

- د ګمارونکي نوم او د اړیکو معلومات
- د کارکوونکو د معاش اندازه، د اضافه کارۍ د ترلاسه کولو لپاره په شرایطو برابرېدل، د ادایني بنسټ (ساعت، نوبت ورځ، اونۍ، کمېشن) او د منظمې ادایني ورځ
- د ګومارونکي د انعام د پالیسۍ تشریح
- د ادایني په ورځ کې د ادایني د معلوماتو تفصیلي بیانيه

د ادیني د یو شمېر اړینو الزاماتو بیلګې:

- د خدمتونو د لګښتونه اداینه (پرته له دې چې په رسید او یا مینو کې هغه کار کوونکي ته چې پیروونکو ته خدمتونه وړاندې کوي د نه ادایني په توګه ذکر شوي وي)
- د کار ګمارونکي لګښتونه جبران کړئ
- له کار پرته ساعتونو لپاره اداینه ترسره کړئ
- په ناسم ډول د کار کوونکو نه ډلبندي کول
- د کار ګمارونکي نوم او د اړیکو معلومات
- د کارکوونکو د معاش اندازه، د اضافه کارۍ د ترلاسه کولو لپاره په شرایطو برابرېدل، د ادایني بنسټ (ساعت، نوبت ورځ، اونۍ، کمېشن) او د منظمې ادایني ورځ
- د ګومارونکي د انعام د پالیسۍ تشریح
- د ادایني په ورځ کې د ادایني د معلوماتو تفصیلي بیانيه

د لږ تر لږه معاش ادا کول

اضافه کاري ادا کړئ

د استراحت د وختونو لپاره اداینه ترسره کړئ

ژمنه شوې پیسې ادا کړئ

له کار پرته ساعتونو لپاره اداینه ترسره کړئ

انعامونه ادا کړئ

عادلانه کاري فرصت

د محکومیت یا نیولو کېدو له سوابقو څخه کار اخیستل محدودوي

منع ګرځول شوي دي:

- د هغو متقاضیانو د ندو اعلانونه لري کوي چې د محکومیت او نیول کېدو سابقه لري.
- د دندو غوښتنې د محکومیت یا نیولو کېدو اړوند پوښتنو سره، مګر دا چې ګومارونکي له وړاندې متقاضي د لږ تر لږه صلاحیتونو له اړخه ارزولی وي.
- یوازې د نیولو کېدو د سابقې له امله له دندې څخه انکار (یا نور نامطلوب اقدامات)

یو شمېر استثناي د پلي کېدو وړ دي، له هغې ډلې هغه کاري فرصتونه چې له 16 کلونو څخه د کم عمر کسانو ته له نظارت پرته لاسرسی، هغه اشخاص چې د ودې په برخه کې معلوماتونه لري او یا زیان منونکي لویان پکې شامل دي.

ګومارونکي مسوولیت لري چې:

د متقاضیانو له سکرینګ وروسته د جرمي سوابقو ارزونه د لږ تر لږ صلاحیتونو لپاره څندنې کړي

د یوه داسې نامطلوب عمل له ترسره کولو وړاندې چې یوازې د جنایي سوابقو د اړوندې پر بنسټ ترسره کیږي، طرزالعملونه وڅارئ:

« د جنایي سوابقو د معلوماتو د تشریح او یا سمونې لپاره فرصت برابر کړئ

« دا پست لږ تر لږه د دوو کاري ورځو لپاره پرائیستې پریږدئ

« قانوني سوداګریز دلیل ولرئ چې د شخص ګمارل کار او بار ته زیان رسوي او یا د کار د ترسره کولو لپاره د کار کوونکي په وړتیاوو باندې اغیز کوي

کار ته د تګ راتګ ګټې

ګومارونکي باید 20 کار کوونکي او یا له هغې څخه زیاتو ته چې په اوسط ډول په اونی کې له لسو ساعتونو څخه زیات کار کوي، د کار کوونکي د مالیاتو په ګډون له معاش څخه د لیږد رالېږد یا وانپول د لګښتونو کسر د فدرال د مالیاتو له قانون سره تر لږ تر لږه مجازي کچې پورې و رسوي. له دې اړتیاوو سره د برابرېدو لپاره، کیدای شي ګومارونکي د دې پر خای چې د لیږد رالېږد یو پاسپورټ وړاندې کړي چې په بشپړه او جزني توګه مالي ملاتړ لري. ګمارونکي باید دا ګټې د کالیزې په 60 ورځو کې د کار کوونکي د کار له پیل وروسته وړاندې کړي.



له OLS سره په اړیکه کې شئ

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

810 THIRD AVE, SUITE 375
SEATTLE, WA 98104

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

کار کوونکي

له OLS سره شکیات ثبت کړئ او یا په محکمه کې صورت دعوا پرائیزئ

ګومارونکي

د مطابقت کولو او یا زده کړو مرسته ترلاسه کړئ.