

**ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ និង COVID- 19-- សំណួរ និងចម្លើយដែលត្រូវបានគេសួរជាញឹកញាប់  
បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពនៅថ្ងៃទី 5-1-2021**

និយោជក និងនិយោជិកអាចដើរតួជាផ្នែកមួយក្នុងការថែរក្សាសុខភាពមន្ត្រីមានសុវត្ថិភាព និងមានសុខភាពល្អដោយធានាថានិយោជិកប្រើប្រាស់ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ (PSST) របស់ពួកគេ! ឯកសារនេះផ្តល់ចម្លើយចំពោះសំណួរដែលអ្នកអាចមានអំពីច្បាប់ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃរបស់ទីក្រុងស៊ីធីល (Seattle)។ សូមចូលទៅកាន់គេហទំព័រ [ការិយាល័យស្តង់ដារការងារ \(Office of Labor Standards\)](http://www.seattle.gov/olstandards) សម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិតបន្ថែមទៀត។

បទប្បញ្ញត្តិស្តីពីពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ (Paid Sick and Safe Time Ordinance)៖

- ការការពារសុខភាពសាធារណៈដោយធានាថានិយោជិក និងកុមារអាចស្នាក់នៅផ្ទះឆ្ងាយពីអ្នកប្រកបការងារ សាលារៀន និងអភិវឌ្ឍន៍នៅពេលពួកគេឈឺ
- បង្កើតកន្លែងធ្វើការដែលមានផលិតភាពកាន់តែច្រើនដោយកំណត់ការរីករាលដាលនៃជំងឺ
- កសាងសុវត្ថិភាពសេដ្ឋកិច្ច ពីព្រោះនិយោជិកអាចថែរក្សាសុខភាពរបស់ពួកគេដោយមិនបាត់បង់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់ពួកគេ

តើអ្នកមានសំណួរដែលមិនត្រូវបានគ្របដណ្តប់ដោយសំណួរ និងចម្លើយនេះឬទេ? សូមចូលមើលគេហទំព័រ [ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ](http://www.seattle.gov/olstandards) របស់យើង សូមហៅទូរស័ព្ទមកលេខ 206-256-5297 ឬទាក់ទងយើងតាមអេឡិចត្រូនិច៖

- កម្មករដែលមានសំណួរ និងពាក្យបណ្តឹង សូមបញ្ជូនសំណួរតាមអ៊ីមែលទៅកាន់ [workers.laborstandards@seattle.gov](mailto:workers.laborstandards@seattle.gov)។
- និយោជិកដែលមានសំណួរសុំជំនួយបច្ចេកទេស សូមដាក់ស្នើសំណួរតាមតាមអ៊ីមែលទៅកាន់ [business.laborstandards@seattle.gov](mailto:business.laborstandards@seattle.gov)។

**ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ (PSST) គឺជាអ្វី (១)**

ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃគឺជាពេលវេលារបស់សម្រាកទទួលបានប្រាក់ខែរបស់និយោជិក អាចប្រើដើម្បី៖

- ថែរក្សាខ្លួនពួកគេ ឬសមាជិកគ្រួសារសម្រាប់ជំងឺ ការរងរបួស ឬស្ថានភាពសុខភាព
- ទៅរកគ្រូពេទ្យដើម្បីទទួលបានការព្យាបាល និងការថែទាំបង្ការសម្រាប់ខ្លួនគេផ្ទាល់ ឬសមាជិកគ្រួសារ
- នៅពេលនិយោជិកត្រូវបានណែនាំដោយមន្ត្រីសុខភាពសាធារណៈឱ្យបង្អាតខ្លួនដោយខ្លួនឯង
- នៅពេលសាលារៀនរបស់សមាជិកគ្រួសារ ឬកន្លែងថែទាំរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទ
- នៅពេលកន្លែងអាជីវកម្មរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទដោយគោលបំណងនៃមន្ត្រីសាធារណៈដោយសារហេតុផលដែលទាក់ទងនឹងសុខភាព
- សម្រាប់អាជីវកម្មដែលមានបុគ្គលិកស្មើនឹង នាក់ ឬនិយោជិកដែលធ្វើការពេញម៉ោងកាន់តែច្រើននៅទូទាំងពិភពលោក៖ 250 នៅពេលអាជីវកម្មរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទដោយសារហេតុផលសុវត្ថិភាពសុខភាពណាមួយ

**តើនិយោជិកទទួលបាន អ្វីខ្លះ PSST**

នៅទីក្រុងស៊ីធីល (Seattle) ច្បាប់កម្រៃឱ្យនិយោជកផ្តល់ឱ្យនិយោជិកទាំងអស់នូវពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ នេះរួមបញ្ចូលទាំងបុគ្គលិកពេញម៉ោង ក្រៅម៉ោង ជាបណ្តោះអាសន្ន ជាការលើកលែង និងនិយោជិកដែលមិនមានការលើកលែង។

**តើនិយោជិក ទទួលបានប៉ុន្មាន PSST**

ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃទទួលបានតាមពេលវេលា។ ចំនួនទឹកប្រាក់គឺអាស្រ័យលើចំនួនម៉ោងដែលនិយោជិកធ្វើការ និងទំហំអាជីវកម្មរបស់និយោជករបស់ពួកគេ។ សម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិត សូមចូលទៅកាន់ [គេហទំព័រការិយាល័យស្តង់ដារការងារ](http://www.seattle.gov/olstandards)។

**តើ អាចឱ្យនិយោជិកម្នាក់ប៉ុន្មានក្នុងពេលតែមួយ PSST**

និយោជិកអាចប្រើប្រាស់ពេលវេលា និងគ្រប់ម៉ោងទាំងអស់ដែលពួកគេបានបង្កើត និងបានបង្កើតក្នុងចំនួនកំណត់ចំនួនពេលវេលាដែលនិយោជកតាមដានពេលវេលាធ្វើការ (ប៉ុន្តែមិនលើសពីមួយម៉ោង)។

**តើនិយោជិកម្នាក់អាចស្វែងរកតុល្យភាព របស់ពួកគេយ៉ាងដូចម្តេច PSST**

និយោជកត្រូវចែករំលែកព័ត៌មាននេះរាល់ពេលដែលបានបើកប្រាក់ឈ្នួល។ និយោជកជាច្រើនដាក់ ព័ត៌មាននេះនៅលើបណ្តាវិក្កយបត្រ ឬដាក់ឱ្យមានតាមរយៈប្រព័ន្ធព័ត៌មានបញ្ជីប្រាក់បៀវត្សរ៍តាមអ៊ីនធឺណិត។

**តើនិយោជិកអាចប្រើ បានដែរឬទេ ប្រសិនបើ PSSTកន្លែងធ្វើការ ត្រូវបានបិទដោយមន្ត្រីសាធារណៈដោយសារការព្រួយបារម្ភអំពីសុខភាពដូចជា COVID-19?**

បាទ/ចាស។ ក្នុងកាលៈទេសៈដូចខាងក្រោម៖

- ប្រសិនបើកន្លែងធ្វើការរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទតាមគោលបំណងរបស់មន្ត្រីសាធារណៈសម្រាប់ហេតុផលទាក់ទងនឹងសុខភាព។
- និយោជិកចំនួន 250 នាក់ ឬច្រើនជាងនេះដែលមាននិយោជិកធ្វើការពេញម៉ោងនៅទូទាំងពិភពលោកត្រូវអនុញ្ញាតិអោយនិយោជិកទទួលបាន PSST ប្រសិនបើកន្លែងការងាររបស់ពួកគេកាត់បន្ថយប្រតិបត្តិការ ឬបិទដោយសារហេតុផលណាមួយទាក់ទងនឹងសុខភាព ឬសុវត្ថិភាព។ ការបិទនេះមិនចាំបាច់បញ្ហា ឬណែនាំពីមន្ត្រីសាធារណៈទេ។

**តើអ្នកណាជាមន្ត្រីសាធារណៈ?**

មន្ត្រីសាធារណៈគឺជាបុគ្គលិករដ្ឋាភិបាលដែលត្រូវបានផ្តល់សិទ្ធិអំណាចឱ្យបិទកន្លែងអាជីវកម្ម ឬសាលារៀន។ នេះអាចរាប់បញ្ចូលទាំងអាជ្ញាធរមូលដ្ឋានរដ្ឋ ឬសហព័ន្ធ និងមន្ត្រីសុខភាពសាធារណៈ (ឧទាហរណ៍ ទីក្រុងស៊ីធីល (Seattle) -

ព័ត៌មានបានផ្តល់ជូនក្នុងឯកសារនេះមិនមានបំណងសម្រាប់ការផ្តល់ដំបូន្មានផ្នែកច្បាប់ទេ ហើយមិនត្រូវបានប្រើជាការជំនួសច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិណានោះឡើយ។ បានពិនិត្យឡើងវិញ៖ 05/01/2021

សុខភាពសាធារណៈឃីងខេនធី ( Seattle- King County Public Health) មជ្ឈមណ្ឌលគ្រប់គ្រងជំងឺ (Center for Disease Control) ឬរដ្ឋសុខាភិបាលរដ្ឋ (State Department of Health)) ឬអ្នកនាយក ឬនាយកសាលារៀនសាធារណៈ។

**តើនិយោជកអាចប្រើ PSST ឬទេ ប្រសិនបើសាលារៀនសមាជិកគ្រួសារ ឬកន្លែងថែទាំរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទ?**  
បាទ/ចាស និយោជកអាចប្រើ PSST ប្រសិនបើសាលារៀនសមាជិកគ្រួសារ ឬកន្លែងថែទាំរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទ។ មុនពេលធ្វើវិសោធនកម្មនៅខែមីនា ឆ្នាំ 2020 និយោជកអាចប្រើប្រាស់ PSST។ នៅពេលដែលសាលារៀនសមាជិកគ្រួសារ ឬកន្លែងថែទាំរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទដោយសារតាមគោលបំណងរបស់មន្ត្រីសុខភាពសាធារណៈសម្រាប់ហេតុផលទាក់ទងនឹងសុខភាព។ ឥឡូវនេះ និយោជកអាចប្រើប្រាស់ PSST ប្រសិនបើសាលារៀនសមាជិកគ្រួសារ ឬកន្លែងថែទាំរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទ។ ច្បាប់កំរិតមិនតម្រូវឱ្យមានការបិទនេះដោយសារហេតុផលទាក់ទងនឹងសុខភាព ឬដែលមន្ត្រីសាធារណៈបញ្ជាឱ្យបិទ។

**អ្នកណាមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ជាសមាជិកគ្រួសារ?**  
សមាជិកគ្រួសារគឺជាកូន ឪពុកម្តាយ ប្តីប្រពន្ធ ដៃគូចុះបញ្ជីនៅក្នុងស្រុក ជីដូនជីតា ឬបងប្អូនបង្កើត។

**តើនិយោជកអាចស្នើសុំព័ត៌មានលម្អិតអំពីមូលដ្ឋាន ឬហេតុផលអ្វីដែលនិយោជកបានស្នើសុំឱ្យប្រើ PSST?**  
ទេ។ និយោជកមិនចាំបាច់ប្រាប់ពីហេតុផលនៃការប្រើប្រាស់ PSST ឡើយ។ និយោជកអាចស្នើសុំការផ្ទៀងផ្ទាត់ថាការប្រើប្រាស់ PSST គឺសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ដែលមានការអនុញ្ញាតបន្ទាប់ពីការធ្វើការលើសពីថ្ងៃជាប់គ្នានៃ PSST។ និយោជកប្រហែលជាមិនសូវអំពីលក្ខណៈនៃការប្រើប្រាស់ទេ។ សូមមើល [សំណួរ និងចម្លើយទូលំទូលាយ](#) របស់យើងសម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម។

**តើនៅពេលណាដែលនិយោជកអាចស្នើសុំការផ្ទៀងផ្ទាត់អំពីការប្រើប្រាស់របស់ PSST របស់និយោជក?**  
បន្ទាប់ពីអ្នកមានប្តីថ្មី និយោជកអាចតម្រូវឱ្យមានឯកសារដែលចាំបាច់ត្រូវបន្តប្រើប្រាស់ PSST គឺចាំបាច់។ និយោជកមិនអាចត្រូវបានគេតម្រូវឱ្យពន្យល់ពីលក្ខណៈនៃការប្រើប្រាស់ទេ មានតែការប្រើប្រាស់ដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតតែប៉ុណ្ណោះ។ និយោជកមិនចាំបាច់ស្នើសុំការផ្ទៀងផ្ទាត់ឡើយ ហើយយើងលើកទឹកចិត្តនិយោជកឱ្យមានភាពបត់បែនតាមដែលអាចធ្វើទៅបានក្នុងអំឡុងពេលនេះ។

ដើម្បីស្វែងយល់បន្ថែមអំពីការផ្ទៀងផ្ទាត់ និងវិធានទាក់ទងនឹងការទូទាត់ប្រាក់សម្រាប់ការផ្ទៀងផ្ទាត់ សូមមើល [សំណួរ និងចម្លើយទូលំទូលាយ](#) របស់យើងសម្រាប់។

**តើអ្នកអាចតម្រូវឱ្យនិយោជកប្រើ បានទេ PSST**  
ទេ។ និយោជកមិនអាចតម្រូវឱ្យនិយោជកប្រើ សម្រាប់អ្នកមានដែលត្រូវបានរ៉ាប់រងដោយបទប្បញ្ញត្តិផ្សេងទៀតឡើយ។ PSST

**តើនិយោជកអាចតម្រូវឱ្យនិយោជកទៅផ្ទះនៅពេលដែលឈឺ ឬទេ?**  
ច្បាប់ មិនហាមឃាត់និយោជកឱ្យបញ្ជូននិយោជកទៅផ្ទះ ដោយសារតែមានជំងឺទេ។ ច្បាប់រដ្ឋ PSST និងមូលដ្ឋានផ្សេងទៀតអាចកំណត់ថាតើមានច្បាប់ ឬតម្រូវការក្នុងការបញ្ជូននរណាម្នាក់ទៅផ្ទះ។ ឧទាហរណ៍ បទប្បញ្ញត្តិមន្ទីរសុខាភិបាលតម្រូវឱ្យនិយោជកបញ្ជូនអ្នកធ្វើការផ្នែកសេវាអារម្មណ៍តាមផ្ទះ ប្រសិនបើពួកគេមានរោគសញ្ញាដូចជាក្តៅ ឬឈឺបំពង់ដោះដោយក្តៅខ្លួន។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមមើល [ក្រមរដ្ឋបាលរដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន \( Washington Administrative Code 246-215](#) ឬទំនាក់ទំនង [នាយកដ្ឋានសុខភាពសាធារណៈរបស់ទីក្រុងស៊ីថល \(Seattle-ឃីង - \(King County Public Health](#) ។

**តើនិយោជកអាចរារាំងនិយោជកពីការងារបានទេ ព្រោះពួកគេបានធ្វើដំណើរទៅប្រទេសដែលជំងឺបានផ្ទុះឡើង?**  
ការធ្វើដំណើរទៅកាន់ប្រទេស ឬកំណត់លក់លក់មួយមិនមែនជាការចង្អុលបង្ហាញដែលអាចទុកចិត្តបានទេថាគេនិយោជកម្នាក់ត្រូវបានប៉ះពាល់នឹង COVID-19 មិនមានក្រុមណាមួយទទួលខុសត្រូវ និងមិនត្រូវបានគេកំណត់ជាបុព្វហេតុនៃការផ្ទុះឡើងនៃ- 19 ទេ។ ព័ត៌មានស្តីពីវិធីបង្ការ និងឆ្លើយតបចំពោះស្លាកស្នាម និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានមិនពិតអាចត្រូវបានរកឃើញដោយ [ចុចត្រង់នេះ](#)។ ការចាត់វិធានសកម្មភាពការងារមិនល្អដោយផ្អែកលើជាតិសាសន៍ ឬសញ្ជាតិដើមរបស់និយោជកអាចបង្កឱ្យមានការទាមទារការរើសអើង។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមទាក់ទង [ការិយាល័យសិទ្ធិស៊ីវិល \(Office of Civil Rights\)](#) តាមរយៈលេខ 206-684-4500។

**តើមានអ្វីកើតឡើង ប្រសិនបើនិយោជកម្នាក់បានប្រើ PSST បង្ក ឬជានិយោជកម្នាក់ដោយគ្មានការ ឈប់សម្រាកបង្ក?**  
និយោជកត្រូវបានតម្រូវឱ្យអនុញ្ញាតឱ្យនិយោជកប្រើម៉ោង បង្ក។ តាមឆន្ទានុសិទ្ធិរបស់ពួកគេ PSST និយោជកអាចផ្តល់ការឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលច្រើន ឬអនុញ្ញាតឱ្យប្រើវិស្សមកាល ឬការឈប់សម្រាកបង្កផ្សេងទៀត។ ច្បាប់ផ្សេងទៀតអាចតម្រូវឱ្យនិយោជកផ្តល់ការឈប់សម្រាកដល់និយោជក រាប់បញ្ចូលទាំង ច្បាប់ស្តីពីការឈប់សម្រាកសម្រាប់គ្រួសារ និងការឈប់សម្រាកផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ (Family and Medical Leave Act) ការឈប់សម្រាកផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រសម្រាប់ប្រាក់ខែរបស់រដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន (Washington) (Washington State Paid Family Medical Leave) និងច្បាប់សហព័ន្ធរដ្ឋ និងពិការភាពមូលដ្ឋាន។

នៅថ្ងៃទី 18 ខែមីនា ឆ្នាំ 2020 រដ្ឋាភិបាលសហរដ្ឋអាមេរិកបានអនុម័តច្បាប់បន្ទាន់ដែលអាចផ្តល់ឱ្យនិយោជកនូវសិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកឈឺដោយសារមូលហេតុដែលទាក់ទងនឹង COVID-19 ទោះបីជានិយោជកមិនមាន PSST បង្កក់ដោយ។ ច្បាប់នេះនឹងចូលជាធរមាន ឬនៅថ្ងៃទី 2 ខែមេសា ឆ្នាំ 2020។ OLS នឹងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពសំណួរ និងចម្លើយនេះនៅពេលមានព័ត៌មានថ្មីៗ។

**តើនិយោជកអាចបរិច្ចាគ ដែលមិនបានប្រើទៅផែនការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលដើម្បី PSST ជួយមិត្តរួមការងារដែលត្រូវការ រ៉ែដេប្យូ PSST**  
បាទ/ចាស ប្រសិនបើនិយោជកមានកម្មវិធីអនុញ្ញាត។ (ច្បាប់មិន តម្រូវឱ្យ មានទេ)

**តើនិយោជកត្រូវតែស្វែងរកនរណាម្នាក់ដើម្បីរ៉ាប់រងម៉ោងដែលពួកគេត្រូវការដើម្បីប្រើ ឬទេ PSST**  
ទេ។ និយោជកមិនអាចតម្រូវឱ្យនិយោជកស្វែងរកនរណាម្នាក់ដើម្បីរ៉ាប់រងម៉ោង របស់ពួកគេបានទេ។ PSST

**តើនិយោជិតអាចប្តូរវេនជំនួសការប្រើពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃទេ?**  
បាទ/ចាស។ ប្រសិនបើទាំងនិយោជក និងនិយោជិតយល់ព្រម និយោជិតអាចប្តូរវេនគ្នាជំនួសការប្រើ PSST។

**តើនិយោជិតនៅសាលារៀនសាធារណៈទីក្រុងស៊ីថល (Seattle (SPS, Seattle Public Schools) បានរ៉ាប់រងដោយពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃដែរឬទេ?**  
ទេ។ ប៉ុន្តែនិយោជិតរបស់ មួយចំនួនអាចត្រូវបានរ៉ាប់រងដោយច្បាប់ឈប់សម្រាកពេលវេលាសុវត្ថិភាព SPS និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃរបស់រដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន(Washington) (Washington State Paid Sick Leave law)។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីការការពាររបស់រដ្ឋ សូមចូលមើល៖ <https://lni.wa.gov/workers-rights/leave/paid-sick-leave/>។

**តើនិយោជិតអាចប្រើ PSSTសម្រាប់ហេតុផលក្រៅពីអ្វីដែលបានការពារដោយច្បាប់ដែរឬទេ?**  
បាទ/ចាស។ និយោជកអាចអនុញ្ញាតឱ្យប្រើ សម្រាប់ហេតុផលដែលមិនមានចែងក្នុងច្បាប់ PSST

**តើខ្ញុំអាចហៅទូរស័ព្ទទៅអ្នកណា ប្រសិនបើខ្ញុំមានសំណួរនៃបន្ថែមទៀតអំពីសិទ្ធិ ឬការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្ញុំក្រោមច្បាប់នេះ?**  
សូមហៅទូរស័ព្ទទៅកាន់ ការិយាល័យស្តង់ដារការងារនៃទីក្រុងស៊ីថល (Seattle) (OLS) តាមលេខ206 -256- 5297ឬចូលមើលគេហទំព័ររបស់យើងនៅ <http://www.seattle.gov/laborstandards>។ យើងអាចឆ្លើយសំណួរ និងផ្តល់ធនធាន!

**តើខ្ញុំអាចស្វែងរកព័ត៌មានបន្ថែមអំពី COVID-?និងជំហានអ្វីខ្លះដែលខ្ញុំអាចធ្វើដើម្បីរៀបចំ (ពីមុនហៅថាមេរោគកូរ៉ូណាថ្មី) 19**  
ចូលទៅកាន់គេហទំព័រសុខភាពសាធារណៈ - គេហទំព័ររបស់ទីក្រុងស៊ីថល (Seattle) និងយើងខោនធី សម្រាប់ព័ត៌មានអំពីCOVID - 19 ដែលរួមមានសំណួរដែលសួរញឹកញាប់និងអនុសាសន៍សម្រាប់ការត្រៀមខ្លួនសម្រាប់សាធារណជនទូទៅ សាលារៀន កន្លែងធ្វើការ អ្នកធ្វើការថែទាំសុខភាព និងជាច្រើនទៀត។

**ថ្មី!** ចូលមើលគេហទំព័រនេះដើម្បីរកមើលប្រភពធនធានសម្រាប់ [សហគមន៍ដែលរងផលប៉ះពាល់ដោយ Covid-19](#)។