



សេចក្តីជូនដំណឹងអំពីសិទ្ធិ

បទប្បញ្ញត្តិការពារអ្នកម៉ៅការងារករណី (Independent Contractor Protections Ordinance)

អ្នកម៉ៅការងារករណីមានសិទ្ធិ៖

- ទទួលបានការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដែលកំណត់លក្ខខណ្ឌការងារដែលបានស្នើឡើង និងលក្ខខណ្ឌនៃការទូទាត់ប្រាក់ មុនពេលចាប់ផ្តើមការងារ។
- ទទួលបានការទូទាត់ប្រាក់ទាន់ពេលវេលា ស្របតាមលក្ខខណ្ឌនៃការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ឬកិច្ចសន្យាមុនការងារ។
- ប្រសិនបើទុកចោលដោយមិនមានការបញ្ជាក់នោះត្រូវទទួលបានប្រាក់ទូទាត់ក្នុងរយៈពេល 30 ថ្ងៃបន្ទាប់ពីសេវាកម្មបានបញ្ចប់នៅក្រោមកិច្ចសន្យា។
- ត្រូវទទួលបានការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដែលផ្តល់ព័ត៌មានអំពីការទូទាត់ជាក់លាក់នីមួយៗដោយមានរាយខ្ទង់ចំណាយជាក់លាក់ រាល់ពេលការទូទាត់ត្រូវបានធ្វើឡើង

តើមានការគ្របដណ្តប់លើអ្នកណាខ្លះ?

អ្នកម៉ៅការងារករណីដែលធ្វើការដោយខ្លួនឯងដែល៖

- 1 មិនមាននិយោជិត
- 2 បំពេញផ្នែកណាមួយនៃការងាររបស់ខ្លួនក្នុងទីក្រុង Seattle សម្រាប់អង្គការពលករពាណិជ្ជកម្ម និង
- 3 នឹងទទួលបាន ឬអាចរំពឹងដោយសមហេតុផលថា នឹងទទួលបានសំណងសរុបយ៉ាងហោចណាស់ \$600 ពីអង្គការពលករពាណិជ្ជកម្មនៅថ្ងៃទី 1 ខែមករា ដល់ថ្ងៃទី 31 ខែធ្នូ ក្នុងឆ្នាំដែលបានលើកឡើង។

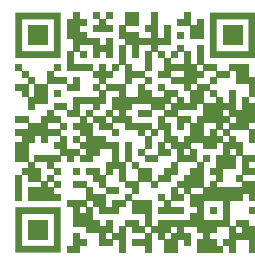
ដឹងពីសិទ្ធិជាកម្មករនិយោជិតរបស់អ្នក៖

- **ការសងសឹកត្រូវបានហាមឃាត់៖** ច្បាប់ទាំងនេះការពារកម្មករនិយោជិតមិនឱ្យរងការសងសឹកពីការប្រើប្រាស់ ឬអនុវត្តសិទ្ធិទាំងនេះ។
- **សិទ្ធិក្នុងការដាក់ពាក្យបណ្តឹង៖** កម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិប្តឹងតវ៉ាជាមួយការិយាល័យស្តង់ដារពលកម្ម (Office of Labor Standards) ឬដាក់ពាក្យបណ្តឹង ប្រសិនបើអង្គការពលករពាណិជ្ជកម្មបំពានច្បាប់ទាំងនេះ។
- **សិទ្ធិការងារ៖** ប្រសិនបើអ្នកគិតថាអ្នកអាចជានិយោជិតជាជាងអ្នកម៉ៅការងារករណី សូមទាក់ទងការិយាល័យស្តង់ដារពលកម្ម។
ក្នុងនាមជានិយោជិត អ្នកអាចមានសិទ្ធិទទួលបានពេលឈប់សម្រាក ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ប្រាក់បន្ថែម ម៉ោង និងពេលវេលាហាមឱ្យធ្វើការ និងពេលសម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួល។ សូមមើល ការណែនាំអំពីចំណាត់ថ្នាក់កម្មករ (Worker Classification Guide) មុនពេលទាក់ទងទៅ OLS ដើម្បីសួរសំណួរបន្ថែម។
ការអនុវត្តសិទ្ធិរបស់អ្នកក្រោមបទប្បញ្ញត្តិការពារអ្នកម៉ៅការងារករណីនឹងមិនប៉ះពាល់ដល់សិទ្ធិណាមួយដែលកម្មករនិយោជិតអាចមានក្នុងនាមជានិយោជិតនោះទេ។

ផ្សេងទៀត

- អង្គការពលករពាណិជ្ជកម្មត្រូវតែផ្តល់សេចក្តីជូនដំណឹងនេះទៅអ្នកម៉ៅការងារករណីជាភាសាអង់គ្លេស និងភាសាចម្បងរបស់កម្មករនិយោជិត ក្នុងទម្រង់ជាច្បាប់ចម្លងបោះពុម្ព ឬទម្រង់អេឡិចត្រូនិកដែលអាចចូលមើលបានមុនពេលចាប់ផ្តើមធ្វើការ។
- ការិយាល័យស្តង់ដារពលកម្មផ្តល់ការបកប្រែជាសំណេរការបកប្រែផ្ទាល់មាត់ និងការសម្របសម្រួលសម្រាប់ជនពិការ។

ស្តែនទីនេះដើម្បីអាន
បទប្បញ្ញត្តិពេញលេញនិង
សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម៖



សូមទាក់ទងការិយាល័យស្តង់ដារពលកម្ម

អ្នកម៉ៅការងារករណី៖ ដាក់ពាក្យបណ្តឹងជាមួយការិយាល័យស្តង់ដារពលកម្ម ឬដាក់ពាក្យបណ្តឹងនៅតុលាការ។
អង្គការពលករពាណិជ្ជកម្ម៖ ទទួលបានជំនួយផ្នែកអនុលោមភាព និង/ឬទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល។

206-256-5297



Seattle Office of Labor Standards

seattle.gov/laborstandards