

# Paid Sick and Safe Time Ordinance

L'ordonnance de Seattle relative aux congés payés pour maladie et mise en sécurité (PSST, Paid Sick and Safe Time) exige des employeurs qu'ils accordent à leurs employés des congés payés en cas de maladie et de mise en sécurité. Les PSST peuvent être utilisés en cas d'absence d'un employé à son travail en raison d'une maladie, d'un rendez-vous médical ou d'un enjeu de sécurité critique.

## LES EMPLOYEURS DOIVENT ACCORDER À LEURS EMPLOYÉS DES PAID SICK AND SAFE TIME

### Les employés peuvent utiliser leurs PSST accumulés :

Pour prendre soin d'eux-mêmes ou d'un membre de leur famille en cas de problème de santé physique ou mentale, y compris pour un rendez-vous chez le médecin.

Pour prendre soin d'eux-mêmes, d'un membre de leur famille ou d'un colocataire pour des raisons liées à la violence domestique, à une agression sexuelle ou au harcèlement.

Lorsque l'école ou le lieu de garde d'un membre de leur famille a été fermé.

Lorsque leur lieu de travail a été fermé sur ordre d'un responsable public pour des raisons de santé.

Pour les employeurs dont l'entreprise compte 250+ employés à temps plein, lorsque leur lieu de travail a été fermé pour toute raison de santé ou de sécurité.

## CALCUL PSST

CUMUL DE PSST PAR HEURES TRAVAILLÉES  
REPORT DES PSST NON UTILISÉS (PAR AN).

	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
FTE dans le monde entier	1 à 49 FTE	50 à 249 FTE	250 FTE ou plus
Cumul de PSST par nombre d'heures travaillées	1 heure par tranche de 40 heures	1 heure par tranche de 40 heures	1 heure par tranche de 30 heures
Report des PSST non utilisés par an	40 heures	56 heures	72 heures *108 heures pour les employeurs offrant des PTO

### QUI EST CONCERNÉ ?

Nos ordonnances couvrent les employés qui travaillent dans les limites de la ville de Seattle, quel que soit leur statut vis-à-vis de l'immigration ou le site de leur employeur.

Si votre situation ne relève pas de notre compétence, nous vous orienterons vers un autre organisme compétent pour vous aider.

### REPRÉSAILLES

Un employeur ne peut pas exercer de représailles à l'encontre d'un employé qui aurait :

- Fait valoir ses droits en vertu de ces lois.
- Déposé une plainte auprès de l'OLS.
- Avisé d'autres personnes de leurs droits.

### NOS SERVICES

- Investigations des plaintes reçues.
  - Sensibilisation des travailleurs.
  - Aide technique pour les entreprises.
  - Ressources et recommandations.
- Des services d'interprétation, de traduction et d'aide sont disponibles. Tous les services sont fournis à titre gratuit.



## OFFICE OF LABOR STANDARDS (BUREAU DES NORMES DU TRAVAIL)

La mission de l'OLS est de faire progresser les normes du travail grâce à l'engagement réfléchi de la communauté et des entreprises, l'application et l'élaboration de politiques novatrices, avec un engagement particulier en ce qui concerne les enjeux de race et de justice sociale.

### POUR EN SAVOIR PLUS

**(206) 256-5297**

laborstandards@seattle.gov  
seattle.gov/laborstandards  
**Horaires** : De 8h à 17h (du lundi au vendredi)  
810 Third Ave, Suite 375, Seattle, WA 98104