

배제처리 통지 견본

네트워크 기업은 배제처리 14일 전, 그리고 배제처리 당일에 다시 앱 기반 근로자에게 배제처리 통지를 보내야 합니다.

통지일: _____

회사는 근로자의 주 언어라고 회사가 알고 있는 언어, 또는 그렇게 알 이유가 있는 언어로 통지서를 제공해야 합니다. 이 정보를 다른 언어의 번역본으로 필요한 경우 _____(이메일 주소)(으)로 연락해 주십시오.

귀하가 이 통지를 받은 이유는 _____(회사)이(가) 귀하의 계정을 배제처리하거나 계정에 대한 접근을 제한할 예정이기 때문입니다. 이 배제처리는 _____(날짜)에 실시될 것입니다.

배제처리 이유(위반 대상이 된 회사 정책과 구체적인 위반 사건을 포함해야 함):

_____(회사)은(는) 다음과 같은 기록을 고려해(배제처리 결정을 뒷받침하는 모든 사건의 날짜, 시간, 위치를 포함해야 함), 이 결론을 내렸습니다.

귀하는 _____(기간) 동안 배제처리될 것입니다.

귀하는 다음과 같은 방법으로 이 배제처리를 해결할 수 있습니다.

시애틀 노동표준국(Office of Labor Standards) * SMC 8.40.070에 따른 배제처리 통지 견본.
자세한 정보는 시애틀 노동표준국 웹사이트 www.seattle.gov/laborstandards를 방문하거나
business.laborstandards@seattle.gov로 이메일을 보내거나 206-256-5297번으로 문의해 주십시오. 개정:
2024/11

또 귀하는 앱 기반 근로자 배제처리 권리 조례(App-Based Worker Deactivation Rights Ordinance), 시애틀 시 규정(Seattle Municipal Code, SMC) 8.40에 따라 이 배제처리에 이의를 제기할 수 있습니다. 최소한 _____(통지 날짜로부터 90일 이내)까지 배제처리에 이의를 제기할 수 있습니다.

아래에 설명할 절차를 따라 이의를 제기할 경우 _____(회사)은(는) 14일 이내로 대응 결정을 내려야 합니다. 귀하의 모든 이의 제기 기록과 그에 대한 모든 대응은 이의 제기 또는 대응이 이루어진 지 14일 이내로 귀하에게 제공될 것입니다.

배제처리에 이의를 제기하는 절차는 다음과 같습니다(근로자가 이의 제기를 할 수 있는 모든 통로를 포함해야 함).

이 절차는 여기에서도 보실 수 있습니다(회사의 배제처리 정책에 대한 링크 또는 안내).

워싱턴주 법의 위증죄 처벌 원칙에 따라, _____(회사)이(가) 근로자의 배제처리를 결정하는 기반으로 삼은 기록의 사본이 사실이며 정확함을 확인합니다: [이 통지에 첨부]/[여기서 다운로드: _____(링크)]

서명: _____

정자체 이름: _____

직함: _____

서명 날짜: _____ (일, 월, 연도) 장소 _____ (시, 주)

시애틀 노동표준국(Office of Labor Standards) * SMC 8.40.070에 따른 배제처리 통지 견본.
자세한 정보는 시애틀 노동표준국 웹사이트 www.seattle.gov/laborstandards를 방문하거나 business.laborstandards@seattle.gov로 이메일을 보내거나 206-256-5297번으로 문의해 주십시오. 개정: 2024/11