

Місія Office of Labor Standards (OLS, Управління з питань трудових стандартів) полягає в просуванні трудових стандартів через продуману взаємодію з громадськістю та бізнесом, стратегічне застосування законів і прав, а також інноваційну політику розвитку з прагненням до расової та соціальної справедливості.



Цей плакат потрібно обов'язково розмістити на помітному місці в межах робочого місця англійською мовою та мовами, якими розмовляють працівники.  
Office of Labor Standards надає послуги письмового та усного перекладу й умови пристосування для людей з обмеженими можливостями.

# 2026 Notice of Rights for Hotel Employees (Пам'ятка на 2026 рік про права працівників готелів)

## Захист від насильства

### ЗАХИЩАЄ ПРАЦІВНИКІВ ВІД АГРЕСИВНИХ ДІЙ АБО ДОМАГАНЬ З БОКУ ГОСТЕЙ

#### КОГО ЦЕ СТОСУЄТЬСЯ?

Працівники з погодинною оплатою, які працюють у готелях на 60 або більше номерів

#### ПРАЦІВНИКИ МАЮТЬ ПРАВО НА ТАКЕ:

- Тривожну кнопку під час роботи в готелі або здійснення доставки в гостьовий номер готелю.
- Мати захист від агресивної поведінки або домагань з боку гостей готелю.
- Повідомляти роботодавця про агресивну поведінку або домагання з боку гостей.
- Не мати призначення на роботу або доставку в номер гостя, якщо на цього гостя було подано скаргу за агресивну поведінку або домагання.

#### ПРАЦІВНИК, ЩО Є ПОСТТРАЖДАЛИМ ВІД ПЕРЕДБАЧУВАНОЇ АГРЕСИВНОЇ ПОВЕДІНКИ АБО ДОМАГАННЯ ГОСТЯ, МАЄ ПРАВО НА ТАКЕ:

- Бути переведеними на іншу робочу ділянку за власним вибором.
- Отримати до 16 годин оплачуваного часу для розмови з правоохоронними органами та особою зі служби підтримки на вибір працівника.
- Мати доступ до King County Sexual Assault Resource Center щодо послуг служби підтримки, ресурсів і/або спрямування.  
ДОВІДКА (цілодобова лінія): 1-888-998-6423
- Мати доступ до захисника жертви злочину, як це передбачено згідно з Revised Code of Washington (Кодекс законів штату Вашингтон із поправками), розділ 7.69.030.

## Обмеження робочого навантаження

### ОБМЕЖУЄ НАВАНТАЖЕННЯ, ПОВ'ЯЗАНЕ З ПРИБИРАННЯМ ПРИМІЩЕНЬ

#### КОГО ЦЕ СТОСУЄТЬСЯ?

Працівники з погодинною оплатою, які прибирають номери в готелі на 100 або більше номерів

#### ПРАЦІВНИКИ МАЮТЬ ПРАВО НА ТАКЕ:

- Прибирати максимум 4500 квадратних футів (418 кв. м) гостьових номерів за 8-годинний робочий день (за меншої кількості годин – пропорційно).
- Відмовитися прибирати площу, що перевищує максимально дозволена.
- Отримувати 3-кратну оплату в разі прибирання площі, що перевищує максимально дозволена (за більшості обставин).

## Доступ до медичної допомоги

### ЗОБОВ'ЯЗУЄ РОБОТОДАВЦІВ ЗДІЙСНЮВАТИ ВИТРАТИ НА ОХОРОНУ ЗДОРОВ'Я

#### КОГО ЦЕ СТОСУЄТЬСЯ?

Працівники з погодинною оплатою, які працюють у готелях у середньому не менше ніж 80 годин або більше годин на місяць у готелі на 100 і більше номерів. Це не стосується керівників, менеджерів або певних працівників, які допомагають визначити політику керівництва щодо трудових відносин.

#### ПРАЦІВНИКИ МАЮТЬ ПРАВО НА ТАКЕ:

- Покращений доступ до медичної допомоги за рахунок витрат роботодавця на охорону здоров'я.
- Роботодавці можуть здійснювати зазначені витрати одним або декількома з таких способів:
  - (1) виплати звичайного доходу;
  - (2) виплати на користь програми медичного страхування, що фінансується роботодавцем;
- і/або
- (3) виплати до пільгових планів медичного страхування (наприклад, на медичні ощадні рахунки).

| СТАВКИ <sup>†</sup> НА 2026 РІК |                                                 |
|---------------------------------|-------------------------------------------------|
| Щомісячні витрати               | Склад сім'ї                                     |
| 612 долл. США                   | Самотній працівник                              |
| 1043 долл. США                  | Самотній працівник з утриманцями                |
| 1225 долл. США                  | Працівник із дружиною/партнером, без утриманців |
| 1837 долл. США                  | Працівник із дружиною/партнером та утриманцями  |

<sup>†</sup> Ставки на кожний календарний рік оголошуються не пізніше ніж 30 червня попереднього року

Якщо роботодавець пропонує медичне страхування, постанова набуває чинності з дати першого відкритого періоду зарахування, що відбувається після 1 липня 2020 року.

## Збереження робочого місця

### ВИМАГАЄ ЗБЕРЕЖЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ ПРАЦІВНИКІВ ПІСЛЯ ЗМІНИ ВЛАСНИКА

#### КОГО ЦЕ СТОСУЄТЬСЯ?

Працівники з погодинною оплатою, які працювали в готелі на 60 або більше номерів принаймні 30 днів перед продажем компанії. Це не стосується керівників, менеджерів або певних працівників, які допомагають визначити політику керівництва щодо трудових відносин.

#### ПРАЦІВНИКИ МАЮТЬ ПРАВО НА ТАКЕ:

- Повідомлення про зміну власника компанії.
- Письмова пропозиція щодо роботи від нового роботодавця (пропозиції на основі стажу роботи).
- Дев'яносто днів роботи в нового роботодавця, якщо тільки немає поважних причин для звільнення працівника або є потреба у звільненні (звільнення за тривалістю стажу).
- Оцінка ефективності роботи протягом 90 днів.

## Знайте свої права працівника

**УТИСКИ ЗАБОРОНЕНІ.** Ці закони захищають працівників від утисків за користування цими правами або їхню реалізацію.

**ПРАВО ПОДАВАТИ СКАРГУ.** Працівники мають право подавати скаргу в OLS або позов до суду, якщо роботодавець порушує ці закони.

**Контактні дані:**  
**OFFICE OF LABOR STANDARDS**

**Роботодавці**  
Отримайте допомогу  
зі встановлення відповідності  
та/або пройдіть навчання

**Працівники**  
Подайте скаргу в OLS  
або позов до суду

**206-256-5297**  
**www.seattle.gov/laborstandards**