

Çalışma Standartları Ofisi'nin (Office of Labor Standards - OLS) misyonu, ırk ve sosyal adaletle bağlantılı bilinciyle, düzensiz topluma ve iş dünyası katılımı, stratejik uygulama ve yenilikçi politika geliştirme yoluyla çalışma standartlarını geliştirmektir.



Bu poster, iş yerinde fark edilebilir bir alana, İngilizce ve diğer dillerde asılmalıdır. The Office of Labor Standards (Çalışma Standartları Ofisi) engelli bireyler için çeviri, tercüme ve kolaylıklar sağlar.

2026 Otel Çalışanları İçin Haklar Bildirimi

SMC 14.26

Şiddetten Korunma

ÇALI ANLARI KONUKLARIN ŞİDDET VEYA TACİZ ÇERÇEVESİNDEKİ EYLEMLERİNE KARŞI KORUR

BU KANUN ÇİN GEÇERLİ ?

60 veya daha fazla konuk odası bulunan otellerde çalışan saatli çalışanlar

ÇALI ANLAR U HAKLARA SAHİPTİR:

- Bir otel konuk odasında çalışan ırken veya bu odaya teslimat yaparken panik butonu
- Otel konuklarının şiddet veya taciz edici davranışlarına karşı korunma
- Konukların şiddet içeren veya taciz edici davranışlarını işverenlerine bildirme
- Şiddet içeren veya taciz edici davranışlarda bulunduğu bildirilen bir otel konusunun odasında çalışma veya teslimat yapma görevi verilmeme

ŞİDDETLENDİRİCİ ŞİDDET VEYA TACİZ EDİCİ MÜSAFİR DAVRANIŞINDAN MÜDÜR OLAN BİR ÇALI ANIN U HAKLARA HAKKI VARDIR:

- Kendi tercihleri doğrultusunda farklı bir çalışma alanına yeniden atanabilme
- Kolluk kuvvetleri ve çalışanın tercihi olan bir destek kişisiyle görüşmek için 16 saate kadar çalışma ücreti alma
- Destek hizmetleri, kaynaklar ve/veya yönlendirmeler için King County Cinselle Saldırı Kaynak Merkezi'ne (King County Sexual Assault Resource Center) erişim için ARAYIN (24 Saat Hizmet Hattı): 1-888-998-6423
- Revize Edilmiş Washington Yasası (Revised Code of Washington) 7.69.030'da belirtildiği üzere bir suç mağduru avukatına erişim

SMC 14.27

İş Yükü Sınırları

ODA TEMİZLİK YÜKLERİNİN SINIRLARI

BU KANUN ÇİN GEÇERLİ ?

100 veya daha fazla konuk odası bulunan bir otelde odaları temizleyen saatlik çalışanlar

ÇALI ANLAR U HAKLARA SAHİPTİR:

- Günde 8 saatte maksimum 4.500 metrekarelik konuk odasını temizleme (daha az saatte eğer olarak da yapılır)
- İzin verilen maksimum alandan daha fazlasını temizlemeyi reddetme
- İzin verilen maksimum alanın üzerinde temizlik için 3 kat ücret alma (çoğu durumda)

SMC 14.28

Tıbbi Bakıma Erişim

VERENLERİN SAĞLIK HARCAMASI YAPMASINI GEREKTİREBİLİR

BU KANUN ÇİN GEÇERLİ ?

100 veya daha fazla odalı bir otelde ayda en az ortalama 80 saat veya daha fazla çalışan saat ücretiyle çalışanlar. Çalışanların kileri konusunda yönetim politikalarının belirlenmesine yardımcı olan amirler, yöneticiler veya belirli çalışanlar için geçerli değildir.

ÇALI ANLAR U HAKLARA SAHİPTİR:

- Verenin gerektirdiği sağlık harcamaları yoluyla tıbbi bakıma daha iyi erişim
- Verenler harcamayı aşağıdakilerden biri veya birkaçı yoluyla yapabilirler:
 - (1) Olağan gelir ödemeleri
 - (2) İveren tarafından desteklenen bir sağlık sigortası planına yapılan ödemeler ve/veya
 - (3) Vergi avantajlı sağlık planlarına (örneğin sağlık tasarruf hesapları) yapılan ödemeler

2026 ORANLARI [†]	
Aylık Harcama	Aile Bileşimi
612\$	Tek Çalışan
1,043\$	Bakmakla yükümlü olduğu kişiler olan bekar çalışan
1.225\$	Eş/partneri olan, bakmakla yükümlü olduğu kişisi olmayan çalışan
1.837\$	Eş/partneri olan, bakmakla yükümlü olduğu kişiler olan çalışan

[†]Her takvim yılı için oranlar en geç bir önceki yılın 30 Haziran tarihine kadar duyurulur

SMC 14.29

İşe Devamlılık

MÜLKİYET DEĞİŞİKLİĞİNDEN SONRA ÇALI ANLARIN TUTULMASINI GEREKTİREBİLİR

BU KANUN ÇİN GEÇERLİ ?

İletme satılmadan önce 60 veya daha fazla odalı bir otelde en az 30 gün boyunca çalışmış olan saat ücretiyle çalışanlar. Çalışanların kileri konusunda yönetim politikalarının belirlenmesine yardımcı olan amirler, yöneticiler veya belirli çalışanlar için geçerli değildir.

ÇALI ANLAR U HAKLARA SAHİPTİR:

- İletmenin mülkiyetinin değiştiğine dikkat etme
- Yeni işverenle yazılı bir iş teklifi (kıdeme göre teklifler)
- Yeni işverende doksan günlük istihdam, çalışanın işten çıkarmak için haklı bir sebep olmadıkça veya işten çıkarmalara ihtiyaç duyulmadıkça sürece (kıdeme göre işten çıkarmalar)
- 90 gün sonunda performans değerlendirilmesi

Çalışan Haklarınızı Bilin

M S LLEME YAPMAK YASAKTIR: Bu yasalar, çalışanları bu haklardan yararlandıkları veya bu hakları kullandıkları için misillemeye karşı korur.

İrtibat:

OFFICE OF LABOR STANDARDS
(ÇALIŞMA STANDARTLARI OFİSİ)

810 THIRD AVE, SUITE 375 SEATTLE, WA 98104 | LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

Verenler

Uyumluluk yardımı alma
ve/veya eğitim alma

Çalışanlar

OLS'ye şikayette bulunma veya
mahkemede dava açma

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards

