

As leis entram em vigor em 1º de julho de 2020

A missão do Office of Labor Standards (OLS, Departamento de Regulamentação Trabalhista) é fazer avançar as normas trabalhistas através de um envolvimento ponderado da comunidade e do meio empresarial, de uma aplicação estratégica e do desenvolvimento de políticas inovadoras, com um compromisso com a justiça racial e social.



Este cartaz deve ser afixado em uma área visível no local de trabalho, em inglês e no(s) idioma(s) falado(s) pelos funcionários. O Office of Labor Standards fornece traduções, interpretações e acomodações para pessoas com deficiência.

## Aviso sobre os Direitos dos Funcionários da Rede Hoteleira 2025

### Proteção contra violência

**PROTEGE OS FUNCIONÁRIOS CONTRA ATOS VIOLENTOS OU DE ASSÉDIO POR PARTE DOS HÓSPEDES**

#### A QUEM SE APLICA?

Funcionários horistas que trabalham em hotéis com 60 ou mais quartos

#### OS FUNCIONÁRIOS TÊM DIREITO A:

- Um botão de pânico se trabalharem ou fizerem entregas nos quartos de hóspedes do hotel;
- Serem protegidos contra conduta violenta ou assédio por parte dos hóspedes do hotel;
- Denunciarem conduta violenta ou de assédio a seu empregador;
- Não serem designados para trabalhar ou fazer entregas no quarto de um hóspede se esse hóspede do hotel tiver sido denunciado por conduta violenta ou de assédio.

#### UM FUNCIONÁRIO QUE TENHA PASSADO POR UMA EXPERIÊNCIA DE CONDUTA ALEGADAMENTE VIOLENTA OU ASSEDIANTE POR PARTE DE HÓSPEDES TEM O DIREITO DE:

- Ser realocado para uma área de trabalho diferente, à sua escolha;
- Receber até 16 horas remuneradas para conversar com as autoridades policiais e uma pessoa de apoio à escolha do funcionário;
- Ter acesso ao King County Sexual Assault Resource Center (Centro de Recursos referente a Assédio Sexual do Condado de King) para serviços de apoio, recursos e/ou encaminhamentos CALL (linha disponível 24 horas por dia): 1-888-998-6423
- Ter acesso a um defensor público por ser vítima de crime, conforme previsto no Código Revisado de Washington nº 7.69.030

### Limites de carga de trabalho

**LIMITES DE CARGA DE TRABALHO QUANTO À LIMPEZA DOS QUARTOS**

#### A QUEM SE APLICA?

Funcionários horistas que limpam quartos em um hotel com 100 ou mais quartos de hóspedes

#### OS FUNCIONÁRIOS TÊM DIREITO A:

- Limpar no máximo 418 m<sup>2</sup> (4.500 pés quadrados) de quartos de hóspedes em um dia de 8 horas (subdividido em menos horas);
- Recusar-se a limpar mais do que o espaço máximo permitido;
- Receber o triplo do valor por limpar mais do que o espaço máximo permitido para a limpeza (na maioria das circunstâncias).

### Acesso à assistência médica

**EXIGE QUE OS EMPREGADORES TENHAM DESPESAS DE SAÚDE**

#### A QUEM SE APLICA?

Funcionários horistas que trabalham em média 80 horas ou mais por mês em um hotel com 100 ou mais quartos. Não se aplica a supervisores, gerentes ou a determinados funcionários que ajudam a estabelecer as políticas de gestão sobre as relações trabalhistas.

#### OS FUNCIONÁRIOS TÊM DIREITO A:

- Melhor acesso a cuidados médicos por meio de despesas de saúde de responsabilidade do empregador;
- Os empregadores podem ter as despesas por um ou mais dos seguintes meios:
  - (1) pagamentos de renda comum;
  - (2) pagamentos para um plano de seguro-saúde mantido pelo empregador; e/ou
  - (3) pagamentos de planos de saúde com benefícios fiscais (por exemplo, conta-poupança saúde).

VALORES <sup>+</sup> 2025	
Despesa Mensal	Composição familiar
US\$ 561	Funcionário(a) solteiro(a)
US\$ 955	Funcionário(a) solteiro(a) com dependentes
US\$ 1.124	Funcionário(a) com parceiro(a), sem dependentes
US\$ 1.686	Funcionário(a) com parceiro(a) e dependentes

<sup>+</sup>As tarifas para cada ano fiscal são anunciadas o mais tardar até 30 de junho do ano anterior

Se o empregador oferecer cobertura de seguro-saúde, a portaria entrará em vigor na data do primeiro período aberto de inscrição do empregador que ocorrer após o dia 1º de julho de 2020.

### Manutenção de empregos

**REQUER A MANUTENÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS APÓS UMA MUDANÇA DE PROPRIEDADE**

#### A QUEM SE APLICA?

Funcionários horistas que trabalharam em um hotel com 60 ou mais quartos por pelo menos 30 dias antes da venda do estabelecimento. Não se aplica a supervisores, gerentes ou a determinados funcionários que ajudam a estabelecer as políticas de gestão sobre as relações trabalhistas.

#### OS FUNCIONÁRIOS TÊM DIREITO A:

- Serem comunicados sobre o fato de a empresa estar mudando de proprietário;
- Uma oferta de emprego feita por escrito com o novo empregador (ofertas com base nas anteriores);
- Noventa dias de vínculo empregatício com o novo empregador, a menos que haja justa causa para desligar o funcionário ou haja necessidade de demissões (dispensas por idade);
- Uma avaliação de desempenho pelo período de 90 dias.

## Conheça seus direitos como funcionário

**É PROIBIDA RETALIAÇÃO:** Essas leis protegem os funcionários contra retaliações que possam sofrer por desfrutarem ou exercerem esses direitos.

**DIREITO DE APRESENTAR QUEIXA:** Os funcionários têm o direito de fazer uma reclamação ao OLS ou entrar com um processo judicial se um empregador violar estas leis.

**Contato:**  
OFFICE OF LABOR STANDARDS

**Empregadores**  
Obter assistência de conformidade e/ou receber treinamento

**Funcionários**  
Registrar uma reclamação junto ao OLS ou entrar com um processo judicial

**206-256-5297**  
[www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)