

Çalışma Standartları Ofisi'nin (Office of Labor Standards - OLS) misyonu, ırk ve sosyal adalete bağlılık bilinciyle, düşünceli toplum ve iş dünyası katılımı, stratejik uygulama ve yenilikçi politika geliştirme yoluyla çalışma standartlarını geliştirmektir.



Bu poster, işyerinde fark edilebilir bir alana, İngilizce ve işçilerin konuştuğu dil(ler)de asılmalıdır. The Office of Labor Standards (Çalışma Standartları Ofisi) engelli bireyler için çeviri, tercüme ve kolaylıklar sağlar.

2025 Otel Çalışanları için Haklar Bildirimi

SMC 14.26

Şiddetten Korunma

ÇALIŞANLARI KONUKLARIN ŞİDDET VEYA TACİZ İÇEREN EYLEMLERİNE KARŞI KORUR

BU KİMİN İÇİN GEÇERLİ?

60 veya daha fazla konuk odası bulunan otellerde çalışan saatli çalışanlar

ÇALIŞANLAR ŞU HAKLARA SAHİPTİR:

- Bir otel konuk odasında çalışırken veya bu odaya teslimat yaparken panik butonu
- Otel konuklarının şiddet veya taciz edici davranışlarına karşı korunma
- Konukların şiddet içeren veya taciz edici davranışlarını işverenlerine bildirme
- Şiddet içeren veya taciz edici davranışlarda bulunduğu bildirilen bir otel konğunun odasında çalışma veya teslimat yapma görevi verilmeme

İDDİA EDİLEN ŞİDDET VEYA TACİZ EDİCİ MİSAFİR DAVRANIŞINDAN MAĞDUR OLAN BİR ÇALIŞANIN ŞUNLARA HAKKI VARDIR:

- Kendi tercihleri doğrultusunda farklı bir çalışma alanına yeniden atanabilme
- Kolluk kuvvetleri ve çalışanın tercihi olan bir destek kişisiyle görüşmek için 16 saate kadar çalışma ücreti alma
- Destek hizmetleri, kaynaklar ve/veya yönlendirmeler için King County Cinse Saldırı Kaynak Merkezi'ne (King County Sexual Assault Resource Center) erişim için ARAYIN (24 Saat Hizmet Hattı): 1-888-998-6423
- Revize Edilmiş Washington Yasası (Revised Code of Washington) 7.69.030'da belirtildiği üzere bir suç mağduru avukatına erişim

SMC 14.29

İşe Devamlılık

MÜLKİYET DEĞİŞİKLİĞİNDEN SONRA ÇALIŞANLARIN TUTULMASINI GEREKTİRİR

BU KİMİN İÇİN GEÇERLİ?

İşletme satılmadan önce 60 veya daha fazla odalı bir otelde en az 30 gün boyunca çalışmış olan saat ücretiyle çalışanlar. İşçi ilişkileri konusunda yönetim politikalarının belirlenmesine yardımcı olan amirler, yöneticiler veya belirli çalışanlar için geçerli değildir.

ÇALIŞANLAR ŞU HAKLARA SAHİPTİR:

- İşletmenin mülkiyetinin değiştiğine dikkat etme
- Yeni işverenle yazılı bir iş teklifi (kıdeme göre teklifler)
- Yeni işverende doksan günlük istihdam, çalışanı işten çıkarmak için haklı bir sebep olmadığı veya işten çıkarmalara ihtiyaç duyulmadığı sürece (kıdeme göre işten çıkarmalar)
- 90 gün sonunda performans değerlendirmesi

SMC 14.27

İş Yükü Sınırları

ODA TEMİZLİĞİ İŞ YÜKLERİNİ SINIRLAR

BU KİMİN İÇİN GEÇERLİ?

100 veya daha fazla konuk odası bulunan bir otelde odaları temizleyen saatlik çalışanlar

ÇALIŞANLAR ŞU HAKLARA SAHİPTİR:

- Günde 8 saatte maksimum 4.500 metrekarelik konuk odasını temizleme (daha az saate eşit olarak dağıtılır)
- İzin verilen maksimum alandan daha fazlasını temizlemeyi reddetme
- İzin verilen maksimum alanın üzerinde temizlik için 3 kat ücret alma (çoğu durumda)

SMC 14.28

Tıbbi Bakıma Erişim

İŞVERENLERİN SAĞLIK HARCAMASI YAPMASINI GEREKTİRİR

BU KİMİN İÇİN GEÇERLİ?

100 veya daha fazla odalı bir otelde ayda en az ortalama 80 saat veya daha fazla çalışan saat ücretiyle çalışanlar. İşçi ilişkileri konusunda yönetim politikalarının belirlenmesine yardımcı olan amirler, yöneticiler veya belirli çalışanlar için geçerli değildir.

ÇALIŞANLAR ŞU HAKLARA SAHİPTİR:

- İşverenin gerektirdiği sağlık harcamaları yoluyla tıbbi bakıma daha iyi erişim
- İşverenler harcamayı aşağıdakilerden biri veya birkaçı yoluyla yapabilirler:
 - (1) olağan gelir ödemeleri
 - (2) işveren tarafından desteklenen bir sağlık sigortası planına yapılan ödemeler ve/veya
 - (3) vergi avantajlı sağlık planlarına (örneğin sağlık tasarruf hesapları) yapılan ödemeler

2025 ORANLARI [†]	
Aylık Harcama	Aile Bileşimi
561\$	Tek Çalışan
955\$	Bakmakla yükümlü olduğu kişiler olan bekar çalışan
1.124\$	Eşi/partneri olan, bakmakla yükümlü olduğu kişi olmayan çalışan
1.686\$	Eşi/partneri olan, bakmakla yükümlü olduğu kişiler olan çalışan

[†]Her takvim yılı için oranlar en geç bir önceki yılın 30 Haziran tarihine kadar duyurulur

Çalışan Haklarınızı Bilin

MİSİLLEME YAPMAK YASAKTIR: Bu yasalar, çalışanları bu haklardan yararlandıkları veya bu hakları kullandıkları için misillemeye karşı korur.

ŞİKAYET DİLE GETİRME HAKKI: Çalışanların, bir işverenin bu yasaları ihlal etmesi durumunda OLS'ye şikayette bulunma veya dava açma hakları vardır.

İrtibat:

OFFICE OF LABOR STANDARDS
(ÇALIŞMA STANDARTLARI OFİSİ)

İşverenler

Uyumluluk yardımı alma
ve/veya eğitim alma

Çalışanlar

OLS'ye şikayette bulunma veya
mahkemede dava açma

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards

810 THIRD AVE, SUITE 375 SEATTLE, WA 98104 | LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

