



دا خبرتیا باید د کارځای د لیدل کیدو وړ ساحه کې په انگلسي ژبه کې او په هغه ژبو کې چې کارمندان ورباندې غږېږي، وځړول شي. د Office of Labor Standards دفتر تحریري ژباړې، شفاهي ژباړې او استوګنه د معیوبیت لرونکي خلکو لپاره وړاندې کوي.

د Office of Labor Standards (OLS)، کار معیارونو دفتر) ماموریت د ټولنی او سوداګرۍ مفهوم لرونکي ښکلتیا، ستراتیژیک اجرا او د نوښت پالیسی پراختیا له لارې د نژادي او ټولنیز عدالت ته ژمنتیا سره د کاري معیارونو پرمختګ دی.

## د هوټل کارمندانو لپاره د حقونو د 2025 خبرتیا

### د کاري حجم محدودیتونه

د خونې د پاکولو کاري حجم محدودیتونه

#### دا په چا پلي کېږي؟

هغه ساعتوار کارمندان چې د 100 یا ډیرو میلمه خونو لرونکي هوټل کې خونې پاکوي

#### کارمندان حق لري:

- په یوه 8 – ساعته کاري ورځ کې نهایت 4,500 فټ مربع مساحت میلمه خونې پاکې کړي (د کمو ساعتونو لپاره هم په همدې تناسب)
- د مجاز اعظمي مساحت څخه د ډیر ځای پاکول رد کړي
- د مجاز اعظمي مساحت څخه د ډیر ځای پاکولو لپاره 3 چنده ډیره تادیه ترلاسه کړي (په ډیری حالتونو کې)

### د تاوتریخوالي څخه محافظت

د میلمنو لخوا د تاوتریخوالي یا د ځورونې اعمالو پروړاندې کارمندان محافظت کوي

#### دا په چا پلي کېږي؟

ساعتوار کارمندان چې د 60 یا ډیرو خونو هوټلونو کې کار کوي

#### کارمندان حق لري:

- د ویرې خبرداري تېر کله چې د هوټل میلمه خونه کې کار کوي یا عرضه ورته کوي
- د هوټل د میلمنو لخوا د تاوتریخوالي یا ځورونې عمل څخه محافظت شي
- د میلمه د تاوتریخوالي یا ځورونې عمل په اړه کارګومارونکي ته خبر ورکړي
- د داسې میلمه خونې کې کار کولو یا عرضه کولو ته ونه ګومارل شي که چېرې د نوموړي هوټل میلمه په تړاو د تاوتریخوالي یا ځورونې راپور ورکړل شوی وي

#### د میلمه د ادعا شوي تاوتریخوالي یا ځورونې سره مخ شوی کارمند حق لري چې:

- د هغوی په خوښه بلې کاري ساحه کې بیرته وګومارل شي
- تر 16 ساعتونو پورې د تادیه شوي وخت لپاره د قانون تنفیذ سره وغږېږي او همدارنګه د کارمند لخوا انتخاب شوي د ملاتړ فرد سره
- د ملاتړ خدمتونو، سرچینو او/یا رجعتونو لپاره King County Sexual Assault Resource Center ته لاسرسی ولري (تلیفون وکړي (24 ساعته لیکه): 1-888-998-6423
- د جرم قرباني وکیل ته لاسرسی ولري لکه څنګه چې د Revised Code of Washington (7.69.030) (واشنگټن اصلاح شوي کود 7.69.030) کې ورکړل شوي دي

### طبي پاملرنې ته لاسرسی

کارګومارونکي اړ دي د روغتیا پاملرنې لګښتونه په غاړه واخلي

#### دا په چا پلي کېږي؟

هغه ساعتوار کارمندان چې د 100 یا ډیرو خونو لرونکي هوټل کې په میاشت کې لږترلږه 80 ساعتونه یا ډیر کار کوي. په سوپروایزرانو، مدیرانو یا ځینې کارمندانو نه پلي کېږي څوک چې دکاري اړیکو په اړه د مدیریت پالیسیو په اړه د مدیریت پالیسیو مشخص کولو کې مرسته کوي.

#### کارمندان حق لري:

- د کارګومارونکي د مکلفیت لاندې روغتیایي پاملرنې لګښتونه له لارې طبي پاملرنې ته غوره لاسرسی ولري
- کارګومارونکي کولی شي د لاندې ورکړل شوي یو یا ډیرو مواردو له لارې لګښت پرې کړي:
- (1) د عادي عاید تادیات
- (2) د کارګومارونکي لخوا سپانسر شوي روغتیایي بیمې پلان لپاره تادیات، او/یا
- (3) د مالیه له پلوه غوره روغتیایي پلانونو کې تادیات (لکه د روغتیا سپما حسابونه)

د 2025 نرخونه*	
مياشتنۍ لګښت	د کورنۍ ترکیب
561 ډالر	یووستوی کارمند
955 ډالر	یووستوی کارمند د وابسته افرادو سره
1,124 ډالر	د میرمن/خاوند لرونکی کارمند، د وابسته افرادو نلرونکی
1,686 ډالر	د میرمن/خاوند او د وابسته افرادو لرونکی کارمند

\*د هر تقویمي کال لپاره نرخونه د تیر کال جون 30 نیټې پورې اعلانیوي

که چېرې کارګومارونکی د روغتیا بیمې پوښښ وړاندیز کړي، نسخه د کارګومارونکي د لومړی ځل داخلې مودې په نیټه د اجرا وړ کېږي کوم چې د 2020 جولای 1 وروسته پیښېږي.

### د دندې ساتل

په مالکیت کې د بدلون وروسته د کارمندانو ساتل اړین ګرځوي

#### دا په چا پلي کېږي؟

د روغتیا سپما حسابونه) هغه ساعتوار کارمندان چې د 60 یا ډیرو خونو لرونکي هوټل کې لږترلږه د 30 ورځو لپاره کار وکړي مخکې لدې چې نوموړې سوداګري وپلورل شي. په سوپروایزرانو، مدیرانو، یا ځینې کارمندانو نه پلي کېږي څوک چې د کارګري اړیکو په اړه د مدیریت پالیسیو مشخص کولو کې مرسته کوي.

#### کارمندان حق لري:

- پدې اړه خبرتیا چې د سوداګرۍ مالکیت بدلېږي
- د راتلونکي کارګومارونکي سره د دندې لیکلې وړاندیز (د مشرتوب پریښت وړاندیزونه)
- د نوي کارګومارونکي سره د نوي ورځو استخدام، غیرلدې دا چې د کارمند ایستلو لپاره دلیل موجود وي یا د ایستلو لپاره اړتیا وي (د مشرتوب پریښت ایستل)
- په 90 ورځو کې د فعالیت ارزونه

## د خپل کارمند حقونه وپيژنی

د شکایت کولو حق: کارمندان حق لري د OLS سره شکایت ثبت کړي یا قانوني عریضه وکړي که چېرې کوم کارګومارونکی د دې قوانینو څخه سرغړونه کوي.

غچ اخیستنې منع ده: دا قوانین کارمندان محافظت کوي د دې حقونو څخه ګټه اخیستنې یا ترلاسه کولو لپاره د غچ اخیستنې څخه.

206-256-5297  
www.seattle.gov/laborstandards

کارمندان  
د OLS سره شکایت ثبت کړئ یا په محکمه کې قانوني عریضه وکړئ

کارګومارونکي  
د تطابق مرسته ترلاسه کړئ او/یا روزنه ترلاسه کړئ

اړیکه:  
OFFICE OF LABOR STANDARDS

