



**Seattle Office of
Labor Standards**

가정 내 근로자로
채용되었다면
시애틀의 가정 내
근로자 법령에 대해
알아 두셔야
합니다

가정 내 근로자 법령 2019년 7월 1월부터 시행

가정 내 근로자: 아셨나요?

다음과 같은 근로자로 가정 내 근무를 하시는 경우,

- 유모
- 간병인
- 집안 청소 도우미
- 정원사
- 요리사
- 가정 관리자

다음의 권리가 있습니다.

- 시애틀 최저 임금을 받을 권리
- 방해받지 않고 식사 및 휴식 시간을 가질 권리(휴식 시간이 없는 경우 수당을 받을 권리)
- 고용된 가정에서 상주 또는 투숙하는 근로자인 경우 연속 6일을 근무했다면 1일(24시간)을 휴무할 권리
- 문서나 소지품을 휴대할 권리
- 성희롱 또는 차별에 대해 보호받을 권리

시애틀 노동표준국(OLS, Seattle Office of Labor Standards)은 근로자 여러분이 근로자의 권리를 이해하시도록 도와드리며 위법 가능성이 있는지 조사합니다. 문의사항이나 위반 신고는 전화 (206) 256-5297번 또는 이메일 laborstandards@seattle.gov로 하시기 바랍니다.

당국의 약속

여러분을 도와드립니다! 이 새로운 법률에 따른 근로자 여러분의 권리에 대해 궁금한 점이 있는 경우 전화하시기 바랍니다. 노동표준국은 체류 신분제에 대해 묻지 않습니다. 또한 언어 통역 서비스를 무료로 제공해 드립니다.

시애틀 노동표준국: (206) 256-5297 810 3rd Avenue, Suite 375, Seattle, WA, 98104-1627





**Seattle Office of
Labor Standards**

가정 내 또는 주변의
일에 근로자의 도움을
받아 오셨다면 시애틀의
가정 내 근로자 법령에
대해 알아 두셔야
합니다

가정 내 근로자 법령 2019년 7월 1월부터 시행

고용자: 아셨나요?

돈을 지불하고 다음 서비스를 받으신다면 귀하는 "고용자"로 간주됩니다.

- 유모
- 간병인
- 집안 청소 도우미
- 정원사
- 요리사
- 가정 관리자

귀하께서 고용하시는 가정 내 근로자에게는 다음의 권리가 있습니다.

- 시애틀 최저 임금을 받을 권리
- 방해받지 않고 식사 및 휴식 시간을 가질 권리(귀하가 휴식 시간을 제공하지 않는 경우 수당을 받을 권리)
- 고용된 가정에서 상주 또는 투숙하는 근로자인 경우 연속 6일을 근무했다면 1일(24시간)을 휴무할 권리
- 문서나 소지품을 휴대할 권리
- 성희롱 또는 차별에 대해 보호받을 권리

시애틀 노동표준국(OLS, Seattle Office of Labor Standards)은 고용자가 이 새로운 법률을 준수하도록 도와드립니다. 자세한 정보는 전화 (206) 256-5297번 또는 이메일 laborstandards@seattle.gov로 연락하시기 바랍니다.

당국의 약속

여러분을 도와드립니다! 이 새로운 법률을 준수하는 방법에 대해 궁금한 점이 있는 경우 전화하시기 바랍니다. 전화로 문의하시는 경우 OLS 직원이 비공개로 조언을 해드리며 귀하를 집행관에게 신고하지 않습니다. 안전하게 저희에게 질문하실 수 있습니다.

시애틀 노동표준국: (206) 256-5297 810 3rd Avenue, Suite 375, Seattle, WA, 98104-1627

