

این قانون بدون در نظر داشت وضعیت مهاجرت از کارگران مبتنی بر اپلیکیشن تحت پوشش محافظت میکند.

شرکت های شبکه تحت پوشش باید از این قانون پیروی کنند.
عمل تلافی جویانه غیرقانونی می باشد. قابل اجرا سر
از 1 جنوری 2025.



Seattle Office of Labor Standards

فرمان حقوق غیرفعال سازی کارگر مبتنی بر اپلیکیشن (App-Based Worker Deactivation Rights (Ordinance

SMC 8.40 اطلاعیه

حقوق (Notice of) (Rights

قابل اجرا سر از 1 جنوری 2025.

شما تحت پوشش می باشید اگر:

- حداقل 25% پیشنهادات تکمیل شده شما و/یا پیشنهادات که شما آنرا در جریان 180 روز قبل از غیرفعال کردن لغو کرده اید شامل انجام خدمات در سیاتل برای یک شرکت شبکه تحت پوشش بوده باشد؛ یا
- غیرفعال سازی شما به یک حادثه یا حوادثی که در جریان انجام خدمات در سیاتل برای یک شرکت شبکه تحت پوشش رخ داده بود، مرتبط بوده باشد.

اینگونه نیست که تمام کارگران که از پلتفرم های مبتنی بر اپلیکیشن برای کار استفاده می نمایند تحت پوشش این قانون قرار گیرند. برای معلومات بیشتر اینجا را اسکن کنید:



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

قوانین کارگران مبتنی بر اپلیکیشن سیاتل، رانندگان شرکتهای شبکه ترانسپورت (اشتراک سواری) را پوشش نمیدهد.

منحیث یک کارگر مبتنی بر اپلیکیشن تحت پوشش

- یک اطلاعیه منصفانه از یک پالیسی غیرفعال سازی دریافت کنید که توضیح میدهد کدام اقدامات میتواند منجر به غیرفعال سازی گردد و همچنین یک طرز العمل برای به چالش کشیدن غیرفعال سازی.
 - پالیسی غیرفعال سازی باید بصورت منطقی با فعالیت های مصئون و موثر شرکت مرتبط باشد.
- غیرفعال سازی را از طریق طرز العمل چالش غیرفعال سازی داخلی شرکت شبکه به چالش بکشید، بدون در نظر داشت اینکه حادثه که منجر به غیرفعال سازی شده است در کجا رخ داده است.
- 14 روز اطلاعیه قبل از غیرفعال سازی، به استثنای در صورت سوء رفتار شدید یا اگر توسط قانون نیاز باشد که در آن صورت شرکت ها می توانند شما را فوراً غیرفعال سازند.
 - اطلاعیه باید دلیل(دلایل) غیرفعال سازی را به شما بگوید، بشمول حادثه(های) مشخص که پالیسی شرکت را نقض کرده است، و تمام سوابق را که شرکت شبکه به آن اتکاء کرده و برای تصمیم گیری در مورد غیرفعال سازی شما در نظر گرفته است، فراهم سازد.

شرکت های شبکه:

- نمی تواند شما را در معرض غیرفعال سازی "غیرمجاز" قرار دهد، بشمول غیرفعال سازی که در نظر گرفته شده یا منجر به تبعیض میشود.
- باید ادعاهای را که شما پالیسی های شرکت نقض کرده اید را قبل از غیرفعال سازی تان بررسی کنند و باید نشان دهند که، به احتمال زیاد، شما پالیسی را نقض کرده اید.
- باید قوانین، پالیسی ها، و مجازات ها را در مورد غیرفعال سازی به یک شیوه ثابت اعمال کنند.
- ممکن فقط زمانی شما را غیرفعال کنند که بطور منطقی به تخلف مرتبط باشد و باید شرایط کار شما را در نظر بگیرند.

- ممکن است شما را فوراً غیرفعال سازد تا از قوانین، مقررات پیروی کنند یا به دلیل رفتار نادرست شدید.
- مکلف اند تا یک سیستم ایجاد کنند تا به شما کمک کند تا بدانید که آیا شما تحت پوشش این فرمان قرار دارید یا خیر.
- باید این اطلاعیه حقوق را به زبان انگلیسی و زبان اصلی شناخته شده شما از طریق یک اپلیکیشن موبایل هوشمند، ایمیل یا یک پورتل آنلاین وب به شما ارائه کند.

حقوق خود را بدانید

انتقام گیری ممنوع است

شما حق دارید که از انتقام (عمل منفی) علیه خود به خاطر برخورداری یا استفاده از حقوق فوق محافظت شوید.

حق ثبت شکایت

شما حق دارید که با اداره معیارات کار (Labor Standards Office of) شکایت کنید یا بعد از به چالش کشیدن غیرفعال سازی تان از طریق پروسیجرهای داخلی شرکت شکایت کنید.

قبل از 1 جون 2027، OLS صلاحیت محدود برای اجرای بعضی از حقوق این قانون خواهد داشت. برای جزئیات بیشتر، اینجا را اسکن کنید:



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

کارگران میتوانند برای آن حقوق که OLS هنوز نمی تواند آنرا اعمال کند، راه های دیگری برای کمک جستجو کنند.

ارتباط: OFFICE OF LABOR STANDARDS

شرکت های شبکه:

کمک تخنیکي بدست بیاورید و/یا
آموزش دریافت کنید

کارگران مبتنی بر اپلیکیشن

یک شکایت در OLS ثبت کنید یا در
محکمه دعوی حقوقی نمایید

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards



Seattle Office of Labor Standards

810 Third Ave, Suite 375

Seattle, WA 98104

ساعات: 8:00 صبح – 4:00 بعد از ظهر (دوشنبه تا جمعه)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

ماموریت اداره معیارات کار، ارتقای معیارات کار از طریق مشارکت متفکرانه اجتماعی و کسب و کار، تطبیق استراتژیک و انکشاف پالیسی های مبتکرانه، با تعهد به عدالت نژادی و اجتماعی است.

اداره معیارات کار ترجمه های کتبی، ترجمه های شفاهی، و تسهیلات را برای افراد دارای معلولیت فراهم می سازد.