

Actas de la reunión de la Junta de Normas de Trabajadores del Hogar de la Ciudad de Seattle

29 de septiembre de 2025, 6:30 p. m.

Celebrado en el Consejo Laboral del Estado de Washington

Miembros que asisten: Silvia González, Elvia Cortés, Estefana Harry, Eddy Domínguez, Danielle Budd, Gea Bassett, Baylie Freeman, Pimnipa Thawai, Liz Hunter-Keller

Miembros ausentes: Jordan Goldwarg, Etelbina Hauser, Becca Rose

Personal de OLS: Diana Salazar, Jennifer Molina, Jeanette Aranda

1. Bienvenido
 - a. Estefana declaró abierta la reunión a las 6:42 p.m.
2. Aprobación de actas
 - a. Estefana presentó una moción, Eddy, Silvia la secundó y las actas de la reunión de la junta de julio fueron aprobadas por unanimidad.
3. Actualizaciones de OLS
 - a. Actualización de políticas
 - i. Se publica el presupuesto propuesto por los alcaldes: el presupuesto de OLS refleja la solicitud de la carta de presupuesto. Usar el dinero de la tarifa para equilibrar la pérdida del fondo general. Carta de DWSB / LSAC escrita para pedir que no se cambie el presupuesto y se protejan los fondos de divulgación para trabajadores y empresas, abriendo 3 puestos para el equipo de OLS
 - ii. Potencialmente 2 nuevas fuentes de financiación, la ley aprobó 10 centavos para el trabajo basado en aplicaciones, también se pidió al consejo que reestructurara el sistema comercial de impuestos que otorgará fondos a OLS y fue aprobado para ser votado (4 de noviembre)
 - iii. Audiencias públicas 7 de octubre y 6 de noviembre, presupuesto final votado el 21 de noviembre
 - iv. Silvia se pasa del presupuesto con el equipo de OLS para entenderlo completamente
 - v. Hice una presentación a los senadores estatales, para explicar cómo va DWO, qué tan efectiva ha sido la ley, qué significa la aplicación de esta ley, no solo habla de quejas, no llegará repentinamente a OLS por varias razones.
 - vi. Planificación de un panel el 22 de octubre, para hablar públicamente sobre el progreso de la coalición y las juntas en PTO (en asociación con la Universidad de Washington)
 - b. Actualización de Jennifer:
 - i. COEF - los números no son solo trabajadores domésticos (grupo más grande)
 - ii. Aspectos destacados de 2024, 3.327 trabajadores formados (aumento del 75%)
 - iii. BOEF
 - iv. 289 empresas comprometidas con DWO

- v. Divulgación y educación de DWO
- vi. Alcance Hand in Hand: crear conciencia sobre la licencia por enfermedad pagada y el tiempo seguro
- vii. Alcance de la entidad contratante (HIH)
- viii. 80+ empleadores comprometidos a través de capacitaciones
- ix. 100+ guías de contratación distribuidas
- x. Alcance de COEF y BOEF
- xi. 1.908 trabajadores formados en 26 formaciones
- xii. Se realizaron 473 admisiones de trabajadores, lo que puso de manifiesto problemas continuos como la clasificación errónea y el robo de salarios
- xiii. Growing Contigo - Evento de networking presencial de DWO en español
- xiv. Desarrolló el kit de herramientas para capacitadores
- xv. Integraciones comunitarias: incorporación de la educación DWO en clínicas fiscales, programas de cuidado infantil y eventos culturales
- xvi. Plan de gastos presupuestarios de DWO 2025
- xvii. \$11K restantes disponibles
- xviii. \$4K por contrato de traducción e interpretación
- c. Actualización de la aplicación
 - i. Uber Eats de \$16 millones de dólares
 - ii. Para las trabajadoras domésticas, una vez, nos reunimos con el empleador para identificar los salarios atrasados
 - iii. Otro caso, trabajador doméstico vivo, un miembro de la familia estaba enfermo, trabajó 12 días, fue despedido, no recibió su salario
 - iv. admisión de caso de DW que encontró trabajo a través de la iglesia, necesitaba vivir en DW, muchas horas adicionales trabajadas después de que el segundo miembro de la familia se enfermó
- 4. Actualización de la coalición
 - a. Miembros de la NDWA aquí para trazar la propuesta estatal
 - b. Organizar un panel virtual el 22 de octubre para los resultados de la investigación de PTO
- 5. NDWA – Nueva York
 - a. se centró en campañas estatales por los derechos de DW o ciudades donde se han aprobado leyes de DW
 - b. Seattle tiene DWSB en la ley, curioso por ver cómo impacta esto, hay otras ciudades que están interesadas en tener una junta
 - c. Trabajando en el proyecto de ley estatal este año
 - d. Interesado en ver cómo trabajamos en Seattle, pero también en todo el estado, cómo avanzamos
- 6. Actualización de la legislación estatal
 - a. ¿Cómo vamos a organizarnos para visitar a los legisladores ahora y no esperar hasta el final?
 - b. Preparados con información, necesitan compartir la propuesta y educar a los legisladores desde el principio para que no puedan decir que no tuvieron suficiente tiempo para revisar

- c. Desafiar la dinámica con los legisladores porque algunos son empleadores, solo tener una investigación completa no significa que no haya habido éxitos
- 7. Subcomités de DWSB
 - a. No hay reunión del subcomité - Último discurso de despedida de Liz
- 8. Comentario público
 - a. Ninguno
- 9. Cerrar
 - a. Bailey levantó la reunión a las 8:37 p.m.