

DWSB Portable Benefits Subcommittee Meeting Notes -- 6/17/20

Philadelphia / Alia Conversation

- Important that the benefits platform has a cash option for people who don't have access to credit cards, smartphones, etc.
- Does Alia require internet access?
 - Yes, but it's not an app.
 - You can access your account with a phone number
- How scalable is Alia?
 - Right now focused on worker relief assistance with a number of cities, so very busy, but open to a conversation
- Important to have a trusted operator, for privacy/security concerns
- In Philly, even with the law passed, there is still a big organizing push to get people enrolled and get the system working well
- In Seattle, how is relief funding getting to workers?
 - Seems like there is a lot of regranting to community-based organizations
 - For example, Casa Latina received grants from foundations to provide assistance to day laborers; went directly to people's homes to drop off funds; took photos to document the exchange of funds
 - The funds from Casa Latina were in cash; funds distributed from Alia were in debit cards
- Tomorrow, Baylie and Jasmine are meeting with NDWA Labs; what questions do people have?
 - If they could change anything, what would they do next?
 - Is Alia only for house cleaners? If so, why? What are the barriers to expanding it to other workers?
 - What have been the biggest challenges so far, and how are they working to solve them?
- Could also look at the WA Undocumented Relief Fund as a model for distributing benefits
 - In Oregon, they are using a foundation to get money from the state and then pass through to individual applicants (who apply with help of community-based organizations)

Survey Conversation

- Why are we asking about the number of households and number of hours that people work?
 - Will help us to see the landscape of workers in the city
 - But we need to make sure people feel safe completing the survey, so if these questions are problematic, we should remove them
 - But it's really helpful for us to know this information so that we can show the scope and size of the industry, which will be helpful for advancing policy and counteract false narratives about who makes up the industry
 - The subcommittee agreed to keep the questions
- To ensure comfort, for all questions, we could have a "Prefer Not to Say" answer (or make the question not required)
- Remember that the longer the survey is, the more likely it is that people will not complete it

- It will be important that trusted messengers (like Casa Latina) distribute the survey, to ensure that people feel safe completing it
- Potential additional questions:
 - Would you feel comfortable asking your employer(s) to pay into a portable benefit system?
 - Are there supports that would help you feel more comfortable asking your employer(s) about this?
- But we are heading in a direction of making it *mandatory* for employers to pay in, so we don't want to create confusion by having workers think they will need to ask for it → better not to include these questions
- Do we want to link to Alia?
 - If we don't, it might be a better question for assessing name recognition
 - If we do, it helps more people to learn about Alia (and then maybe start using it)
 - Could link to it separately at the end of the survey, as another option
- Demographic questions
 - Could also ask for ZIP code, to see the geography of where Seattle workers are commuting from
 - Remove age question
- Let's make sure we test-drive the survey with a range of groups to test it for clarity (Casa Latina and Nanny Collective can coordinate)

Next meeting: Survey distribution and policy planning (July 15)

Traductor de google

Notas de la reunión del Subcomité de beneficios portátiles de DWSB - 17/06/20

Conversación Filadelfia / Alia

- Es importante que la plataforma de beneficios tenga una opción en efectivo para las personas que no tienen acceso a tarjetas de crédito, teléfonos inteligentes, etc.
- ¿Alia requiere acceso a internet?
 - Sí, pero no es una aplicación.
 - Puede acceder a su cuenta con un número de teléfono
- ¿Cuán escalable es Alia?
 - En este momento se centró en la asistencia de socorro para trabajadores con varias ciudades, muy ocupadas, pero abiertas a una conversación
- Importante tener un operador confiable, por cuestiones de privacidad / seguridad
- En Filadelfia, incluso con la ley aprobada, todavía hay un gran impulso organizativo para inscribir a las personas y hacer que el sistema funcione bien.
- En Seattle, ¿cómo están llegando los fondos de ayuda a los trabajadores?
 - Parece que hay mucho agradecimiento a las organizaciones comunitarias
 - Por ejemplo, Casa Latina recibió subvenciones de fundaciones para brindar asistencia a jornaleros; fue directamente a las casas de las personas para dejar fondos; tomó fotos para documentar el intercambio de fondos
 - Los fondos de Casa Latina fueron en efectivo; los fondos distribuidos desde Alia estaban en tarjetas de débito
- Mañana, Baylie y Jasmine se reunirán con NDWA Labs; ¿Qué preguntas tiene la gente?

- o Si pudieran cambiar algo, ¿qué harían después?
- o ¿Alia es solo para limpiadores de casas? Si es así, ¿por qué? ¿Cuáles son las barreras para expandirlo a otros trabajadores?
- o ¿Cuáles han sido los mayores desafíos hasta el momento y cómo están trabajando para resolverlos?
- También podría considerar el Fondo de ayuda para indocumentados de WA como un modelo para distribuir beneficios
 - o En Oregón, están utilizando una fundación para obtener dinero del estado y luego pasar a solicitantes individuales (que solicitan ayuda de organizaciones comunitarias)

Encuesta de conversación

- ¿Por qué preguntamos sobre la cantidad de hogares y la cantidad de horas que trabaja la gente?
 - Nos ayudará a ver el paisaje de los trabajadores en la ciudad.
 - Pero debemos asegurarnos de que las personas se sientan seguras al completar la encuesta, por lo que si estas preguntas son problemáticas, debemos eliminarlas
 - Pero es realmente útil para nosotros conocer esta información para que podamos mostrar el alcance y el tamaño de la industria, lo que será útil para avanzar en la política y contrarrestar narrativas falsas sobre quién conforma la industria
 - El subcomité acordó mantener las preguntas
- Para garantizar la comodidad, para todas las preguntas, podríamos tener una respuesta de "Prefiero no decir" (o hacer que la pregunta no sea obligatoria)
- Recuerde que cuanto más larga sea la encuesta, más probable es que la gente no la complete.
- Será importante que mensajeros confiables (como Casa Latina) distribuyan la encuesta, para garantizar que las personas se sientan seguras al completarla.
- Posibles preguntas adicionales:
 - ¿Se sentiría cómodo pidiéndole a su (s) empleador (es) que paguen en un sistema portátil de beneficios?
 - ¿Hay apoyos que lo ayudarían a sentirse más cómodo al preguntarle a su (s) empleador (es) sobre esto?
- Pero nos dirigimos en la dirección de hacer obligatorio que los empleadores paguen, por lo que no queremos crear confusión al hacer que los trabajadores piensen que tendrán que pedirlo → mejor no incluir estas preguntas
- ¿Queremos vincularnos a Alia?
 - Si no lo hacemos, podría ser una mejor pregunta para evaluar el reconocimiento de nombre
 - Si lo hacemos, ayuda a más personas a aprender sobre Alia (y luego tal vez comenzar a usarlo)
 - Podría vincularlo por separado al final de la encuesta, como otra opción
- preguntas demográficas
 - También podría pedir un código postal, para ver la geografía de donde los trabajadores de Seattle viajan
 - Eliminar pregunta de edad
- Asegurémonos de probar la encuesta con una variedad de grupos para evaluar su claridad (Casa Latina y Nanny Collective pueden coordinar)

Próxima reunión: distribución de encuestas y planificación de políticas (15 de julio)