

هل أنت من العمالة المنزلية؟ ما تحتاج إلى معرفته



Seattle Office of
Labor Standards



قانون العمالة المنزلية في سياتل

يمنح **Seattle Domestic Workers Ordinance** (قانون العمالة المنزلية في سياتل) الحماية الأساسية في مكان العمل للعمالة المنزلية.

يحتوي هذا الدليل على معلومات حول وسائل الحماية هذه ولكن ليس المقصود منه تقديم المشورة القانونية. للحصول على مزيد من المعلومات، ولأي أسئلة، يُرجى التواصل مع:



**Seattle Office of
Labor Standards**

اتصل بالرقم 256-5297 (206)

laborstandards@seattle.gov

www.seattle.gov/laborstandards

يمكن الاطلاع على التفاصيل الكاملة لقانون العمالة المنزلية على الرابط

www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/domestic-workers-ordinance

العمالة المنزلية: هل تعلم؟

- مرربية
 - عامل رعاية منزلية
 - منظم منزل
 - طبأخًا
 - مديراً منزليًا
 - بستانيًا
- إذا كنت تعمل في منزل بصفتك:

- فلدريك الحق في:
 - الحد الأدنى للأجور في سيائل
 - استراحات تناول الوجبات والراحة دون مقاطعة، أو الأجر الإضافي، إذا لم تحصل على استراحة
 - يوم واحد (24 ساعة) راحة بعد العمل ستة أيام متتالية للعمال الذين يعيشون أو ينامون في مكان عملهم.
 - الاحتفاظ بجميع مستندائك وأمتعتك الشخصية
 - الحماية من التحرش الجنسي والتمييز

*إذا كنت موظفًا، فلدريك حقوق بموجب معايير العمل الأخرى

الحد الأدنى من الأجور



يجب أن يُدفع لجميع العمالة المنزلية الحد الأدنى للأجور الحالي في
سياتل على الأقل. في كل عام، يرتفع الحد الأدنى للأجور في سياتل
في الأول من يناير. يعلن **Office of Labor Standards**
(OLS، مكتب معايير العمل) عن زيادة الحد الأدنى للأجور للعام
المقبل بحلول الخريف كل عام.

للحصول على الحد الأدنى للأجور الحالي،
تفضلُ بزيارة:

[www.seattle.gov/laborstandards/
ordinances/minimum-wage](http://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/minimum-wage)



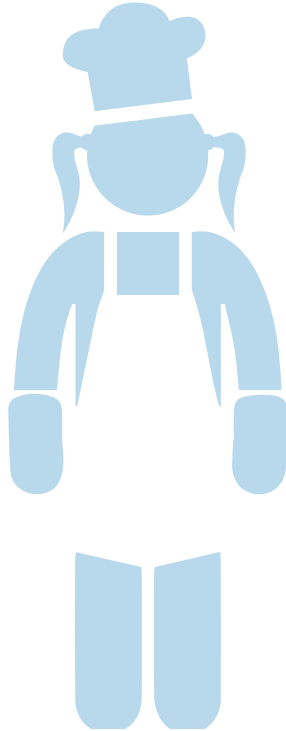
استراحات مدفوعة الأجر



إذا كنت تعمل لأكثر من أربع ساعات، فيجب أن تحصل على استراحة مدفوعة الأجر لمدة 10 دقائق دون مقاطعة قبل نهاية ساعة العمل الثالثة.

إذا عملت خلال فترة راحتك، فيحق لك الحصول على 10 دقائق إضافية من الأجر.





استراحات تناول الوجبات



إذا كنت تعمل أكثر من خمس ساعات، فإنك تحصل على استراحة لتناول الطعام لمدة 30 دقيقة بدون مقاطعة غير مدفوعة الأجر.

ومع ذلك، إذا كان يجب عليك البقاء في مكان العمل أثناء استراحة تناول الوجبات والاستعداد للعودة إلى العمل، فيجب الدفع مقابل هذه الاستراحة.

إذا عملت خلال استراحة تناول الوجبات، فستحصل على 30 دقيقة إضافية من الأجر عن الاستراحة الفائتة.



يوم راحة



إذا كنت تعيش أو تنام في مكان عملك وتعمل ستة أيام متتالية، فيحق لك الحصول على فترة راحة غير مدفوعة الأجر لمدة 24 ساعة.

الاحتفاظ بجميع المستندات الشخصية



لك الحق في الاحتفاظ بمستنداتك الأصلية
وأغراضك الشخصية.



عدم التعرُّض للتمييز والانتقام



غالبًا ما تعمل العمالة المنزلية بمفردها ويمكن أن تتعرض لخطر التحرش الجنسي وأنواع أخرى من التمييز. للعمالة المنزلية الحق في الحماية ضد مثل هذه المعاملة بموجب قانون Fair Employment Practices (ممارسات التوظيف العادلة) في المدينة.
لا يُسمح لأصحاب العمل باتخاذ إجراءات ضدك لتأكيد حقوقك أو تقديم شكوى إلى المدينة.

إذا كنت عاملاً ترغب في التحدُّث عن حقوقك، فاتصل بمكتب سياتل للحقوق المدنية على الرقم (206) 684-4500، أو أرسل بريدًا إلكترونيًا إلى discrimination@seattle.gov أو تفضل بزيارة www.seattle.gov/civilrights



مكتب معايير العمل في سياتل (OLS)

مكتب معايير العمل في سياتل موجود لمساعدة العمال في فهم حقوقهم. كما يحقق OLS في انتهاكات القانون ويحلها.

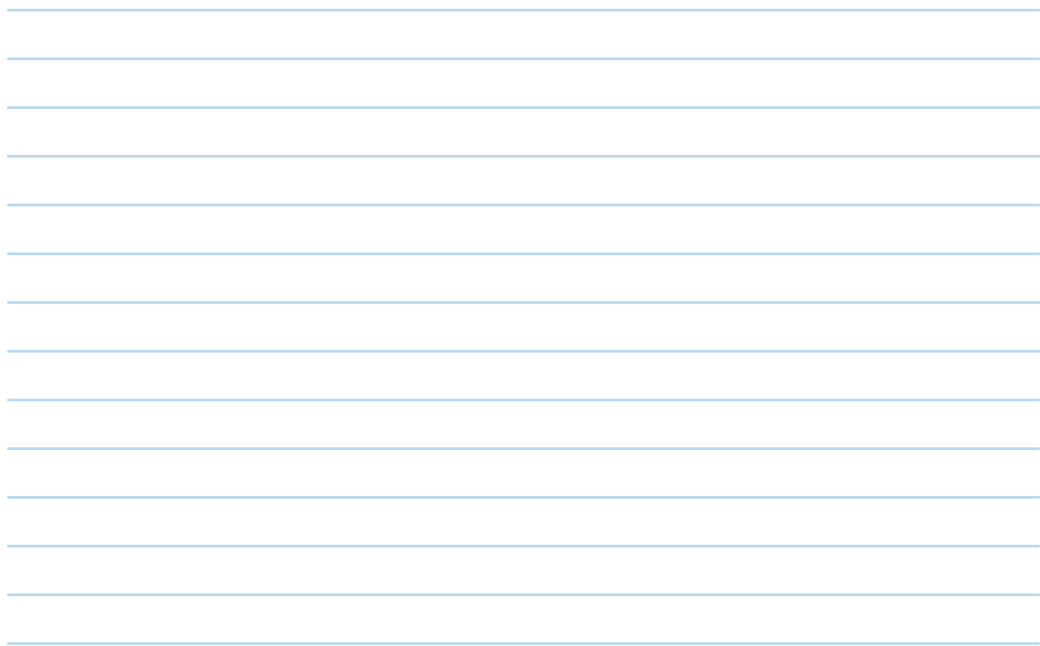
لأسئلة أو الإبلاغ عن الانتهاكات، يُرجى الاتصال بالرقم 256-5297 (206)، أو إرسال بريد إلكتروني إلى laborstandards@seattle.gov.

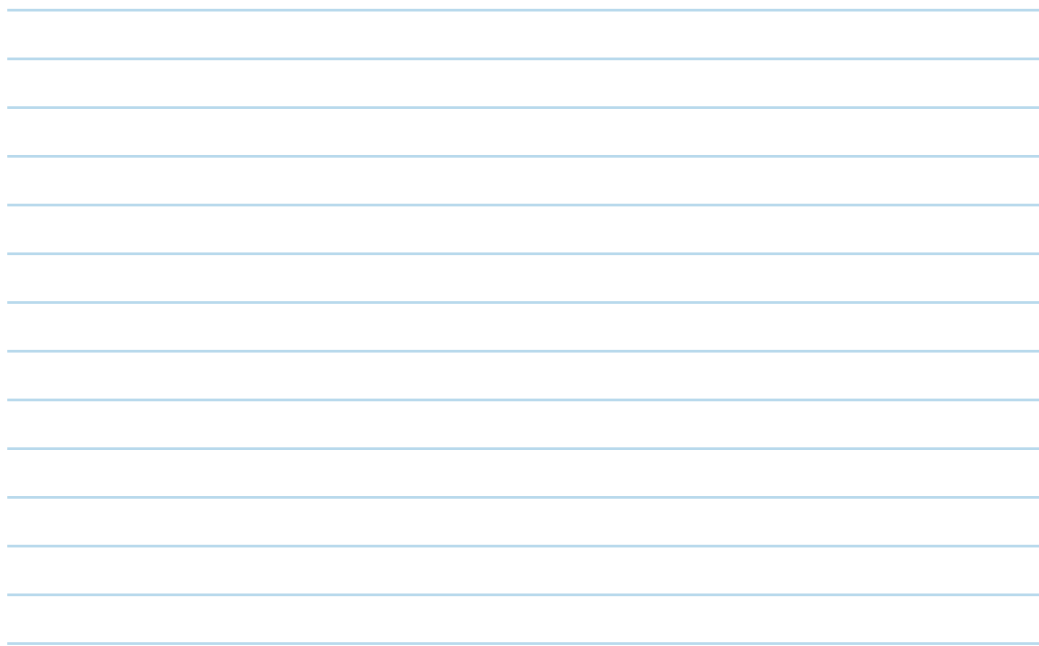
تعهدنا

نحن هنا للمساعدة. سوف نقدم ترجمة لغوية وخدماتنا مجانية. لن نسألك عن وضع الهجرة الخاص بك.

للحصول على مزيد من المعلومات التفصيلية حول هذه المتطلبات، يُرجى الاطلاع على موقعنا للحصول على التحديثات: www.seattle.gov/laborstandards







مكتب معايير العمل في سياتل (OLS)

يريد مكتب معايير العمل في سياتل مساعدة كيانات التوظيف في تفهم واجباتها بموجب هذا القانون الجديد.

للأسئلة، يُرجى الاتصال بالرقم 256-5297 (206)، أو إرسال بريد إلكتروني إلى laborstandards@seattle.gov.

تعهدنا

نحن هنا للمساعدة! نريدك أن تتصل لطرح أسئلتك حول كيفية تطبيق القانون الجديد. سيقدم مكتب معايير العمل في سياتل مشورة خاصة ولن يبلغ فريق التنفيذ لدينا. أسئلتك في أمان معنا.

للحصول على مزيد من المعلومات التفصيلية حول هذه المتطلبات، يُرجى الاطلاع على موقعنا للحصول على التحديثات: www.seattle.gov/laborstandards



الحماية من التمييز والانتقام



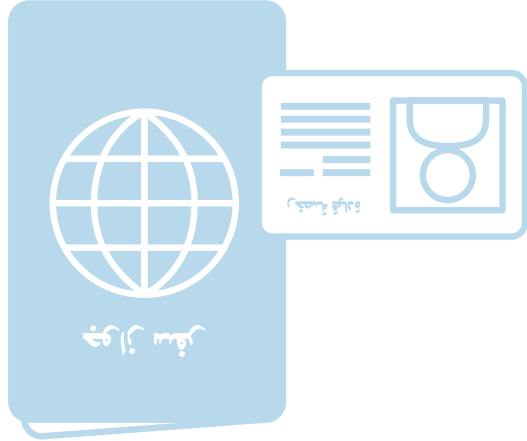
غالبًا ما تعمل العمالة المنزلية بمفردها ويمكن أن تتعرض لخطر التحرش الجنسي وأنواع أخرى من التمييز. للعمالة المنزلية الحق في الحماية ضد مثل هذه المعاملة بموجب قانون Fair Employment Practices (ممارسات التوظيف العادلة) في المدينة.

تخضع كيانات التوظيف لعقوبات إضافية إذا قامت باتخاذ إجراء ضد أحد العاملين في العمالة المنزلية لتأكيد حقوقه أو تقديم شكوى إلى المدينة.

إذا كنت تريد معرفة المزيد عن قانون ممارسات التوظيف العادلة، فاتصل بمكتب سياتل للحقوق المدنية على الرقم (206) 684-4500، أو أرسل بريدًا إلكترونيًا إلى discrimination@seattle.gov، أو تفضل بزيارة www.seattle.gov/civilrights.



هو ان سقر
جو ان سقر
تحتي للعصاة المنزلية الا حياظ بمسئولتهم
: الشخصيه او اجرائيه واصلها

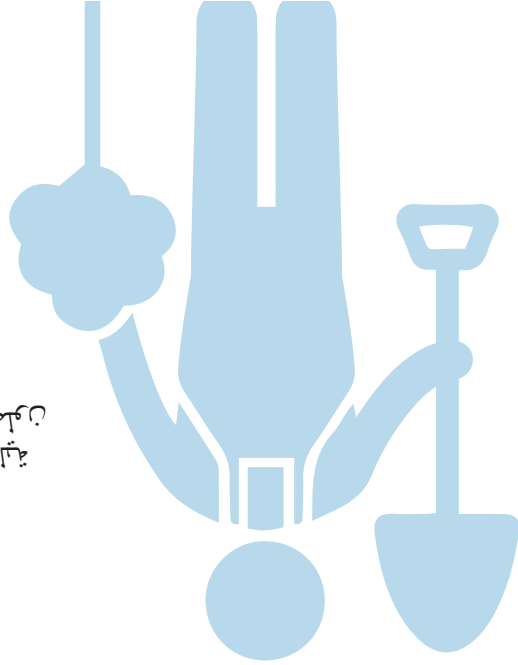


مجموعه من
المنهجيات الشخصية

يتم اختياره لم يتأهل
الذين يعيشون أو يتألمون في مكان العمل عندما يعملون
مدفوعة لمدة 24 ساعة أو أقل من العمل المبرمج لثلاثة
ساعات على كراتين التي تطبق في فترة راحة غير



يوم توتو

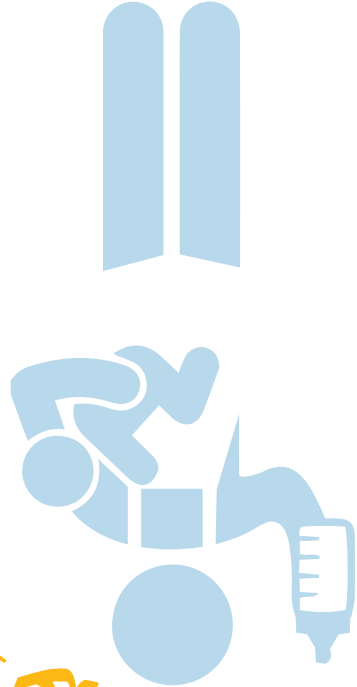


تحتاجه، خاصة في حال جعل العمل أكثر أماناً
في 10 دقائق أو أكثر (الوقت الذي
أنا

الآن.
على كراتين أو أكثر. اسحب حذاءك من
المدخل في 10 دقائق أو أكثر. اسحب
حذاءك من المدخل في 10 دقائق أو أكثر.



تحتاجه الوقت الذي تحتاجه الوقت الذي تحتاجه



- ۱۴۰۱ هـ میں لکھی گئی ہے۔
- ۱۴۰۱ ہجری میں لکھی گئی ہے۔
- ۱۴۰۱ ہجری میں لکھی گئی ہے۔

۱۴۰۱ ہجری میں لکھی گئی ہے۔

۱۴۰۱ ہجری میں لکھی گئی ہے۔

۱۴۰۱ ہجری میں لکھی گئی ہے۔

۱۴۰۱ ہجری میں لکھی گئی ہے۔

۱۴۰۱ ہجری میں لکھی گئی ہے۔

۱۴۰۱ ہجری میں لکھی گئی ہے۔

الأجرى العمل بتقدير معانيه يوميات الأوقات العمل، فبذلك صاحب صاحب صاحب

- الحماية من التخرش الجنسي والتمييز
- حتى الأوقات بالمتطلبات والمزايا
- العمل بعد الساعة 24 ساعة واحد يوم
- إذا لم تحصل على استراحة
- استراحات تتناول الوجبات والراحة دون مقاطعة
- الحد الأدنى للأجور في استراحة

في يوميات العمل: **تقدير معانيه يوميات الأوقات العمل، فبذلك صاحب صاحب صاحب**

- مستأجرة
- موظف منزل
- عامل رعاية منزلية
- مدبرة
- طباخة
- مرتبة

تقدير معانيه يوميات الأوقات العمل، فبذلك صاحب صاحب صاحب

الأجرى العمل بتقدير معانيه يوميات الأوقات العمل، فبذلك صاحب صاحب صاحب

تقدير معانيه يوميات الأوقات العمل، فبذلك صاحب صاحب صاحب

www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/domestic-workers-ordinance
مركز: الرابط على الإنترنت للمزيد من المعلومات القانونية المتعلقة بالعمال المنزليين في مقاطعة واشنطن.

www.seattle.gov/laborstandards
laborstandards@seattle.gov
اتصل بنا رقم (206) 256-5297

Seattle Office of Labor Standards



المنزلية:
تحتوي هذه المعلومات على الدلائل حول وسائل الحماية هذه ولكن ليس المقصود منها تقديم المشورة القانونية. للحصول على مزيد من المعلومات، يرجى الاتصال مع:
المنزلية:
تتيح قانون العمال الأساسية في سياتل الحماية للعمال المنزليين في مقاطعة واشنطن.

התקנים הנכונים למימוש זכויות העובדים



התקנים הנכונים למימוש זכויות העובדים

התקנים הנכונים למימוש זכויות העובדים

התקנים הנכונים למימוש זכויות העובדים

Seattle Office of
Labor Standards

