የሰራተኛው የኢሚግሬሽን ሁኔታ ምንም ይሁን ምን እነዚህ ህጎች ሰራተኛውን ይጠብቃሉ። የተከለሉ ቀጣሪዎች/አሰሪዎች ለህጎቹ መታዘዝ አለባቸው። የበቀል እርምጃ ህገ ወጥ ነው።

ከጁላይ 1፣ 2020 ጀምሮ፣ ውጤታማ ቀናት ይለያያሉ

የ Office of Labor Standards (OLS፣ የሠራተኛ ደረጃዎች ቢሮ) ተልእኮ በታሰበው ማህበረሰብ እና በንግድ ሥራ ተሳትፎ፣ ስልታዊ አፈፃፀም እና ፈጠራ የፖሊሲ ልማት አማካኝነት የሰራተኛ ደረጃን ማሻሻል ነው፡፡

ይህ ፖስተር በጉልህ የሥራ ቦታ አካባቢ፣ በእንግሊዝኛ እና በሰራተኞች በሚነገረው ቋንቋ(ዎች) ውስጥ መታየት አለበት፡፡ የሠራተኛ ደረጃዎች ጽ/ቤት ለአካል ጉዳተኞች የቋንቋ ትርጉም እና አቅራቦቶችን ይሰጣል፡፡

የሆቴል ሰራተኞች መብቶች ማስታወቂያ

ከጥቃት መከላከል

ሰራተኞችን ከጥቃት ይጠብቃል ወይም
በእንግዶች የሚፈፀሙ የትንኮሳ ድርጊቶች

ይህ ማንን ይመለከታል?

60 ወይም ከዚያ በላይ ባሉ የእንግዳ ማረፊያዎች በሰዓት የሚሰሩ ሰራተኞች

ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- በሆቴል የእንግዳ ማረፊያ ክፍል ውስጥ በሚሰሩበት ወይም እቃ በሚያደርሱበት ጊዜ የሽብር ቁልፍ
- በሆቴል እንግዶች ከሚደረጉ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪ መጠበቅ
- ከእንግዳ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪይ ሲደርስባቸው ለአሰሪያቸው ሪፖርት ማድረግ
- በእነዚያ እንግዶች ላይ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪ ሪፖርት ከተደረገ በሆቴል እንግዳ ክፍል ውስጥ እንዲሰሩ ወይም እቃ እንዲያደርሱ አለመመደብ

አንድ ሰራተኛ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ተጋላጭነት ከነበረ፣ የሚከተለው መብት አለው፡-

- በመረጡት ሌላ የስራ ቦታ እንደገና የመመደብ
- እስከ 16 ሰዓታት ያህል ከህግ አስከባሪ እና ከሰራተኛው ምርጫ ከሚደግፍ ሰው ጋር ለመነጋገር የሚከፈልበት ጊዜ የመቀበል
- ለድጋፍ አገልግሎቶች ፣ ሀብቶች እና/ወይም ማጣቀሻዎች King County Sexual Assault Resource Center (ኪንግ ካውንቲ ጾታዊ ጥቃት መረጃ ማዕከል)ን መድረስ (በ 24 ሰዓት መስመር) ይደውሉ፡- 1-888-998-6423
- በዋሽንግተን በተሻሻለው ሕግ 7.69.030 በተደነገገው የወንጀል ተጠቂ ተከራካሪ ማግኘት

የስራ ጫና ገደቦች

የክፍል ጽዳት የስራ ጫና ገደቦች

ይህ ማንን ይመለከታል?

100 ወይም ከዚያ በላይ የእንግዳ ማረፊያ ክፍሎችን የሚያፀዱ የሰዓት ሰራተኞች

ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- በ 8 ሰዓታት ውስጥ ከፍተኛውን 4,500 ካሬ ጫማ የእንግዳ ማረፊያ ክፍሎችን ማፅዳት (ለጥቂት ሰዓታት)
- ከሚፈቀደው ከፍተኛ የቦታ ስፋት በላይ ለማፅዳት ፈቃደኛ አለመሆን
- (በአብዛኛዎቹ ሁኔታዎች) ከሚፈቀደው ከፍተኛ ቦታ በላይ ለማፅዳት የ 3 እጥፍ ክፍያ ለመቀበል

የስራ አያያዝ

ከባለቤት ለውጥ በኋላ የሰራተኞች አያያዝ ይጠይቃል

ይህ ማንን ይመለከታል?

ንግዱ ከመሸጡ በፊት ቢያንስ ለ 30 ቀናት በሆቴሉ ውስጥ በ 60 ወይም ከዚያ በላይ የእንግዳ ማረፊያ ክፍል ውስጥ የሰሩ የሰዓት ሠራተኞች፡፡ ስለ የሰራተኛ ግንኙነቶች የአስተዳደር ፖሊሲዎችን መወሰን በሚረዱ የበላይ ተቆጣጣሪዎች፣ አስተዳዳሪዎች ወይም በተወሰኑ ሰራተኞች ላይ ተፈፃሚ አይሆንም፡፡

ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- ንግዱ ባለቤትነት እየቀየረ መሆኑን ማስተዋል
- ከመጪው አሰሪ ጋር የጽሁፍ ስራ ቅጥር መስጠት (በዕድሜ ላይ የተመረኮዘ አቅራቦት)
- ለማባረር ትክክለኛ ምክንያት ከሌለ ወይም የሥራ መደቦች ቅነሳ (በዕድሜ ላይ የተመረኮዘ ቅነሳ) አስፈላጊ ካልሆነ በቀር ከአዲሱ አሰሪ ጋር የዘጠና ቀናት ቅጥር
- በ 90 ቀናት ውስጥ የአፈፃፀም ግምገማ

የህክምና እንክብካቤ ማግኘት

የጤና ጥበቃ ወጪዎች እንዲያወጡ አሰሪዎች ይጠይቃሉ

፡፡

ይህ ማንን ይመለከታል?

100 ወይም ከዚያ በላይ ባሉ የእንግዳ ማረፊያዎች ውስጥ በአማካይ ለ 80 ሰዓት የሚሰሩ ሰራተኞች ስለ የሰራተኛ ግንኙነቶች የአስተዳደር ፖሊሲዎችን መወሰን በሚረዱ የበላይ ተቆጣጣሪዎች፣ አስተዳዳሪዎች ወይም በተወሰኑ ሰራተኞች ላይ ተፈፃሚ አይሆንም፡፡

ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- ከአሰሪ-የሚጠበቅ የጤና ጥበቃ ወጭዎች በኩል የሚገኝ የህክምና እንክብካቤን ማሻሻል
- አሰሪዎች ወጭውን ከሚከተሉት በአንዱ ወይም ከዚያ በላይ ሊያደርጉት ይችላሉ፡-

(1) የመደበኛ ገቢ ክፍያዎች
(2) በአሠሪ ለተደገፈ የጤና መድን ዕቅድ ክፍያዎች፣
እና/ወይም
(3) ለተወደዱ የግብር ጤና ዕቅዶች ክፍያ መፈፀም (ለምሳሌ፣ የጤና ቁጠባ ሂሳቦች)

ለእያንዳንዱ የቀን መቁጠሪያ ዓመት ተመኖች የቀዳሚው ዓመት ጁን 30 ሳያልፍ የሚነገሩ ናቸው፤ የአሁኑን ተመን ለማግኘት QR ኮዱን ይቃኙ ወይም እዚህ ጠቅ ያድርጉ

የሰራተኛ መብትዎን ይወቁ

የበቀል እርምጃ የተከለከለ ነው፡- እነዚህ ሕጎች ሰራተኞች እነዚህን መብቶች በማግኘት ወይም በመጠቀማቸው ከበቀል እርምጃ ከማድረግ ይከላከላሉ።

ቅሬታ የማቅረብ መብት፡- አሰሪዎች እነዚህን ሕጎች ከጣሱ ከኦኤልኤስ ጋር ቅሬታ የማቅረብ ወይም ክስ የማቅረብ መብት አላቸው፡፡

ያነጋግሩ፡-
OFFICE OF LABOR STANDARDS

አሰሪዎች
የግዴታ እገዛን ያግኙ እና/ወይም ስልጠና ይቀበሉ

ሰራተኞች
ለ OLS ቅሬታ ወይም ለፍርድ ቤት ክስ ያቅርቡ

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

810 THIRD AVE, SUITE 375 SEATTLE, WA 98104 | LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV