

የ Office of Labor Standards (OLS፣ የሠራተኛ ደረጃዎች ቢሮ) ተልእኮ በታሰበው ማህበረሰብ እና በንግድ ሥራ ተሳትፎ፣ ስልታዊ አፈፃፀም እና ፈጠራ የፖሊሲ ልማት አማካኝነት የሰራተኛ ደረጃን ማሻሻል ነው።



ይህ ፖስተር በጉልህ የሥራ ቦታ አካባቢ፣ በአንግሊዝኛ እና በሰራተኞች በሚነገረው ቋንቋ(ዎች) ውስጥ መታየት አለበት። የሠራተኛ ደረጃዎች ጽ/ቤት ለአካል ጉዳተኞች የቋንቋ ትርጉም እና አቅራቢዎችን ይሰጣል።

# ለደጋፊ የሆኑ ንግዶች ሠራተኞች መብቶች 2025 ማስታወቂያ

## ይህ እርስዎን ይመለከታል?

### “ANCILLARY HOTEL BUSINESS” (AHB፣ ደጋፊ የሆኑ ንግዶች) ምንድነው?

አንድ ንግድ ከሆቴል ጋር እንደዚህ አይነት ግንኙነቶች ካሉት AHB (ደጋፊ የሆኑ ንግዶች) ነው።

1. ንግዱ ለአንግዶች አገልግሎት ለመስጠት ከሆቴሉ ጋር በመደበኛነት ይፈረማል
2. ንግዱ በሆቴሉ ጣቢያ ላይ ለትብቻዎች አገልግሎት ለመስጠት ቦታ ያከራያል፣ ወይም
3. ንግዱ በሆቴሉ ውስጥ መግቢያ ያለው ሲሆን ለአንግዶች እና ለህዝቡ ምግብና መጠጥ ያቀርባል

ሽፋን ያላቸው አገልግሎቶች ምግብ ወይም መጠጥ፣ የኮንፈረንስ ክፍሎች እና የአውራጃ ስብሰባ፣ የልብስ ማጠቢያ እና ፓርኪንግን ጨምሮ ከአጭር ጊዜ የሆኑ አቅርቦት ጋር ተያይዞ የሚቀርቡትን ያጠቃልላል።

የሚሰሩበት ንግድ AHB መሆን ወይም አለመሆኑን በተመለከተ ተጨማሪ ዝርዝሮችን ለማግኘት እባክዎ የሠራተኛ ደረጃዎች ደህረ-ገጽን ይጎብኙ።

## ከጥቃት መከላከል

### ሰራተኞችን ከጥቃት ይጠብቃል ወይም በአንግዶች የሚፈጸሙ የትንኮሳ ድርጊቶች

#### ይህ ማንን ይመለከታል?

በሰዓት ለሚሰሩ 60 ወይም ከዚያ በላይ የአንግዳ ማረፊያ ካለው ሆቴል ጋር ግንኙነት ላላቸው የደጋፊ ሆቴል ንግዶች (AHB) ሰራተኞች

#### ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- በሆቴል የአንግዳ ማረፊያ ክፍል ውስጥ በሚሰሩበት ወይም እቃ በሚያደርሱበት ጊዜ (በሆቴሉ የቀረበ) የሽብር ቁልፎችን ያግኙ
- የጥቃት ወይም የትንኮሳ የአንግዳ ባህሪ ለአስሪዎ ሪፖርት ያደርጉ
- በሆቴል አንግዶች ከሚደረጉ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪ ይጠበቁ
- በእነዚያ አንግዶች ላይ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪ ሪፖርት ከተደረገ በሆቴል አንግዳ ክፍል ውስጥ እንዲሰሩ ወይም እቃ እንዲያደርሱ አይመደቡ።

#### አንድ ሰራተኛ የጥቃት ወይም የአደጋ ተጋላጭነት ከነበረ፣ የሚከተለው መብት አለው፡-

- በመረጡት ሌላ የሰራ ቦታ እንደገና የመመደብ
- ከህግ አስከባሪ እና ከሰራተኛው ምርጫ ከሚደግፍ ሰው ጋር ለመነጋገር የሚከፈልበት ጊዜ የመቀበል
- ለድጋፍ አገልግሎቶች ፣ ሀብቶች እና/ወይም ማጠቃለያዎች King County Sexual Assault Resource Center (ኪንግ ካውንቲ ጾታዊ ጥቃት መረጃ ማዕከል)ን መድረስ (በ 24 ሰዓት መስመር) ይደውሉ፡- 1-888-998-6423
- በዋሽንግተን በተሻሻለው ሕግ 7.69.030 በተደነገገው የወንጀል ተጠቂ ተከራካሪ ማግኘት

## የህክምና እንክብካቤ ማግኘት

### የጤና ጥበቃ ወጪዎች እንዲያወጡ አስሪዎች ይጠይቃሉ

#### ይህ ማንን ይመለከታል?

በሰዓት ለሚሰሩ ሰራተኞች (1ኛ) 50 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ላሉት ለደጋፊ የሆኑ ንግዶች (AHB) ከ 100 ወይም ከዚያ በላይ የአንግዳ ማረፊያ ካለው ሆቴል ጋር ግንኙነት ላላቸው ሰራተኞች፣ እና (2ኛ) በወር በአማካይ 80 ወይም ከዚያ በላይ ሰዓታት ለሚሰሩ ሰራተኞች። ስለ የሰራተኛ ግንኙነቶች የአስተዳደር ፖሊሲዎችን መወሰን በሚረዱ የበላይ ተቆጣጣሪዎች፣ አስተዳዳሪዎች ወይም በተወሰኑ ሰራተኞች ላይ ተፈፃሚ አይሆንም።

#### ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- ከአስሪ-የሚጠበቅ የጤና ጥበቃ ወጪዎች በኩል የሚገኝ የህክምና እንክብካቤን ማሻሻል
- አስሪዎች ወጪውን ከሚከተሉት በአንዱ ወይም ከዚያ በላይ ሊያደርጉት ይችላሉ፡-

- (1) የመደበኛ ገቢ ክፍያዎች
- (2) በአሠሪ ለተደገፈ የጤና መድን ዕቅድ ክፍያዎች፣ እና/ወይም
- (3) ለተወደዱ የግብር ጤና ዕቅዶች ክፍያ መፈጸም (ለምሳሌ፣ የጤና ቁጠባ ሂሳቦች)

የ 2025 ተመናኞች	
ወርሃዊ ወጪ	የቤተሰብ ጥንቅር
\$561	ነጠላ ሰራተኛ
\$955	ነጠላ ሰራተኛ ከጥገኞች ጋር
\$1,124	ሰራተኛ ከትዳር ጓደኛ/አጋር ጋር፣ ጥገኞች የለም
\$1,686	ሰራተኛ ከትዳር ጓደኛ/አጋር እና ጥገኞች ጋር

ለአያንዳንዱ የቀን መቆጠሪያ ዓመት ተመናኞች የቀዳሚው ዓመት ጁን 30 ሳይልፍ የሚገኙ ናቸው

## የሰራ አያያዝ

### ከባለቤት ለውጥ በኋላ የሰራተኞች አያያዝ ይጠይቃል

#### ይህ ማንን ይመለከታል?

በሰዓት ለሚሰሩ ሰራተኞች (1ኛ) 50 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ላሉት ለደጋፊ የሆኑ ንግዶች (AHB) ከ 60 ወይም ከዚያ በላይ የአንግዳ ማረፊያ ካለው ሆቴል ጋር ግንኙነት ላላቸው ሰራተኞች፣ እና (2ኛ) የደጋፊ የሆኑ ንግዶች (AHB) ከመሸጡ በፊት ቢያንስ ለ 30 ቀናት የሰሩ ሰራተኞች። ስለ የሰራተኛ ግንኙነቶች የአስተዳደር ፖሊሲዎችን መወሰን በሚረዱ የበላይ ተቆጣጣሪዎች፣ አስተዳዳሪዎች ወይም በተወሰኑ ሰራተኞች ላይ ተፈፃሚ አይሆንም።

#### ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- ንግዱ ባለቤትነት እየቀየረ መሆኑን ማስተዋል
- ከመጨረሻ አስሪ ጋር የጽሁፍ ሰራ ቅጥር (በዕድሜ ላይ የተመረኮዘ)
- ለማባረር ትክክለኛ ምክንያት ከሌለ ወይም የሥራ መደቦች ቅንሳ (በዕድሜ ላይ የተመረኮዘ ቅንሳ) አስፈላጊ ካልሆነ በቀር ከአዲሱ አስሪ ጋር የዘጠና ቀናት ቅጥር
- በ 90 ቀናት ውስጥ የአፈፃፀም ግምገማ

ለአያንዳንዱ ህግ ውጤታማ ቀናትን ዝርዝር ለማግኘት ድህረ-ገጹን ይመልከቱ።

## የሰራተኛ መብትዎን ይወቁ

የብቅል እርምጃ የተከለከለ ነው፡- እነዚህ ሕጎች ሰራተኞች እነዚህን መብቶች በማግኘት ወይም በመጠቀማቸው ከብቅል እርምጃ ከማድረግ ይከላከላሉ።

ቅሬታ የማቅረብ መብት፡- አስሪዎች እነዚህን ሕጎች ከጣሱ ከአኤልኤስ ጋር ቅሬታ የማቅረብ ወይም ከሰ የማቅረብ መብት አላቸው።

**ያንጋግሩ፡-**  
OFFICE OF LABOR STANDARDS

**አስሪዎች**  
የግዴታ እገዛን ያግኙ እና/ወይም ስልጠና ይቀበሉ

**ሰራተኞች**  
ለ OLS ቅሬታ ወይም ለፍርድ ቤት ከስ ያቅርቡ

**206-256-5297**  
www.seattle.gov/laborstandards

