



Seattle Office of
Labor Standards

حمایت‌های کارگری مبتنی بر برنامه‌های دستگاه همراه

کدام کارگران از این حمایت‌ها برخوردار می‌شوند؟

این قوانین برای همه کارگرانی اعمال می‌شود که از برنامه‌های خاصی برای دریافت سفارش کار استفاده می‌کنند و پیشنهاد پولی برای اجرای خدمات در ایالت سیاتل (Seattle) می‌پذیرند.

کدام برنامه‌ها؟

برنامه‌های متعلق به «شرکت‌های شبکه‌ای» تحت پوشش هستند اما شرکت شبکه‌ای چیست؟

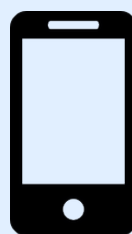
نرخ‌های پرداخت را
تعیین می‌کند؛

بر مسافت پیموده‌شده
و زمان کار نظارت
می‌کند



مشتریان را به کارگران
ارتباط می‌دهند

پیشنهادات را از طریق
برنامه دستگاه همراه به
کارگران ارائه می‌دهد



بیش از

250

کارگر مبتنی
بر برنامه در
سرتاسر دنیا دارد



حداقل دستمزد کارگران مبتنی بر برنامه‌های دستگاه همراه

کارگران تحت حمایت حداقل دستمزدی را برای زمان کار و مسافت پیموده‌شده دریافت می‌کنند.

هر کدام که
بیشتر بود

\$5.20

یا

/\$0.77
مایل

+

/\$0.45
دقیقه

اگر ملزم باشید کار مربوطه را ظرف 2 ساعت شروع کنید، می‌توانید زمان/مسافت پیموده‌شده از زمان پذیرش پیشنهاد را محاسبه کنید. در غیر اینصورت، فقط می‌توانید زمان/مسافت پیموده‌شده از اولین توقف کاری‌تان را محاسبه کنید.

اگر کار را خارج از Seattle شروع کنید، فقط بعد از رسیدن به شهر می‌توانید زمان/مسافت پیموده‌شده را محاسبه کنید. اگر کار را داخل Seattle شروع کنید، کلیه زمان/مسافت پیموده‌شده محاسبه خواهد شد.

حقوقتان را بدانید

✓ شما انتخاب می‌کنید چه زمانی و چه مقدار کار کنید و کدام پیشنهادها را بپذیرید.

✓ شرکت باید برآوردی از زمان و مسافت لازم برای پیشنهاد را به شما ارائه دهد.

✓ باید کلیه انعام‌ها را دریافت کنید. انعام در حداقل دستمزد محاسبه نمی‌شود.



Seattle Office of
Labor Standards

حمایت‌های کارگری مبتنی بر برنامه‌های دستگاه همراه

مرخصی استعلاجی و مرخصی برای بحران‌های شخصی (Paid Sick and Safe Time) برای کارگران مبتنی بر برنامه‌های دستگاه همراه

کارگران تحت حمایت می‌توانند مرخصی با حقوق برای این دلایل دریافت کنند:

- برای مراقبت از سلامت روان یا جسم خود یا اعضای خانواده
- نوبت‌های پزشک را نیز شامل می‌شود
- مراقبت از خود یا اعضای خانواده که با خشونت خانگی، آزار جنسی یا تعقیب مواجه شده است
- زمانی که مدرسه یا محل مراقبت از عضو خانواده تعطیل است
- اگر لازم است کار به دلایل مربوط به سلامت یا ایمنی متوقف شود یا کند شود

حقوقتان را بدانید

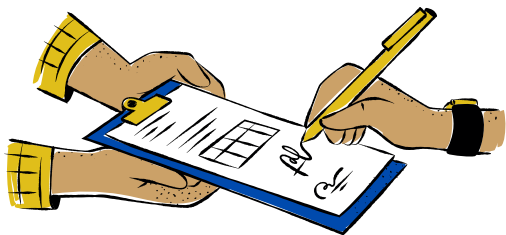
تا زمانی که بیش از 3 روز متوالی از PSST استفاده نکنید، شرکت نمی‌تواند مدرکی برای اثبات دلیل مرخصی PSST از شما درخواست کند.



اگر در طول مرخصی‌تان کار کنید، شرکت می‌تواند از پرداخت PSST به شما خودداری کند.



شرکت نمی‌تواند به دلیل درخواست PSST یا استفاده از آن، اقدامی منفی علیه شما انجام دهد.



طرح شکایت

آیا شرکتی که برای آن کار می‌کنید از این قانون پیروی نمی‌کند؟ از طریق اطلاعات زیر می‌توانید شکایتی ثبت کنید:

206-256-5297



laborinquiry.seattle.gov/employee-inquiry/



یا اینجا را اسکن کنید!



خدمات ترجمه شفاهی به صورت تلفنی ارائه می‌شود

چند روز مرخصی PSST می‌توانم داشته باشم؟

حداقل یک روز PSST برای هر 30 روز کار در Seattle دریافت می‌کنید.

هر روز دریافت یا تحویل در Seattle در PSST محاسبه می‌شود.

چه مبلغی می‌توانم دریافت کنم؟

میانگین پرداخت روزانه‌تان از روزهایی که طی 12 ماه گذشته در Seattle کار کرده‌اید (بدون احتساب انعام).

چگونه از PSST استفاده کنم؟

یک هفته پس از دریافت PSST می‌توانید از آن استفاده کنید.

اگر طی 90 روز قبل از درخواست مرخصی، از طریق برنامه دستگاه همراه کار کرده باشید، می‌توانید به محض آماده شدن PSST استفاده از آن را شروع کنید.

هنگام درخواست PSST، باید بتوانید بلافاصله از آن مرخصی استفاده کنید. مدت مرخصی‌تان 24 ساعت خواهد بود، مگر اینکه زمان بیشتری درخواست کنید.