

Actas de la reunión de la Junta de Normas para Trabajadores del Hogar de la Ciudad de Seattle

19 de mayo de 2025, 6:30 p. m.
a través de Zoom

Miembros presente: Silvia Gonzalez, Jordan Goldwarg, Baylie Freeman, Elvia Cortez, Liz Hunter-Keller, Estefana Harry, Becca Rose, Edy Domínguez

Miembros ausentes: Gea Bassett, Etelbina Hauser

Personal de OLS: Diana Salazar, Jeanette Aranda

1. Bienvenida y Presentaciones
 - a. Baylie declaró el comienzo de la reunión a las 6:34 y pidió a todos los asistentes que se presentaran en el chat.
2. Presentadores invitados (City Clerk y Attorney Office)
 - a. Aaron Valla, de la Oficina del Fiscal de la Ciudad de Seattle, hizo una presentación sobre la Ley de Registros Públicos.
 - b. Alex Acevedo, de la Oficina del Secretario Municipal, dio una presentación sobre la administración de los registros de la ciudad.
3. Aprobación del acta
 - a. Becca presentó una moción, y Silvia la secundó, y las actas de la reunión de la junta de marzo y del retiro de abril fueron aprobadas por unanimidad.
4. Actualizaciones de OLS
 - a. Política
 - i. Diana, Silvia y Vero compartieron buenas noticias desde Filadelfia, que acaba de aprobar mayores protecciones laborales para los trabajadores (protecciones contra represalias).
 - ii. También de Filadelfia: dados los desafíos de implementar la disposición de la PTO en su declaración de derechos, han pasado a abogar por salarios más altos y dar a los trabajadores más dinero en sus bolsillos si la PTO aún no es posible
 - iii. Silvia va a representar a la junta en una conferencia laboral en junio
 - iv. Todavía estamos esperando que el ayuntamiento programe citas y renombramientos
 - v. El puesto de representante de la comunidad puede ser votado por la junta sin la aprobación del Concejo
 1. Danielle Budd se presentó como alguien que trabaja en el campo de los derechos laborales y que está interesada en unirse a la junta
 2. Baylie presentó una moción para nombrar a Danielle como miembro de la junta; Silvia secundó; y la moción fue aprobada por unanimidad
 - vi. La junta cuenta ahora con 11 miembros, con dos vacantes
 1. Una persona que contrata a una trabajadora doméstica
 2. Un trabajador doméstico que NO está afiliado a una organización
 - vii. La tendencia presupuestaria de la ciudad es más baja de lo esperado.

b. Difusión

- i. Diana ofreció una actualización en nombre de Jennifer.
- ii. OLS ofrecerá un taller de capacitación de capacitadores el 23 de julio para cualquier persona que esté interesada en impartir capacitaciones sobre el DWO.
- iii. Jennifer también tendrá horas de oficina en Zoom cada semana en julio, para cualquier persona que tenga preguntas sobre el DWO.
- iv. El equipo de comunicaciones preguntó si hay algo planeado para el aniversario de DWO en agosto.
 1. Actualmente no hay nada planeado, pero Silvia ofreció que Casa Latina podría ser un espacio para hacer un pequeño evento. Sugirió reunirse con los socios del COEF para hacer algo de planificación.
 2. Vero ofreció que el informe de investigación de la PTO estará listo para esa época, por lo que su publicación podría estar vinculada a una celebración de aniversario.
 3. Ezra compartió información sobre un proyecto de mural que espera hacer este verano y que también podría estar relacionado con el aniversario de DWO.
 4. La gente del subcomité de divulgación puede continuar esta conversación en la reunión del subcomité de este mes para llevarla a la Junta Directiva

c. Aplicación/Cumplimiento

- i. Jeanette ha compartido una actualización de Enforcement.
- ii. OLS recibió una queja de una trabajadora del hogar. Se está investigando bajo la ordenanza de robo de salarios, en lugar de bajo la DWO.
- iii. Jeanette también sugirió compartir información sobre el DWO con la Red de Niñeras de West Seattle (y otros grupos de niñeras y padres).
- iv. Jeanette también compartió que las regulaciones sobre los descansos para comer y descansar son ampliamente malinterpretadas (tanto por los empleadores como por los trabajadores) y son una fuente común de robo de salarios y otras violaciones laborales.

5. Actualizaciones de la coalición

- a. Vero proporcionó una actualización de la Coalición
- b. Como recordatorio, SF, Filadelfia y Chicago también están trabajando en PTO.
- c. Filadelfia ha cambiado hacia la aplicación de la Ley POWER.
- d. SF ha intentado desarrollar un sistema basado en aplicaciones que permita a los empleados acumular PTO de múltiples empleadores (como el antiguo sistema Alia)
 - i. La ciudad emitió una solicitud de propuestas, pero las propuestas que recibieron eran demasiado caras
 - ii. La ciudad se está reagrupando para encontrar una alternativa
- e. Chicago ha estado utilizando una estrategia múltiple
 - i. Algunos trabajadores ya deberían estar protegidos por las leyes laborales existentes
 - ii. Los trabajadores que no están protegidos recibirían PTO a través de un fondo público

- iii. Desafortunadamente, esta propuesta de fondos públicos no se aprobó (en parte porque no había un sistema para distribuir los fondos públicos y, además, el presupuesto de la ciudad está estirado)
 - f. Aquí en Seattle, OLS continúa trabajando con la Coalición en la investigación y está desarrollando un reporte, que incluye una opción de financiamiento público
 - g. Los miembros de la Coalición y la Junta se reunieron recientemente con un miembro del personal de la oficina de CM Saka
 - i. El miembro del personal recibió al grupo positivamente y dijo que compartiría la información con CM Saka
 - h. La Coalición está considerando estrategias y plazos para publicar el informe de la PTO. Las posibilidades incluyen el aniversario de DWO en julio o después de Labor Day.
- 6. Próximos pasos del retiro
 - a. Como seguimiento de una sugerencia en el retiro, la junta está estableciendo una rotación para cualquier miembro de la junta para co-facilitar reuniones con Silvia o Baylie
 - i. Idealmente, cada mes debería tener un facilitador que hable español y un facilitador que hable inglés
 - ii. El co-facilitador también se unirá a la reunión de liderazgo de la junta en la segunda semana del mes para ayudar a preparar la agenda
- 7. Subcomités de DWSB
 - a. Política
 - i. El comité de políticas se reunió, y Hannah Sabio-Howell de Fair Work Center se unió al comité como invitada
 - ii. El grupo discutió la estrategia de coordinación cuando se reunió con los miembros del consejo, incluida la defensa del mantenimiento de los fondos de BOEF/COEF.
 - b. En la actualidad, no hay ninguna representación de los empleadores en el Comité de Divulgación. Al mismo tiempo, hay mucha superposición entre el Comité de Herramientas y el Comité de Divulgación. Los líderes de la junta directiva propusieron combinar estos dos comités. Hubo un debate sobre si esta es la dirección correcta a seguir. Los miembros del comité continuarán discutiendo esto y luego podremos volver a discutir la discusión como una junta completa el próximo mes.
- 8. Comentario público
 - a. No hubo comentarios públicos.
 - b. Anuncio/recordatorio: la reunión pública de DWSB/LSAC será el 16 de junio de 6 a 8 p.m.
- 9. Cerrar
 - a. Silvia levantó la sesión a las 8:37pm.