

2024

Tingnan ang “Most” na Mga Benepisyo sa Isang Sulyap.)

(Mga Pansamantalang Benepisyo ng Karapat-dapat na Empleyado na Benepisyong Programa*)

Pagiging Karapat-dapat Kung ikaw ay isang pansamantalang empleyado na karapat-dapat sa mga benepisyong nagtatrabaho nang buo o part-time (naka-iskedyul na magtrabaho nang hindi bababa sa 80 oras bawat buwan), karapat-dapat kang lumahok sa mga piling programa ng benepisyong kapag natugunan mo ang mga kinakailangan sa pagiging kwalipikado ng iyong posisyon:

- Isa o Higit pang Pansamantala/Pandaliang Atas: pagkatapos ng iyong panandaliang atas ng hanggang 1 taon ay magkabisang loob ng 1,040 oras.
- Term Limited Assignment – sa iyong petsa ng pag-hire ng iyong 1-3 taong atas kung ang petsang iyon ay ang unang araw ng kalendaryo ng buwan na itinalaga bilang araw ng negosyo ng Lungsod o ang unang araw ng kalendaryo ng buwan na itinalaga o kinikilala bilang unang araw ng trabaho para sa shift kung saan ka itinalaga. Kung ang iyong trabaho ay magsisimula pagkatapos ng petsang ito, ang iyong sakop ay magsisimula sa unang araw ng buwan kasunod ng iyong petsa ng pagiging kwalipikado. s

Mga Dependyente ng Karapat-dapat: Kasama sa mga indibidwal na karapat-dapat para sa sakop ang iyong asawa o kinakasama, ang iyong ipinanganak o mga inampon na anak o mga anak na inilagay para sa pag-aampon, ang mga anak ng iyong kinakasama, mga stepchildren, at sinumang bata kung saan ikaw ang legal na tagapag-alaga o kung kanino nangangailangan ng sakop ng isang Kwalipikado sa Medikal na Suporta ang Anak na Utos. Ang mga batang nasa hustong gulang ay karapat-dapat para sa sakop kung sila ay wala pang 26 taong gulang. Kung magdadagdag ka ng mga dependyente, hihilingin sa iyo ang dokumentasyon na nagpapatunay ng kanilang pagiging karapat-dapat sa sakop sa pamamagitan ng mga plano ng Lungsod ng Seattle.

Pagpapatala: Dapat kang magpapatala sa loob ng 30 araw mula sa petsa ng pagiging kwalipikado ng iyong mga benepisyong. Kung mabigo kang mag-enroll sa loob ng 30 araw mula sa petsa ng pagiging karapat-dapat ng iyong mga benepisyong, awtomatiko kang mapapatala sa dental at basic sa paningin na sakop. Ang iyong dental coverage ay magiging awtomatikong sa Delta Dental of Washington na plano. Kung ikaw ay bagong karapat-dapat para sa sakop sa kalusugan at hindi ka aktibong pumipili o tinatalikuran ang medikal na saklaw, awtomatiko kang mapapatala sa Tradisyonal ng Aetna na empleyado-lamang na plano, na hindi nangangailangan ng premium na kontribusyon mula sa iyo.

Dental: Maaari kang pumili mula sa dalawang dental na mga plano – ang Delta Dental of Washington o Mga Serbisyo sa Dental Health Services. Kasama sa mga plano sa dental ang sakop para sa mga karapat-dapat na dependyente. Ang premium ay sakop nang buo ng Lungsod ng Seattle.

Paningin: Maaari kang pumili ng plano sa paningin sa (Vision Service Plan) VSP. Ang premium ay binabayaran ng buo ng Lungsod para sa plano sa paningin.

Medikal: Maaari kang pumili mula sa Kaiser Permanente na Pamantayan na Plano, Kaiser Permanente Nababawas na Plano, Pangkontra ng Aetna na Plano, o Tradisyonal ng Aetna na Plano. Ang buwanang gastos sa iyo para sa bawat isa sa mga plano ay ang mga sumusunod:

	Buwanang Premium na Kontribusyon ng Empleyado	
Medikal na Plano:	Empleyado**	Empleyado & asawa o kinakasama sa tirahan**
Pangkontra ng Aetna	\$48.12	\$98.50
Tradisyonal ng Aetna	\$ 0.00	\$32.34

Kaiser Permanente na Pamantayan	\$48.40	\$99.90
Kaiser Permanente Nababawas	\$25.00	\$56.92

**mayroon o walang mga anak

Mga Serbisyon Sumusuporta: Maaaring ma-access ng mga empleyado at sakop ng pamilya ang mga serbisyon sumusuporta ng Accolade. Nagbibigay ang mga Katulong sa Kalusugan ng Accolade ng one-on-one na sinadya na suporta nang walang bayad. Ang mga Katulong sa Kalusugan ay isang isahang mapagkukunan upang masagot ang mga tanong sa kalusugan at mga benepisyong, at nakikipagsosyo sila sa isang pangkat ng mga doktor, nars, at mga espesyalista sa benepisyong upang tumulong sa pag-navigate sa sistema ng pangangalagang pangkalusugan.

*Kabilang ang mga pansamantalang empleyado sa isang panandalian/pansamantalang atas ng hanggang 1 taon (pagkatapos ng atas na may bisa sa loob ng 1,040 oras). At mga pansamantalang empleyado sa isang pansamantalang atas na limitado sa termino (1-3 taon).

Pangunahin na Insurance para sa Pangmatagalang

Kapansanan: Kung ikaw ay nagkaroon kapansanan, pagkatapos ng 90-araw na panahon ng paghihintay, babayaran ka ng plano ng pangunahing benepisyo na \$400 sa isang buwan habang hindi ka makapagtrabaho. Ang pangunahin na pangmatagalang kapansanan na premium ay binabayaran nang buo ng Lungsod.

Basic Group Term Life Basic Insurance: Maaari kang pumili mula sa isa sa dalawang plano – Basic Group Term Life Insurance, na isa-at-kalahati na mas marami sa iyong taunang kita, o Limited Basic Group Term Life Insurance na \$50,000. Ang Lungsod ay mag-aambag ng 40% ng Basic Group Term Life Insurance na gastos.

Mga Benepisyo sa Pagreretiro

Pagreretiro ng mga Empleyado ng Seattle City na Sistema (Seattle City Employees' Retirement, SCERS I and II): Maaaring piliin ng isang pansamantalang manggagawa na sumali sa Sistema ng Pagreretiro ng mga Empleyado ng Lungsod ng Seattle.

1. Sa loob ng 6 na buwan ng kalendaryo pagkatapos makumpleto ang 1,044 na oras ng bayad na normal na oras ng pagtatrabaho na serbisyo o
2. Sa appointment sa isang karapat-dapat na posisyon kung ang naturang appointment ay nangyari pagkatapos makumpleto ng trabaho ang 1,044 na oras ng serbisyo sa Lungsod ngunit bago nila makumpleto ang 10,440 na oras ng serbisyo sa Lungsod o
3. Sa loob ng 6 na buwan ng kalendaryo pagkatapos makumpleto ang 10,440 na oras ng patuloy na bayad na normal na oras ng pagtatrabaho na serbisyo.

Mayroong dalawang plano sa pagreretiro para sa mga empleyado ng Lungsod na may mga pagkakaiba sa mga kontribusyon, pinakamababang edad ng pagreretiro, panghuling average na suweldo, at nakuhang benepisyo bawat taon ng service multiplier.

SCERS I (na-hire at naipatala bago ang Enero 1, 2017): Nag-aambag ka ng 10.03%, at binabayaran din ng Lungsod ang 15.29% ng iyong suweldo para sa iyong pagreretiro.

SCERS II (tinanggap noong Enero 1, 2017, o mas bago): Nag-aambag ka ng 7.0%, at binabayaran din ng Lungsod ang 14.42% ng iyong suweldo para sa iyong pagreretiro.

Ang mga kontribusyon at kita ay tax-deferred. Ikaw ay 100% pinagkalooban sa iyong mga kontribusyon at kanilang mga kita. Ikaw ay napagkalooban (kwalipikado para sa isang buwanang benepisyo sa edad ng pagreretiro) sa limang taon ng serbisyo. Kung umalis ka sa pagtatrabaho sa Lungsod bago magretiro at bawiin ang iyong mga kontribusyon, hindi ka magiging karapat-dapat sa alinman sa mga kontribusyon ng Lungsod.

Kung nagtrabaho ka para sa estado o iba pang lokal na pamahalaan, maaari kang maging karapat-dapat na pagsamahin ang iyong oras ng serbisyo upang maging kwalipikado para sa pagreretiro.

Maaari kang makaipon ng higit pa para sa iyong pagreretiro sa pamamagitan ng Boluntaryong Pagpapaliban sa Kabayaran na Plano ng Lungsod (tingnan sa ibaba).

Boluntaryong Pagpapaliban sa Kabayaran na Plano: Ang pagpapatala sa 457 Pagpapaliban sa Kabayaran na Plano ng Lungsod ay boluntaryo. Pinapayagan kang mag-ambag sa pamamagitan ng mga pagbabawas sa suweldo. Ikaw ang magpapasya sa halaga ng dolyar, uri ng kontribusyon, at mga opsyon sa pamumuhunan. Maaari kang mag-ambag ng kasing liit ng \$10 bawat suweldo. Ang pagpapatala at mga pagbabago sa kontribusyon ay maaaring gawin anumang oras. Ang Lungsod ay hindi tumutugma sa iyong mga kontribusyon.

Trabaho/Buhay na mga Programa at Benepisyo

Reach: Maaari kang lumahok sa Reach, isang boluntaryong online at nakabatay sa app para sa kapakanan na programa para sa mga empleado at sakop na asawa/kinakasama sa tahanan. Ang Reach ay nag-aalok ng mga nakakaengganyong aktibidad, kapaki-pakinabang na tool, at nilalamang pang-edukasyon upang matulungan kang maabot ang iyong mga layunin sa pananalapi, emosyonal, panlipunan, at karera at masiyahan sa proseso.

Tulong sa Empleyado na Programa (Employee Assistance Program, EAP): Ang Mapagkukunan para Mabuhay na EAP ay nagbibigay ng referral at serbisyo sa pagpapayo para sa iyo at sa iyong mga miyembro ng sambayanan. Tumanggap ng kumpidensiyal na tulong para sa mga personal na isyu tulad ng stress, depresyon, at mga problema sa pamilya at relasyon. Ang bawat miyembro ng sambayanan ay karapat-dapat para sa anim na libreng isang oras na sesyon bawat isyu kada taon.

Transportasyon: Maaari kang makatanggap ng (One Regional Card for All) ORCA Passport Card, na nagbabayad ng buong pamasaha para sa lahat ng nakabase sa lupa na transit, kabilang ang water taxi at Kitsap Fast Ferry. Nagbibigay din kami ng mga benepisyo para sa pasahero lamang ng Vanpool at Washington State Ferry. Kung gagamit ka ng anumang opsyon na non-drive-alone commute, kwalipikado ka rin para sa Guaranteed Ride Home – isang naibabalik ang bayad na sakay ng taxi pauwi sakaling magkaroon ng isang pamilya o medikal na emergency.

Mga Holiday: Ang Lungsod ay nagsasagawa ng 12 opisyal na holiday at 2 personal na holiday. Maaari mong kunin ang iyong mga personal na bakasyon anumang oras nang may pag-apruba ng pangangasiwa.

Bakasyon: Nakakaipon ka ng bakasyon batay sa mga oras sa trabaho o regular na bayad na estado. Ang halaga ng bakasyon ay depende sa haba ng iyong serbisyo—mula 12 araw kada taon para sa isang bagong empleyado hanggang 30 araw kada taon pagkatapos ng 29 na taon ng trabaho. Ang mga hindi nagamit na oras ng bakasyon ay dinadala sa bawat taon, hanggang sa pinakamataas na hangganan, depende sa mga taon ng serbisyo.

Sick Leave: Nakaipon ka ng sick leave batay sa bilang ng mga regular na oras na nagtrabaho. Ang mga buong panahong empleyado ay nakakakuha ng 96 na oras ng sick leave bawat taon. Maaari mong dalhin ang iyong hindi nagamit na sick leave; walang maximum na akumulasyon.

Iba pang mga Leave: Nagbibigay din ang Lungsod ng bayad at hindi bayad na mga leave: bayad na bakasyon para sa magulang, bakasyon para sa pagdadalamhati, bakasyon para sa pamilya at medikal, kapansanan sa pagbubuntis, tungkulin ng hurado, bakasyon sa tungkuling militar, bakasyon para sa donor ng pagsasalin, hindi bayad na personal na bakasyon, at sabbatical leave.

May opsyon din ang mga empleyado na mag-apply para sa Programa ng Washington na Bayad na Leave para sa Pamilya at Medikal bilang karagdagan sa mga nasa taas na bakasyon sa pamamagitan ng Lungsod.



Seattle
Human Resources

Na-update 12/20/2023