

# 2024

## 한눈에 보는 City of Seattle 혜택

(일시적 혜택 대상 근로자용 혜택 프로그램\*)

**자격:** 일시적 혜택 대상인 정규직 또는 비정규직(매달 최소 80시간 이상의 근무 일정) 근로자는 직책에 따른 자격 요건을 충족할 경우, 선정된 혜택 프로그램에 참여할 수 있습니다.

- 한 개 이상의 임시/단기 업무(최대 1년) 수행 근로자는 1,040시간 동안의 업무 수행 이후부터 혜택이 보장됩니다.
- 기간 한정 업무의 경우, 업무(1~3년)에 따른 귀하의 채용일과 시에서 해당 달(month)의 첫 업무일로 지정한 날이 일치하거나, 해당 달의 첫날이 배정된 근무조의 첫 업무일로 지정 또는 인정되는 경우에는 채용일부터 보장됩니다. 해당 일자 이후로 고용 상태가 개시된 경우, 자격 충족 일자에 따라 익월 첫날부터 시작됩니다.

**자격 대상 피부양자:** 보장을 받을 수 있는 대상에는 배우자 또는 동거인, 친자녀 또는 입양 자녀 또는 입양 배정된 자녀, 동거인의 자녀, 의붓자녀 및 귀하가 법적 후견인이거나 적격 의료 자녀 양육비 명령(Qualified Medical Child Support Order)에 따라 보장을 필요로 하는 자녀가 포함됩니다. 성인 자녀는 26세 미만인 경우 보장 대상입니다. 피부양자를 추가할 경우, City of Seattle 플랜을 통해 보장 자격을 증명하는 서류를 제출해야 합니다.

**가입:** 혜택 자격 충족 일자 이후 30일 이내에 가입해야 합니다. 혜택 자격 충족 일자 이후 30일 이내에 가입하지 못한 경우, 자동으로 치과 및 기본안과 보장에 가입됩니다. 치과 보장은 기본적으로 Delta Dental of Washington 플랜으로 설정됩니다. 신규 건강 보장 대상자이며 의료 보장을 적극적으로 선택하거나 포기하지 않은 경우, 보험료 납입 의무가 없는 Aetna Traditional 근로자 전용 플랜에 자동으로 가입됩니다.

**치과:** Delta Dental of Washington 또는 Dental Health Services 중에서 선택할 수 있습니다. 치과 플랜은 대상 피부양자용 보장을 포함합니다. 보험료는 City of Seattle이 전액 부담합니다.

**안과:** 안과 서비스 플랜(Vision Service Plan, VSP)을 통해 안과 플랜을 선택할 수 있습니다. 안과 플랜 보험료는 시에서 전액 부담합니다.

**의료:** Kaiser Permanente Standard 플랜, Kaiser Permanente Deductible 플랜, Aetna Preventive 플랜, Aetna Traditional 플랜 중에서 선택할 수 있습니다. 플랜 당 월별 비용은 다음과 같습니다.

**옹호 서비스:** 근로자 및 보장 대상 가족 구성원은 Accolade 옹호 서비스를 받을 수 있습니다. Accolade 건강 도우미(Health Assistants)는 일대일 맞춤 지원을 무료로 제공합니다. 건강 도우미는 건강 및 혜택 관련 문의에 답변하고, 의사와 간호사, 혜택 전문가팀과 협력하여 헬스케어 제도를 잘 활용할 수 있도록 돕는 종합 수단입니다.

**기본 장기 장애 보험(Basic Long-Term Disability Insurance):** 장애 진단을 받을 경우, 플랜은 90일간의 대기 기간 이후 근무가 불가능한 기간 동안 매월 \$400의 기본 혜택을 제공합니다. 기본 장기 장애 보험료는 시에서 전액 부담합니다.

**기본 단체 정기 생명 기본 보험(Basic Group Term Life Basic Insurance):** 연수입의 1.5배에 해당하는 기본 단체 정기 생명 보험과 \$50,000의 유한 기본 단체 정기 생명 보험 중 한 가지 플랜을 선택할 수 있습니다. 시에서는 기본 단체 정기 생명 보험료의 40%를 부담합니다.

의료 플랜	근로자의 월별 납입 보험료	
	근로자**	근로자 및 배우자 또는 동거인**
Aetna Preventive	\$48.12	\$98.50
Aetna Traditional	\$0.00	\$32.34
Kaiser Permanente Standard	\$48.40	\$99.90
Kaiser Permanente Deductible	\$25.00	\$56.92

\*\*자녀 유무 무관

\*최대 1년 간의 단기/중단기 업무를 진행하는 임시 근로자 포함(1,040 시간 동안 업무 수행 후). 기간 한정 임시 업무(1~3년)를 수행하는 임시 근로자 포함.

## 퇴직 수당

**Seattle 시 근로자 퇴직 제도 (Seattle City Employees' Retirement System, SCERS I 및 II):** 임시 근로자는 Seattle 시 근로자 퇴직 제도 가입 여부를 선택할 수 있으며, 그 조건은 다음과 같습니다.

- 1,044시간의 유급 규정 시간 근무를 완료한 후 6개월 이내 또는
- 1,044시간의 시 근무를 완료한 후 자격 대상으로 인정된 즉시(단, 10,440시간의 시 근무를 완료하기 전에 한함) 또는
- 10,440시간의 연속적인 유급 규정 시간 근무를 완료한 후 6개월 이내

시 근로자용 퇴직 플랜에는 두 가지가 있으며, 납입액, 최소 은퇴 연령, 최종 평균 봉급, 근무 승수에 따른 연간 혜택에 차이가 있습니다.

**SCERS I**(2017년 1월 1일 이전에 채용 및 가입한 근로자): 퇴직 수당으로 귀하가 월급의 10.03%, 시에서 15.29%를 납입합니다.

**SCERS II**(2017년 1월 1일 또는 그 이후에 채용된 근로자): 퇴직 수당으로 귀하가 월급의 7.0%를, 시에서 14.42%를 납입합니다.

납입금 및 소득은 과세 유예 적용을 받습니다. 귀하의 납입금 및 소득은 100% 귀하에게 귀속됩니다. 5년간 근무 시, 은퇴 연령에 월별 혜택을 받을 자격이 확정됩니다. 퇴직 전에 시 근무를 그만두거나 납입금을 인출할 경우, 시 납입금에 대한 자격이 부여되지 않습니다.

주 또는 기타 지역 정부에서 근무한 경우, 퇴직 자격을 얻기 위해 근무 시간을 합산할 수 있습니다.

시의 자발적 이연 보상 플랜(아래 참조)을 통해 퇴직 자금을 더욱 많이 저축할 수 있습니다.

**자발적 이연 보상 플랜(Voluntary Deferred Compensation Plan):** 자발적으로 시의 457 이연 보상 플랜에 가입할 수 있습니다. 급여 공제를 통해 부담액을 납입할 수 있습니다. 금액, 납입 유형, 투자 옵션을 결정할 수 있습니다. 급여당 최소 \$10 정도의 적은 금액도 납입할 수 있습니다. 언제든지 가입 및 납입 내역을 변경할 수 있습니다. 시에서는 귀하의 납입금을 결정하지 않습니다.

## 직장/생활 프로그램 및 혜택

**Reach:** 근로자 및 보장 대상 배우자/동거인을 위한 자발적 온라인 및 앱 기반 복지 프로그램인 Reach에 참여할 수 있습니다. Reach는 흥미로운 활동 및 유용한 도구, 교육 콘텐츠를 제공함으로써 귀하가 재정적,

정서적, 사회적 목표 및 경력 목표를 달성하고 그 여정을 즐길 수 있도록 지원합니다.

**근로자 지원 프로그램(Employee Assistance Program, EAP):** 생활 자원 EAP는 귀하와 가구 구성원을 위한 위탁 및 상담 서비스를 제공합니다. 스트레스, 우울증, 가족 및 대인관계 문제 등 개인적인 문제에 대해 기밀이 보장된 지원을 받아보십시오. 각 가구 구성원은 문제당 한 시간 세션을 연간 6회까지 무료로 이용할 수 있습니다.

**교통:** 수상 택시 및 Kitsap Fast Ferry를 포함한 모든 육상 교통 요금을 전액 지원하는 ORCA(One Regional Card for All) 패스포트 카드를 받을 수 있습니다. 밴풀 및 Washington State Ferry 승객 전용 혜택도 제공됩니다. 공유 통근 옵션을 이용하는 경우, Guaranteed Ride Home(급한 집안일 또는 의료 응급 상황 발생 시 자택까지의 택시 비용을 상환받을 수 있는 제도) 이용 자격이 있습니다.

**휴일:** 시에서는 공식 휴일 12일과 개인 휴일 2일 보장을 준수합니다. 상급자의 승인이 있으면 언제든지 개인 휴일을 사용할 수 있습니다.

**휴가:** 휴가는 정규 급여 근무 시간을 기준으로 산정합니다. 휴가 일수는 신입 근로자의 경우 연간 12일, 29년 근속자의 경우 연간 30일로, 근속 기간에 따라 상이합니다. 사용하지 않은 휴가는 근속 연수에 따라 매년 최대한도까지 이월됩니다.

**병가:** 병가는 정규 근무한 시간을 기준으로 산정합니다. 정규직 근로자는 연간 96시간의 병가를 사용할 수 있습니다. 사용하지 않은 병가는 이월할 수 있으며, 누적 일수 한도는 없습니다.

**기타 휴가:** 시에서는 유급 육아 휴직, 장례 휴가, 가족 및 의료 휴가, 임신 장애, 배심원 의무, 군 복무에 따른 휴직, 이식 기증 휴가, 무급 개인 휴가, 안식 휴가 등 유급 및 무급 휴가도 제공합니다.

근로자는 시에서 제공하는 상기 휴가 외에 Washington 유급 가족 및 의료 휴가 프로그램(Washington Paid Family and Medical Leave Program)을 신청할 수도 있습니다.



2023년 12월 20일에 업데이트됨