

2024

City of Seattle Benefits-at-a-Glance

(Empleados con Cobertura de beneficios de bomberos*)

Elegibilidad: Para los nuevos empleados y dependientes, la cobertura comienza el primer día de empleo si esa fecha es el primer día calendario del mes designado como día hábil de la ciudad. O bien, la cobertura comienza el primer día calendario del mes designado o reconocido como el primer día hábil para el turno que se le asigne. Si su empleo comienza después de esta fecha, su cobertura comienza el primer día del mes siguiente.

Dependientes elegibles: Las personas elegibles para la cobertura incluyen a su cónyuge o pareja de hecho, sus hijos biológicos o adoptados o los niños colocados en adopción, los hijos de su pareja de hecho, sus hijastros y cualquier niño de quien usted sea el tutor legal o para quien una orden de manutención médica calificada para niños requiera cobertura. Los hijos adultos son elegibles para la cobertura si son menores de 26 años. Si agrega dependientes, se le pedirá documentación que demuestre su elegibilidad para la cobertura a través de los planes de la City of Seattle.

Inscripción: Debe inscribirse dentro de los 30 días posteriores a la contratación.

Cobertura médica, dental y de la vista: La cobertura de atención médica está disponible a través del Seattle Fire Fighters HealthCare Trust.

Cuentas de gastos flexibles (FSA): La ciudad ofrece una cuenta de gastos flexible (Flexible Spending Account, FSA) para atención médica y asistencia diurna a través de Navia Benefits Solution. La FSA de atención médica le permite utilizar dólares antes de impuestos para recibir reembolsos por gastos médicos, dentales y de la vista elegibles. La FSA de asistencia diurna le permite recibir un reembolso por los gastos de asistencia diurna calificados para su hijo dependiente hasta los 13 años, su cónyuge o pareja de hecho con discapacidad o su padre o madre dependiente.

Puede seleccionar un mínimo de \$120 hasta \$3050 por año para la FSA de atención médica y \$5000 para el plan de asistencia diurna. Si elige participar en este plan y desea continuar con su participación, deberá volver a inscribirse cada año durante el período de inscripción abierta de la ciudad.

Puede transferir hasta \$610 de fondos no utilizados de la FSA de salud del año del plan 2024 al año del plan 2025, siempre que el traspaso resulte en un tamaño de cuenta mínimo de \$120.

Seguro por discapacidad a largo plazo: El Local 27 del Seattle Fire Fighters Union ofrece seguro por discapacidad a largo plazo. La inscripción es obligatoria. Llame al (206) 285-1271 para obtener más detalles.

Seguro de vida grupal a término básico: Puede seleccionar uno de estos dos planes: seguro de vida grupal a término básico, que representa una vez y media sus ganancias anuales, o seguro de vida grupal básico limitado de \$50 000. La ciudad contribuirá con el 40 % del costo del seguro de vida grupal a término básico.

Seguro de vida grupal a término complementario: Si eligió el seguro de vida grupal a término básico, puede comprar un seguro de vida a término complementario para usted, su cónyuge o pareja de hecho y sus hijos. El

seguro de vida máximo disponible para usted es cuatro veces su ingreso anual. Su cónyuge o pareja de hecho recibe el 100 % del monto de cobertura que elija para usted hasta un máximo de \$500,00. Puede comprar una cobertura de \$2000, \$5000 o \$10 000 para sus hijos.

Seguro de muerte accidental y desmembramiento (AD&D):

Puede contratar un seguro de muerte accidental y desmembramiento (Accidental Death & Dismemberment, AD&D) para usted o para usted y su familia. La cobertura está disponible desde \$25 000 hasta \$500 000.

* Incluye a miembros del Local 27 del Seattle Fire Fighters Union.

Beneficios de la jubilación

Department of Retirement Systems del estado de Washington: La membresía en el Department of Retirement Systems del estado de Washington es obligatoria. Comuníquese con el Department of Retirement Systems del estado de Washington para obtener información sobre su plan. Puede ahorrar más para su jubilación a través del Plan de Compensación Diferida Voluntaria de la ciudad (consultar más abajo).

Plan de Compensación Diferida Voluntaria: La inscripción en el Plan de Compensación Diferida (Deferred Compensation Plan) 457 de la ciudad es voluntaria. Se le permite contribuir mediante deducciones de nómina. Usted decide el monto en dólares, el tipo de contribución y las opciones de inversión. Puede contribuir con tan solo \$10 por cheque de pago. Los cambios de inscripción y contribución se pueden realizar en cualquier momento. La ciudad no iguala sus contribuciones.

Programas y beneficios de trabajo/vida

Programa de Asistencia al Empleado (EAP): El Programa de Asistencia al Empleado (Employee Assistance Program, EAP) de Resources for Living proporciona un servicio de derivación y asesoramiento para usted y los miembros de su hogar. Reciba asistencia confidencial para problemas personales, como el estrés, la depresión y problemas familiares y de relaciones. Cada miembro del hogar es elegible para seis sesiones gratuitas de una hora por problema al año.

Transporte: Los bomberos de Seattle son elegibles para viajar en transporte público de forma gratuita en ciertas agencias cuando muestran su placa. Los bomberos son elegibles para utilizar los demás elementos del programa de opciones de viaje diario para empleados MyTrips, incluida la asistencia para la planificación de viajes, la búsqueda de vehículos y camionetas compartidos, entre otros.

Career Quest: Career Quest brinda oportunidades de desarrollo profesional personalizadas para ampliar sus habilidades o ayudarlo con sus objetivos profesionales a largo plazo. Para ser elegible, debe ser un empleado regular de la ciudad, haber trabajado durante al menos un año y estar comprometido a desarrollar nuevas habilidades y competencias.

Feridos: La ciudad respeta 12 feriados oficiales y 2 feriados personales. Puede tomarse vacaciones personales en cualquier momento con la aprobación del supervisor.

Vacaciones: Usted acumula vacaciones según las horas en estado de pago regular. La cantidad de vacaciones depende de su antigüedad: desde 12 días por año para un nuevo empleado hasta 30 días por año después de 29 años de empleo. Las horas de vacaciones no utilizadas se acumulan cada año, hasta un máximo, dependiendo de los años de servicio.

Licencia por enfermedad: Usted acumula días de licencia por enfermedad según la cantidad de horas regulares trabajadas. Los empleados de tiempo completo obtienen 96 horas de licencia por enfermedad al año. Puede transferir su licencia por enfermedad no utilizada; no hay acumulación máxima.

Otras licencias: La ciudad también ofrece licencias con y sin goce de sueldo: licencia parental con goce de sueldo, licencia para asistir a un funeral, licencia médica y familiar, licencia por incapacidad por embarazo, licencia para ser miembro de un jurado, licencia para cumplir con el servicio militar, licencia para ser donante de trasplante, licencia personal sin goce de sueldo y licencia sabática.

Los empleados también tienen la opción de participar en el Programa de Licencia Médica y Familiar con Goce de Sueldo de Washington, además de las licencias mencionadas anteriormente a través de la ciudad.



Seattle
Human Resources

Actualizado el 20 de diciembre de 2023