

2022

Mga Benepisyong sa isang-Sulyap sa Lungsod ng Seattle

(Mga Empleyadong may *Pinakahigit** na Coverage ng Benepisyong)

Pagiging Karapat-dapat: Para sa mga bagong hire at dependent, magsisimula ang coverage sa iyong unang araw ng trabaho kung ang petsang iyon ay ang unang araw ng kalendaryo ng buwan na itinalaga bilang araw ng negosyo ng Lungsod. O ang coverage ay magsisimula sa unang araw ng kalendaryo ng buwan na itinalaga o kinikilala bilang unang araw ng trabaho para sa shift na itinalaga sa iyo. Kung ang inyong pagtatrabaho ay magsisimula pagkaraan ng petsang ito, ang pagsaklaw ng seguro sa inyo ay magsisimula sa unang araw ng susunod na buwan.

Mga Karapat-dapat na Dependent: Kabilang sa mga indibidwal na karapat-dapat para sa coverage ang iyong asawa o domestic na kapareha, ang iyong sariling anak o mga inampon na anak o mga anak na inilagay para sa pag-aampon, ang mga anak ng iyong domestic na kapareha, mga stepchildren, at sinumang bata kung kanino ikaw ang legal na tagapagalaga o kung kanino nangangailangan ng coverage ang isang Order para sa isang Kwalipikadong Medical Child Support. Ang mga anak na nasa hustong gulang ay karapat-dapat sa coverage ng seguro kung sila ay wala pang 26 na taong gulang. Kung magdaragdag kayo ng mga dependent, hihingan kayo ng dokumentasyon upang patunayan ang kanilang pagiging karapat-dapat para sa coverage ng seguro sa pamamagitan ng mga planong pangkalusugan sa Lungsod ng Seattle.

Pag-eeenrol: Kayo ay dapat na mag-enrol sa loob ng 30 araw ng unang pagpasok sa trabaho. Kung kayo ay nabigo sa pag-enrol sa loob ng 30 araw ng inyong petsa ng unang pagpasok sa trabaho, kayo ay awtomatikong ma-e-enrol ng Lungsod para sa coverage ng seguro sa ngipin at pangunahing coverage para sa paningin. Ang inyong saklaw ng seguro para sa ngipin at nakatalaga sa plano ng Delta Dental of Washington. Kung kayo ay bago pa lamang naging karapat-dapat para sa coverage ng segurong pangkalusugan at hindi aktibong pumipili o tumatalikdan sa coverage na medikal, ikaw ay awtomatikong ieenrol sa Aetna Traditional na plano para sa empleyado lamang, na hindi nangangailangan ng kontribusyong premium mula sa inyo.

Dental: Maaari mong piliin ang Delta Dental of Washington o Dental Health Services. Ang mga plano para sa ngipin ay kabilang ang coverage para sa mga karapat-dapat na nakadepende. Ang premium ay may coverage nang buo ng Lungsod ng Seattle.

Paningin: Maaari kang pumili ng Basic o Buy-up vision plan sa pamamagitan ng VSP. Ang taunang pagsusuri ng mata ay sakop sa bawat taon ng kalendaryo para sa parehong plano. Binabayaran ng Lungsod ang premium nang buo para sa Basic na plano. Nag-aambag ka ng \$10.38 para sa Buy-up plan, na may pinahusay na opsyon sa eyewear.

Medical: Maaari kayong pumili mula sa Kaiser Permanente Standard Plan, Kaiser Permanente Deductible Plan, Aetna Preventive Plan, o Aetna Traditional Plan. Ang buwanang gastos ninyo para sa bawat isa sa mga plano ay ang mga sumusunod:

Planong Medikal	Buwanang Premium na Kontribusyon ng Empleyado	
	Employee**	Empleyado at sawa o domestic na kapareha**
Aetna Preventive	\$ 48.12	\$ 98.50
Aetna Traditional	\$ 0.00	\$ 32.34
Kaiser Permanente Standard	\$ 48.40	\$ 99.90
Kaiser Permanente Deductible	\$ 25.00	\$ 56.92

** may mga anak o wala

Mga Serbisyong Pagtataguyod: Ang mga empleyado at sakop na mga miyembro ng pamilya ay may access sa mga serbisyong pagtataguyod ng Accolade. Ang mga Accolade Health Assistant ay nagkakaloob ng one-on-one na ibinabagay na suporta nang walang babayaran. Ang mga Health Assistant ay isang one-stop na tagatulong na sasagot sa mga tanong tungkol sa kalusugan at benepisyong, at sila ay makikipagtulungan sa isang pangkat ng mga doktor, nurse at mga espesyal sa mga benepisyong upang tumulong na maglayag sa sistema ng pangangalagang pangkalusugan.

Flexible Spending Accounts (Naibubukod na Magagastang Pera para sa Gastusin sa Kalusugan - FSA): Ang Lungsod ay naghahandog ng Health Care at Day Care FSA sa pamamagitan ng Navia Benefits Solution. Ang Health Care FSA ay nagpapahintulot sa inyo na gumamit ng bago-ang-buwis na mga dolyar upang tumanggap ng pagbabayad para sa karapat-dapat na mga gastos na medikal, para sa ngipin, at paningin. Ang Day Care FSA ay nagpapahintulot sa iyo na makatanggap ng reimbursement para sa mga kwalipikadong gastos sa daycare para sa iyong umaasa na anak hanggang sa edad na 13, may kapansanan na asawa/kasama sa tahanan, o umaasang magulang. Maaari kang pumili ng minimum na \$120 hanggang \$2,750 bawat taon para sa Healthcare FSA at \$5,000 para sa Daycare plan. Kung pinili ninyong lumahok sa

*Kabilang ang: Mga CMEO, Hepe ng Bombero, Pangkalahatang Empleyado ng Lungsod, empleyado ng Aklatan, miyembro ng SPMA. Mga Puno ng Bombero at CMEO – makipag-ugnayan sa HR para sa iyong mga premium na kontribusyon.

planong ito at nagnanais kayong ipagpatuloy ang inyong paglahok, kakailanganin ninyong muling mag-enrol bawat taon sa panahon ng bukas na pagpapaenrol ng Lungsod.

Maaari kang mag-carry over ng hanggang \$550 na hindi nagamit na mga pondo ng Health FSA mula sa taon ng plano 2022 hanggang sa taon ng plano 2023 hangga't ang pagdala ay nagreresulta sa isang minimum na laki ng account na \$120.

Basic Long-Term Life Insurance (Basic na Pangmatagalang May Takdang Panahon na Seguro sa Buhay): Kung ikaw ay nagkaroon ng kapansanan, pagkaraan ng 90-araw na panahon ng paghihintay, ang plano ay magbabayad sa inyo ng isang basic na benepisyo na \$400 sa isang buwan habang kayo ay hindi makapagtrabaho. Ang basic na pangmatagalang premium para sa kapansanan ay binabayaran nang buo ng Lungsod. Ikaw ay may opsyon na bumili ng suplementong pangmatagalang mga benepisyo sa kapansanan (tingnan sa ibaba).

Supplemental Long-Term Life Insurance (Suplementong Pangmatagalang May Takdang Panahon na Seguro sa Buhay): Bumili ng suplementong pangmatagalang seguro para sa kapansanan upang magkaloob sa inyo ng hanggang 60% ng inyong batayang suweldo na higit sa \$667 hanggang sa pinakamataas na \$8,333 kada buwan.

Basic Group Term Life Basic Insurance (Basic na Panggrupong May Takdang Panahon na Basikong Seguro): Maaari kang pumili mula sa isa sa dalawang plano – Basic Group Term Life Insurance na isa at kalahating ulit ng iyong taunang kita o Limited Basic Group Term Life Insurance na \$50,000. Ang Lungsod ay mag-aambag ng 40% ng Basic Group Term Life Insurance na gastos.

Supplemental Group Term Life Insurance (Suplementong Panggrupong May Takdang Panahon na Seguro sa Buhay): Kung pinili mo ang Basic Group Term Life, maaari kang bumili ng supplemental term life insurance para sa iyong sarili, sa iyong asawa/domestic na kapareha, at iyong mga anak. Ang maximum na life insurance na magagamit para sa iyo ay apat na beses ng iyong taunang kita. Ang iyong asawa/domestic na kapareha ay 100% ng halaga ng coverage na pinili mo para sa iyong sarili hanggang sa maximum na \$500,00. Maaari kang bumili ng \$2,000, \$5,000 o \$10,000 na coverage para sa iyong mga anak.

Accidental Death & Dismemberment Insurance (Seguro sa Aksidenteng Pagkamatay o Pagkawala ng Bahagi ng Katawan - AD&D): Maaari kang bumili ng AD&D insurance para sa iyong sarili o sa iyo at sa iyong pamilya. Ang coverage ng seguro ay makukuha mula \$25,000 hanggang \$500,000.

Mga Benepisyo sa Pagreretiro

Seattle City Employees' Retirement System) (SCERS I at II): Mayroong dalawang plano sa pagreretiro para sa mga empleyado ng Lungsod na may mga pagkakaiba sa mga kontribusyon, pinakamababang edad ng pagreretiro, panghuling average na suweldo, at nakuhang benepisyo bawat taon ng service multiplier.

SCERS I (natanggap at nag-enrol bago ang ika-1 ng Enero, 2017): Kayo ay nag-aambag ng 10.03% at ang Lungsod ay nagbabayad din ng 15.29% ng iyong suweldo para sa iyong pagreretiro.

SCERS II (natanggap noong ika-1 ng Enero, 2017 o pagkatapos): Kayo ay nag-aambag ng 7.0% at ang Lungsod ay nagbabayad din ng 14.42% ng iyong suweldo para sa iyong pagreretiro.

Ang mga kontribusyon at kita ay hindi muna kukunan ng buwis. Kayo ay 100% na may karapatan sa iyong mga kontribusyon at sa mga kita nito. Kayo ay magkakaroon ng karapatan (karapat-dapat para sa buwanang benepisyo sa edad ng pagreretiro) sa limang taon ng serbisyo. Kung iiwan ninyo ang pagtatrabaho sa Lungsod bago ang pagreretiro at kukunin ang iyong mga kontribusyon, hindi kayo magiging karapat-dapat sa alinman ng mga kontribusyon ng Lungsod.

Kung kayo ay nakapagtrabaho para sa estado at iba pang lokal na pamahalaan, kayo ay maaaring maging karapat-dapat sa pagsasama-sama ng inyong oras ng serbisyo upang maging kuwalipikado para sa pagreretiro.

May opsyon kayong makapag-ipon nang mas malaki para sa iyong pagreretiro sa pamamagitan ng Deferred Compensation Plan ng Lungsod (tingnan sa ibaba).

Voluntary Deferred Compensation Plan (Plano ng Boluntaryong Pagpapaantala sa Pagtanggap ng Kompensasyon): Ang pagpapatala sa 457 Deferred Compensation Plan ng Lungsod ay boluntaryo. Kayo ay pinahihintulatang magbigay ng kontribusyon sa pamamagitan ng pagbawas sa suweldo. Kayo ang magpapasiya ng dolyar na halaga, uri ng kontribusyon at mga opsyon sa pamumuhunan. Maaari kayong magbigay ng mas mababa ng \$10 bawat suweldo. Ang mga pagbabago sa pagpapatala at kontribusyon ay maaaring gawin kahit kailan. Hindi tinutumbasan ng Lungsod ang inyong mga kontribusyon.

Mga Programa at Benepisyo sa Trabaho/Buhay

Reach: Maaari kang lumahok sa Reach, isang boluntaryong online at nakabatay sa app na programa sa kagalingan para sa mga empleyado at sakop na asawa/kasosyo sa tahanan. Ang Thrive ay nag-aalok ng mga nakahahalinang aktibidad, kapaki-pakinabang na mga kasangkapan at nilalamang pang-edukasyon upang matulungan kang matupad ang iyong pinansiyal,

pandamdamin, panlipunan at pangkarerang mga hangarin at masiyahan sa paglalakbay.

Employee Assistance Program (Programang Tulong sa Empleyado - EAP): Ang Resources for Living EAP ay nagbibigay ng serbisyo ng referral at pagpapayo para sa iyo at sa iyong mga miyembro ng sambahayan. Makatanggap ng kumpidensyal na tulong para sa mga personal na isyu tulad ng stress, depresyon, problema sa pamilya at relasyon. Bawat miyembro ng sambahayan ay karapat-dapat para sa anim na libreng isang-oras na mga sesyon kada isyu kada taon.

Transportasyon: Transportasyon: Kwalipikado kang makatanggap ng ORCA Passport Card, na nagbabayad ng buong pamasaha para sa lahat ng pang-lupang transportasyon, kabilang ang water taxi at Kitsap Fast Ferry. Nagbibigay din kami ng mga benepisyo para sa pasahero lamang ng Vanpool at WA State Ferry. Kung gagamit ka ng anumang opsyon sa pag-commute na hindi nagmamaneho nang nag-iisa, kwalipikado ka rin para sa Guaranteed Ride Home – isang maibabalik na pagsakay ng taxi pauwi sakaling magkaroon ng isang pamilya o medikal na emergency.

Career Quest: Nagbibigay ang Career Quest ng mga customized na pagkakataon sa pagpapaunlad ng karera upang palawakin ang iyong mga kasanayan o tumulong sa iyong mga pangmatagalang layunin sa karera. Upang maging karapat-dapat, ikaw ay dapat na isang regular na empleyado ng Lungsod, nakapagtrabaho nang hindi kukulangin sa isang taon, at nakalaang bumuo ng mga bagong kasanayan at kakayahan.

Mga Holiday: Ang Lungsod ay nagdiriwang ng 10 opisyal na holiday at 2 personal na holiday. Maaari kayong kumuha ng inyong mga personal holiday kahit kailan kapag may pag-apruba ng superbisor.

Bakasyon: Kayo ay nakakatipon ng bakasyon batay sa mga oras na nasa regular na katayuan sa pagbabayad. Ang dami ng bakasyon ay depende sa tagal ng inyong serbisyo bilang empleyado—mula sa 12 araw kada taon para sa isang bagong empleyado hanggang 30 araw kada taon pagkatapos ng 29 na taon ng pagtatrabaho. Ang mga hindi nagamit na oras ng bakasyon ay mapupunta sa bawat susunod na taon, hanggang sa maximum, depende sa mga taon ng serbisyo.

Sick Leave (Pahintulot na Pagliban Kapag May Sakit): Kayo ay nakakatipon ng sick leave (pahintulot na pagliban kapag may sakit) batay sa bilang ng mga regular na oras na nakapagtrabaho. Ang mga full-time na empleyado ay magkakaroon ng 96 na oras na pahintulot na pagliban sakit kada taon. Maaari mong gamitin sa susunod na taon ang iyong di-nagamit na pahintulot para sa sakit, walang pinakamataas na pagtitipon.

Iba pang mga Pagliliban: Ang Lungsod ay nagkakaloob din ng sumusunod na binabayaran at di-binabayaran mga pahintulot na hindi magtrabaho: binabayaran pahintulot para sa pag-aalaga ng anak, pahintulot para

sa paglilibing, pampamilya at medikal na pahintulot na hindi magtrabaho, pahintulot na hindi magtrabaho para sa pagbubuntis, tungkulin sa panghukumang lupong tagahatol, tungkulin sa militar, pahintulot na hindi magtrabaho dahil sa pagiging donor ng transplantasyon, hindi binabayaranang personal na pahintulot, at sabatikal na pahintulot.

Ang mga empleyado ay may opsyon din na mag-apply para sa Washington Paid Family and Medical Leave Program bilang karagdagan sa mga bakasyon na nasa itaas sa pamamagitan ng Lungsod.



Seattle
Human Resources

Ini-update 12/13/2021