



# 西雅圖公共交通公平性框架

## 社區工作組引領建設更加公正和公平的交通未來

體制性種族主義影響了我們的交通系統，我們當務之急要認真結束它。提高在傳統的交通政策制定和運營過程中被忽略的社區聲音是一項關鍵需求。自 2019 年以來，我們投入了資源並與 11 名社區成員合作，現在已擁有一個包含 200 多種以公平性為重點的策略的框架。這些成員代表黑人、原住民、有色人種和弱勢社區。他們與西雅圖 - 金縣地區的當地組織有聯繫，並運用他們的經驗和專業知識來確定解決交通相關挑戰的行動。由此產生的框架將指導西雅圖交通部 (SDOT) 員工在未來幾年的行動。我們對工作組致力於西雅圖市的種族平等和社會公正感到榮幸。

### 當務之急

種族主義政策和撤資的歷史在我們的交通系統中造成了不平等。種族主義的長期影響限制了獲得機會和財富的可能性。結果包括有色人種社區的通勤時間比白人社區的通勤時間更長，原因是流離失所，而且往往難以獲得高質量的交通服務。雖然有色人種社區對污染的造成較小，但他們不成比例地受到影響。將這一新框架納入部門政策和運營是解決這些問題重要的一步。

公平性是跨越種族、性別、階級和其他因素的衡量公平待遇、機會和結果的標準。

## 框架

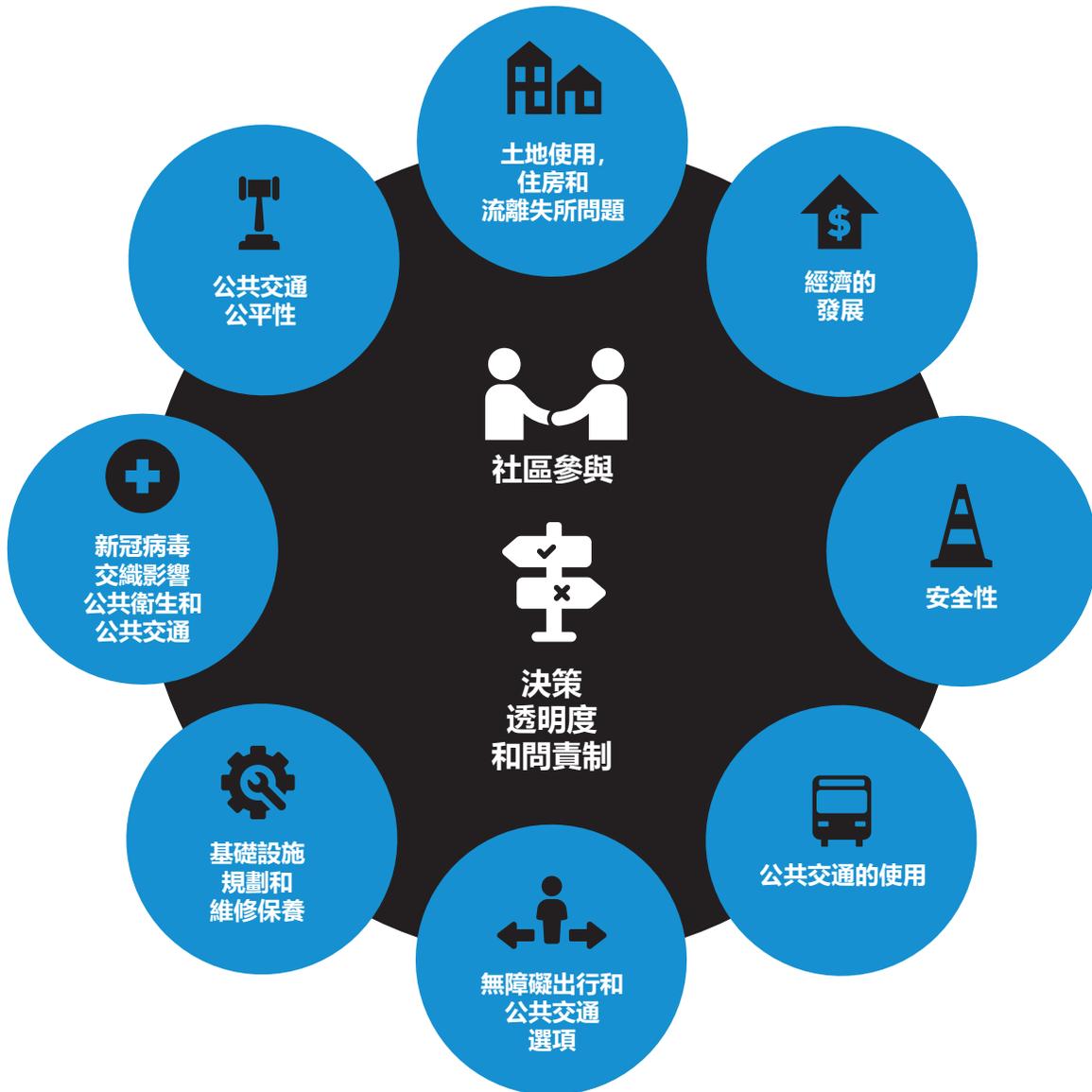
該框架是一個包含兩部分的文檔。它定義了指導實施計劃中戰術的價值觀和戰略。實施計畫跨度為 2022 年至 2028 年，我們理解為動態文件，會定期調整、監測、更新。

該框架是實現公平性的關鍵工具，公平性是該部門的六大價值觀之一。我們的目標是與社區合作，建立一個種族平等和社會公正的交通系統。

歡迎參訪我們的網站[seattle.gov/transportation/EquityFramework](https://seattle.gov/transportation/EquityFramework)來了解有關工作組成員的更多信息，請閱讀指導我們工作的價值觀和戰略，以及我們將在未來幾年重點關注的策略。

體制性種族主義是有組織性的計畫、政策或程序，通常在無形中或無意地為白人謀福利而損害有色人種的利益。

## 公共交通公平性框架



### 引用來源:

<https://ehp.niehs.nih.gov/doi/10.1289/EHP959>

[www.pnas.org/content/116/13/6001](https://www.pnas.org/content/116/13/6001)

[www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7037907/](https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7037907/)

[www.washington.edu/news/2021/04/28/people-of-color-hardest-hit-by-air-pollution-from-nearly-all-sources/](https://www.washington.edu/news/2021/04/28/people-of-color-hardest-hit-by-air-pollution-from-nearly-all-sources/)