



MODELO DE EQUIDAD PARA EL TRANSPORTE EN SEATTLE

Un grupo de trabajo de la comunidad encabeza el desarrollo de un futuro más justo y equitativo para el transporte

El racismo institucional ha influido en nuestro sistema de transporte y nos tomamos muy en serio nuestro papel para ponerle fin. Hacer oír las voces de la comunidad que tradicionalmente no se escuchan en la política y las operaciones de transporte es una necesidad crítica. Desde 2019, hemos destinado recursos y colaborado con 11 miembros de la comunidad y ahora tenemos un modelo con más de 200 tácticas centradas en la equidad. Los miembros representan a las comunidades negras, indígenas y de personas de color y a las vulnerables. Están conectados con organizaciones locales de la región de Seattle-Condado de King y aplican sus experiencias y conocimientos profesionales para identificar acciones encaminadas a resolver los retos relacionados con el transporte. El modelo resultante guiará las acciones de los empleados del Departamento de Transporte de Seattle (Seattle Department of Transportation, SDOT) por muchos años. Nos sentimos honrados por la dedicación y las contribuciones del grupo de trabajo dirigidas a poner en primer plano la raza y la justicia social en la ciudad de Seattle.

La necesidad

Una historia de políticas racistas y desinversión ha creado desigualdades en nuestro sistema de transporte. Los impactos a largo plazo del racismo limitan el acceso a las oportunidades y a la riqueza. Los resultados incluyen trayectos más largos para las comunidades de color que para sus homólogos blancos debido al desplazamiento y a menudo menos acceso a un servicio de transporte público de alta calidad. Aunque las comunidades de color contribuyen menos a la contaminación, sufren sus efectos de forma desproporcionada. La incorporación de este nuevo modelo a las políticas y operaciones de los departamentos es un paso adelante para resolver estos problemas.

La equidad es una medida del trato justo, de las oportunidades y de los resultados sin distinción de raza, género, clase y otras dinámicas.

El Modelo de Equidad

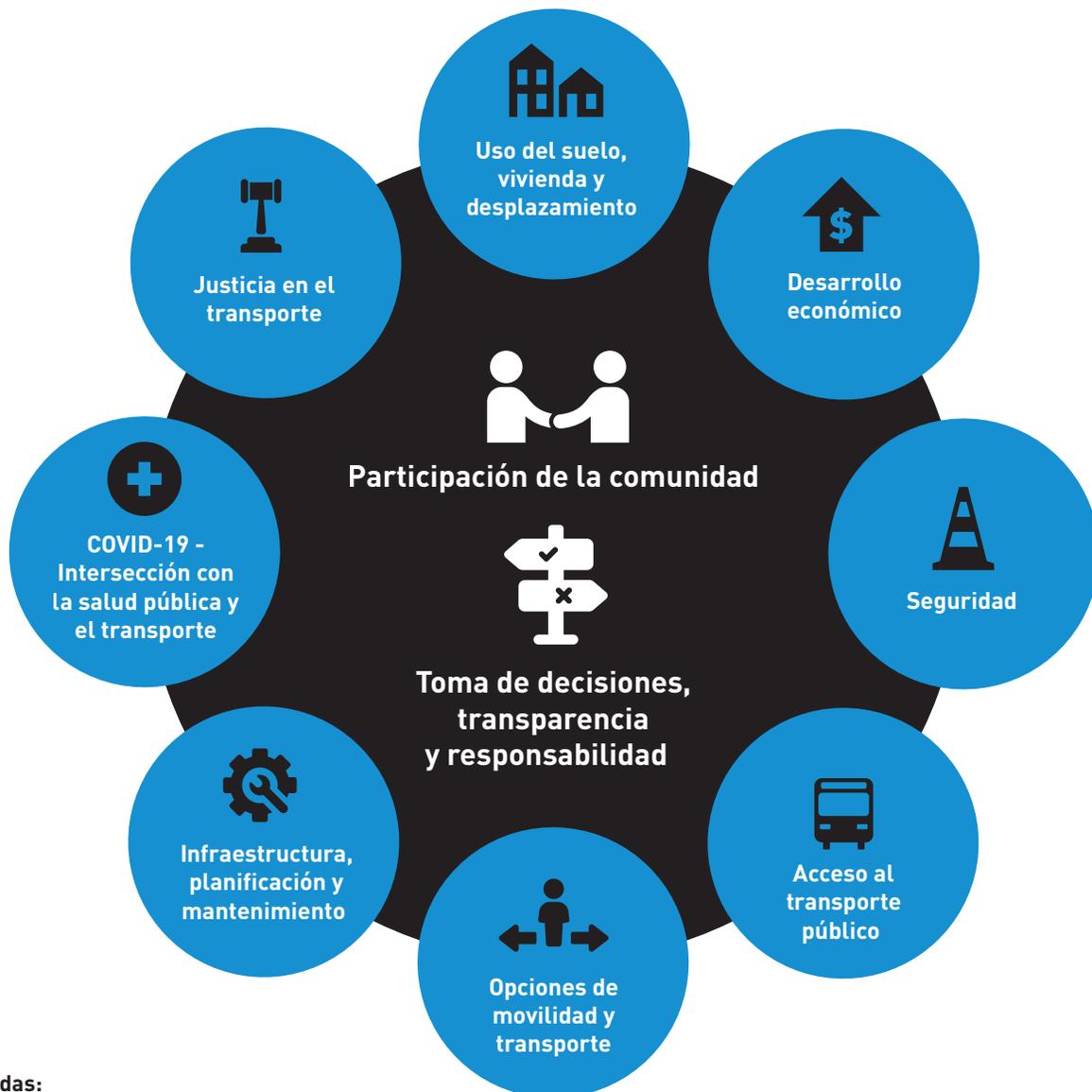
El Modelo es un documento que consta de dos partes. Define los valores y las estrategias que guían las tácticas del plan de ejecución. El plan de ejecución abarca de 2022 a 2028, entendiéndose que es un documento dinámico que se ajustará, controlará y actualizará periódicamente.

El Modelo es una herramienta esencial para lograr la equidad, que es uno de los seis valores del departamento. Nuestra meta es asociarnos con las comunidades para desarrollar un sistema de transporte racialmente equitativo y socialmente justo.

Visite nuestro sitio web en seattle.gov/transportation/EquityFramework para conocer más sobre quiénes forman parte del grupo de trabajo, leer sobre los valores y estrategias que guían nuestro trabajo y las tácticas en las que nos enfocaremos en los próximos años.

El racismo institucionalizado son aquellos programas, políticas o procedimientos organizativos que funcionan en beneficio de las personas blancas y en detrimento de las personas de color, por lo general sin intención o inadvertidamente.

MODELO DE EQUIDAD PARA EL TRANSPORTE



Fuentes citadas:

<https://ehp.niehs.nih.gov/doi/10.1289/EHP959>

www.pnas.org/content/116/13/6001

www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7037907/

www.washington.edu/news/2021/04/28/people-of-color-hardest-hit-by-air-pollution-from-nearly-all-sources/