



ក្របខ័ណ្ឌសមធម៌ដឹកជញ្ជូនរបស់ទីក្រុង SEATTLE

ក្រុមការងារសហគមន៍ជាអ្នកដឹកនាំក្នុងការកសាងអនាគត នៃការដឹកជញ្ជូនប្រកបដោយយុត្តិធម៌និងសមធម៌

ការប្រកាន់ពូជសាសន៍តាមស្ថាប័នបានជះឥទ្ធិពលដល់ប្រព័ន្ធដឹកជញ្ជូនរបស់យើង ហើយយើងយកកត្តានេះទម្រង់យើងក្នុងការបញ្ចប់វាយ៉ាងម៉ឺងម៉ាត់។ ការលើកកម្ពស់សំឡេងសហគមន៍ដែលជាធម្មតាមិនត្រូវបានឮនៅក្នុងគោលនយោបាយ និងប្រតិបត្តិការដឹកជញ្ជូន គឺជាតម្រូវការដ៏សំខាន់មួយ។ ចាប់តាំងពីឆ្នាំ 2019 មក យើងបានប្តេជ្ញាផ្តល់ធនធាន និងសហការជាមួយសមាជិកសហគមន៍ចំនួន 11 ហើយឥឡូវនេះមានក្របខ័ណ្ឌមួយដែលមានជាង 200 យុទ្ធសាស្ត្រដែលផ្តោតទៅលើសមធម៌សមាជិកតំណាងឱ្យជនជាតិស្បែកខ្មៅ ជនជាតិដើមភាគតិច និងប្រជាជនស្បែកពណ៌ និងសហគមន៍ដែលងាយទទួលការរងគ្រោះ។ ពួកគេត្រូវបានភ្ជាប់ជាមួយអង្គការក្នុងស្រុកនៅក្នុងតំបន់ Seattle-King County ហើយអនុវត្តបទពិសោធន៍ និងចំណេះដឹងវិជ្ជាជីវៈរបស់ពួកគេដើម្បីកំណត់សកម្មភាពឆ្ពោះទៅរកការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមទាក់ទងនឹងការដឹកជញ្ជូន។ លទ្ធផលនៃក្របខ័ណ្ឌនេះនឹងដឹកនាំសកម្មភាពរបស់បុគ្គលិករបស់ក្រសួងដឹកជញ្ជូននៃរដ្ឋ Seattle (SDOT) ច្រើនឆ្នាំទៅមុខទៀត។ យើងមានកិត្តិយសដោយការលះបង់និងការរួមចំណែករបស់ក្រុមការងារដែលផ្តោតទៅលើការប្រកាន់ពូជសាសន៍ និងយុត្តិធម៌សង្គមក្នុងទីក្រុង Seattle។

តម្រូវការ
ប្រវត្តិវិទ្យានៃគោលនយោបាយប្រកាន់ពូជសាសន៍ និងការមិនវិនិយោគបានបង្កើតភាពមិនស្មើគ្នានៅក្នុងប្រព័ន្ធដឹកជញ្ជូនរបស់យើង។ ផលប៉ះពាល់រយៈពេលវែងនៃការរើសអើងជាតិសាសន៍បានកំណត់លទ្ធភាពទទួលបានឱកាស និងទ្រព្យសម្បត្តិ។ លទ្ធផលរួមមានការធ្វើដំណើររយៈពេលយូរសម្រាប់សហគមន៍ដែលមានស្បែកពណ៌ច្រើនជាងសមភាពស្បែកសដោយសារការផ្លាស់ទីលំនៅនិងជាញឹកញាប់មិនសូវទទួលបានសេវាដឹកជញ្ជូនដែលមានគុណភាពខ្ពស់នោះទេ។ ខណៈពេលដែលសហគមន៍នៃមនុស្សដែលមានស្បែកពណ៌រួមចំណែកតិចជាងដល់ការបង្កើតអាកាសធាតុកខ្វក់ ពួកគេជួបប្រទះផលប៉ះពាល់មិនសមមាត្រ។ ការបញ្ចូលក្របខ័ណ្ឌថ្មីនេះទៅក្នុងគោលនយោបាយនិងប្រតិបត្តិការរបស់ក្រសួងគឺជាជំហានឆ្ពោះទៅរកការដោះស្រាយបញ្ហាទាំងនេះ។

សមធម៌គឺជារង្វាស់នៃការប្រព្រឹត្តិដោយយុត្តិធម៌ ឱកាស និងលទ្ធផលនៅទូទាំងពូជសាសន៍ ភេទ វណ្ណៈ និងសក្តានុពលផ្សេងៗទៀត។

ក្របខ័ណ្ឌ

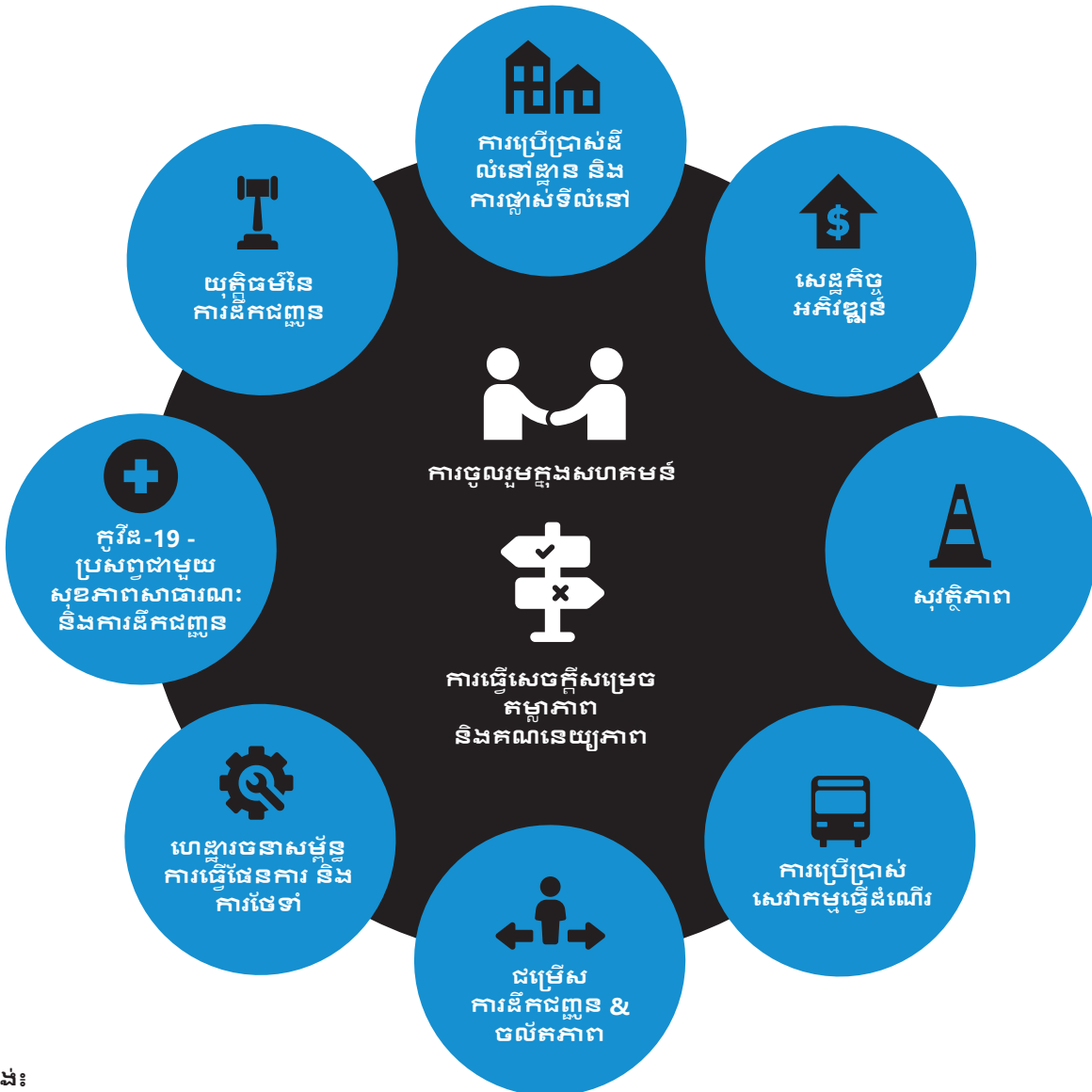
ក្របខ័ណ្ឌគឺជាឯកសារដែលមានពីរផ្នែក។ វាកំណត់តម្លៃ និងយុទ្ធសាស្ត្រដែលណែនាំដល់តាក់តិចក្នុងផែនការអនុវត្ត។ ផែនការអនុវត្តសន្និដ្ឋានពីឆ្នាំ 2022 ដល់ឆ្នាំ 2028 ដោយយល់ថាវាជាឯកសារថាមវន្តដែលនឹងត្រូវបានកែសម្រួលត្រួតពិនិត្យ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជាប្រចាំ។

ក្របខ័ណ្ឌគឺជាឧបករណ៍សំខាន់ឆ្ពោះទៅរកការសម្រេចបានសមធម៌ដែលជាគុណតម្លៃមួយក្នុងចំណោមគុណតម្លៃទាំងប្រាំមួយរបស់ក្រសួង។ គោលដៅរបស់យើងគឺដើម្បីធ្វើជាដៃគូជាមួយសហគមន៍នានាដើម្បីកសាងប្រព័ន្ធដឹកជញ្ជូនប្រកបដោយសមធម៌នៃជាតិសាសន៍ និងយុត្តិធម៌នៃសង្គម។

ចូលមើលគេហទំព័ររបស់យើងនៅ seattle.gov/transportation/EquityFramework ដើម្បីស្វែងយល់បន្ថែមអំពីអ្នកដែលនៅក្នុងក្រុមការងារ អានអំពីតម្លៃ និងយុទ្ធសាស្ត្រដែលដឹកនាំការងាររបស់យើង និងយុទ្ធសាស្ត្រដែលយើងនឹងផ្ដោតលើក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំខាងមុខនេះ។

ការរើសអើងជាតិសាសន៍តាមស្ថាប័នគឺជាកម្មវិធីគោលនយោបាយ ឬនីតិវិធីរបស់អង្គការដែលធ្វើការដើម្បីផលប្រយោជន៍របស់មនុស្សស្បែកស និងការធ្វើឱ្យខូចប្រយោជន៍ដល់មនុស្សស្បែកពណ៌ ជាធម្មតាដោយអចេតនា ឬដោយមិនដឹងខ្លួន។

ក្របខ័ណ្ឌសមធម៌ក្នុងការដឹកជញ្ជូន



ប្រភពដកស្រង់៖
<https://ehp.niehs.nih.gov/doi/10.1289/EHP959>
www.pnas.org/content/116/13/6001
www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7037907/
www.washington.edu/news/2021/04/28/people-of-color-hardest-hit-by-air-pollution-from-nearly-all-sources/