

Paid Sick and Safe Time Ordinance

시애틀의 유급 병가 및 안전 시간 조례(PSST, Paid Sick and Safe Time Ordinance)에 따라 고용주는 직원에게 유급 병가와 안전 시간을 제공해야 합니다. PSST는 질환, 의료 예약, 중요한 안전 문제를 위한 직원의 결근에 사용될 수 있습니다.

고용주는 직원에게 반드시 PAID SICK AND SAFE TIME을 제공해야 합니다

직원이 누적된 PSST를 사용할 수 있는 경우:

병원 예약을 포함하여 자신 또는 가족의 신체적/정신적 건강 상태를 돌보는 경우

가정 폭력, 성폭행, 스토킹과 관련된 이유로 자신, 가족 또는 룸메이트를 돌보는 경우

가족의 학교나 보육 기관이 폐쇄되는 경우

보건상의 이유를 위해 공무원의 명령으로 사업장이 폐쇄되는 경우

전일제 근로 시간 환산(FTE, Full Time Equivalent) 직원 수가 250명 이상인 사업장이 보건 또는 안전상의 이유로 폐쇄되는 경우

PSST 비율

근무 시간당 PSST
누적 미사용 PSST
이월(연간)

	단계 1	단계 2	단계 3
전 세계 FTE	직원 1명 및 FTE 최대 49명	FTE 50- 249명	FTE 250명 이상
근무 시간당 PSST 누적	40시간당 1시간	40시간당 1시간	30시간당 1시간
연간 미사용 PSST 이월	40시간	56시간	72시간 PTO가 있는 직장의 경우 *108시간

적용 대상

당국의 조례는 이민 체류 신분이나 직장의 소재지와 관계없이 시애틀 시 경계 내에 근무하는 근로 직원을 대상으로 합니다.

귀하의 상황이 당국의 조사 자격에 맞지 않는 경우 다른 기관에 위탁해 도움을 요청할 것입니다.

보복

고용주는 다음의 이유로 직원에게 보복할 수 없습니다.

- 해당 법률에 따른 권리 주장
- OLS에 불만 제기
- 타인에게 권리에 대해 알림

당국의 서비스

- 불만 조사
 - 근로자 지원 활동
 - 사업체에 기술적 지원
 - 자료 및 소개
- 언어 통역, 번역 및 편의사항이 제공됩니다. 모든 서비스는 무료입니다.



OFFICE OF LABOR STANDARDS (노동표준국)

OLS의 임무는 인종적/사회적 정의를 위해 노력하면서 배려 깊은 지역사회와 사업 참여, 전략적 집행, 혁신적 정책 개발을 통해 근로 기준을 시행해 가는 것입니다.

자세한 정보

(206) 256-5297

laborstandards@seattle.gov
seattle.gov/laborstandards
업무 시간: 오전 8시~오후 5시(월~금)
810 Third Ave, Suite 375, Seattle, WA 98104