

የ Office of Labor Standards (OLS፣ የሠራተኛ ደረጃዎች ቢሮ) ተልእኮ በታሰበው ማህበረሰብ እና በንግድ ሥራ ተሳትፎ፣ ስልታዊ አፈፃፀም እና ፈጠራ የፖሊሲ ልማት አማካኝነት የሰራተኛ ደረጃን ማሻሻል ነው።



ይህ ፖስተር በጉልህ የሥራ ቦታ አካባቢ፣ በአንግሊዝኛ እና በሰራተኞች በሚነገረው ቋንቋ(ዎች) ውስጥ መታየት አለበት። የሠራተኛ ደረጃዎች ጽ/ቤት ለአካል ጉዳተኞች የቋንቋ ትርጉም እና አቅራቢዎችን ይሰጣል።

ለደጋፊ የሆኑ ንግዶች ሠራተኞች መብቶች 2022 ማስታወቂያ

ይህ እርስዎን ይመለከታል?

“ANCILLARY HOTEL BUSINESS” (AHB፣ ደጋፊ የሆኑ ንግዶች) ምንድነው?

አንድ ንግድ ከሆቴል ጋር እንደዚህ አይነት ግንኙነቶች ካሉት AHB (ደጋፊ የሆኑ ንግዶች) ነው።

1. ንግዱ ለአንግዶች አገልግሎት ለመስጠት ከሆቴሉ ጋር በመደበኛነት ይፈረምል
2. ንግዱ በሆቴሉ ጣቢያ ላይ ለትብኝቶች አገልግሎት ለመስጠት ቦታ ያከራያል፣ ወይም
3. ንግዱ በሆቴሉ ውስጥ መግቢያ ያለው ሲሆን ለአንግዶች እና ለህዝቡ ምግብና መጠጥ ያቀርባል

ሽፋን ያላቸው አገልግሎቶች ምግብ ወይም መጠጥ፣ መዝናኛ፣ የኮንፈረንስ ክፍሎች እና የአውራጃ ስብሰባ፣ የልብስ ማጠቢያ እና ፓርኪንግን ጨምሮ ከአጭር ጊዜ የሆኑ አቅርቦት ጋር ተያይዞ የሚቀርቡትን ያጠቃልላል።

የሚሰሩበት ንግድ AHB መሆን ወይም አለመሆኑን በተመለከተ ተጨማሪ ዝርዝሮችን ለማግኘት እባክዎ የሠራተኛ ደረጃዎች ደህረ-ገጽን ይጎብኙ።

SMC 14.26

ከጥቃት መከላከል

ሰራተኞችን ከጥቃት ይጠብቃል ወይም በአንግዶች የሚፈጸሙ የትንኮሳ ድርጊቶች

ይህ ማንን ይመለከታል?

በሰዓት ለሚሰሩ 60 ወይም ከዚያ በላይ የአንግዳ ማረፊያ ካለው ሆቴል ጋር ግንኙነት ላላቸው የደጋፊ ሆቴል ንግዶች (AHB) ሰራተኞች

ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- በሆቴል የአንግዳ ማረፊያ ክፍል ውስጥ በሚሰሩበት ወይም እቃ በሚያደርሱበት ጊዜ (በሆቴሉ የቀረበ) የሽብር ቁልፎችን ያግኙ
- የጥቃት ወይም የትንኮሳ የአንግዳ ባህሪ ለአስሪዎ ሪፖርት ያደርጉ
- በሆቴል አንግዶች ከሚደረጉ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪ ይጠበቁ
- በአንዲት አንግዳ ላይ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪ ሪፖርት ከተደረገ በሆቴል አንግዳ ክፍል ውስጥ እንዲሰሩ ወይም እቃ እንዲያደርሱ አይመደቡ።

አንድ ሰራተኛ የጥቃት ወይም የአደጋ ተጋላጭነት ከነበረ፣ የሚከተለው መብት አለው፡-

- በመረጡት ሌላ የሰራ ቦታ እንደገና የመመደብ
- ከህግ አስከባሪ እና ከሰራተኛው ምርጫ ከሚደግፍ ሰው ጋር ለመነጋገር የሚከፈልበት ጊዜ የመቀበል
- ለድጋፍ አገልግሎቶች ፣ ሀብቶች እና/ወይም ማጠቃለያዎች King County Sexual Assault Resource Center (ኪንግ ካውንቲ ጾታዊ ጥቃት መረጃ ማዕከል)ን መድረስ (በ 24 ሰዓት መስመር) ይደውሉ፡- 1-888-998-6423
- በዋሽንግተን በተሻሻለው ሕግ 7.69.030 በተደነገገው የወንጀል ተጠቁ ተከራካሪ ማግኘት

SMC 14.28

የህክምና እንክብካቤ ማግኘት

የጤና ጥበቃ ወጪዎች እንዲያወጡ አስሪዎች ይጠይቃሉ

ይህ ማንን ይመለከታል?

በሰዓት ለሚሰሩ ሰራተኞች (1ኛ) 50 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ላሉት ለደጋፊ የሆኑ ንግዶች (AHB) ከ 100 ወይም ከዚያ በላይ የአንግዳ ማረፊያ ካለው ሆቴል ጋር ግንኙነት ላላቸው ሰራተኞች፣ እና (2ኛ) በወር በአማካይ 80 ወይም ከዚያ በላይ ሰዓታት ለሚሰሩ ሰራተኞች። ስለ የሰራተኛ ግንኙነቶች የአስተዳደር ፖሊሲዎችን መወሰን በሚረዱ የበላይ ተቆጣጣሪዎች፣ አስተዳዳሪዎች ወይም በተወሰኑ ሰራተኞች ላይ ተፈፃሚ አይሆንም።

ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- ከአሰሪ-የሚጠበቅ የጤና ጥበቃ ወጪዎች በኩል የሚገኝ የህክምና እንክብካቤን ማሻሻል
- አሰሪዎች ወጪውን ከሚከተሉት በአንዱ ወይም ከዚያ በላይ ሊያደርጉት ይችላሉ፡-

- (1) የመደበኛ ገቢ ክፍያዎች
- (2) በአሠሪ ለተደገፈ የጤና መድን ዕቅድ ክፍያዎች፣ እና/ወይም
- (3) ለተወደዱ የግብር ጤና ዕቅዶች ክፍያ መፈጸም (ለምሳሌ፣ የጤና ቁጠባ ሂሳቦች)

የ 2022 ተመናኛት	
ወርሃዊ ወጪ	የቤተሰብ ጥንቅር
\$459	ነጠላ ሰራተኛ
\$779	ነጠላ ሰራተኛ ከጥገኞች ጋር
\$916	ሰራተኛ ከትዳር ጓደኛ/አጋር ጋር፣ ጥገኞች የሉም
\$1,375	ሰራተኛ ከትዳር ጓደኛ/አጋር እና ጥገኞች ጋር

ለአያንዳንዱ የቀን መቆጠሪያ ዓመት ተመናኛ የቀዳሚው ዓመት ጁን 30 ሳይልፍ የሚገኙ ናቸው

SMC 14.29

የሰራ አያያዝ

ከባለቤት ለውጥ በኋላ የሰራተኞች አያያዝ ይጠይቃል

ይህ ማንን ይመለከታል?

በሰዓት ለሚሰሩ ሰራተኞች (1ኛ) 50 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ላሉት ለደጋፊ የሆኑ ንግዶች (AHB) ከ 60 ወይም ከዚያ በላይ የአንግዳ ማረፊያ ካለው ሆቴል ጋር ግንኙነት ላላቸው ሰራተኞች፣ እና (2ኛ) የደጋፊ የሆኑ ንግዶች (AHB) ከመሸጡ በፊት ቢያንስ ለ 30 ቀናት የሰሩ ሰራተኞች። ስለ የሰራተኛ ግንኙነቶች የአስተዳደር ፖሊሲዎችን መወሰን በሚረዱ የበላይ ተቆጣጣሪዎች፣ አስተዳዳሪዎች ወይም በተወሰኑ ሰራተኞች ላይ ተፈፃሚ አይሆንም።

ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- ንግዱ ባለቤትነት እየቀየረ መሆኑን ማስተዋል
- ከመጨረሻ አሰሪ ጋር የጽሁፍ ሰራ ቅጥር (በዕድሜ ላይ የተመረኮዘ)
- ለማረፊያ ትክክለኛ ምክንያት ከሌለ ወይም የሥራ መደቦች ቅንሳ (በዕድሜ ላይ የተመረኮዘ ቅንሳ) አስፈላጊ ካልሆነ በቀር ከአዲሱ አሰሪ ጋር የዘጠና ቀናት ቅጥር
- በ 90 ቀናት ውስጥ የአፈፃፀም ግምገማ

ለአያንዳንዱ ህግ ውጤታማ ቀናትን ዝርዝር ለማግኘት ድህረ-ገጹን ይመልከቱ።

የሰራተኛ መብትዎን ይወቁ

የበቀል እርምጃ የተከለከለ ነው፡- እነዚህ ሕጎች ሰራተኞች እነዚህን መብቶች በማግኘት ወይም በመጠቀማቸው ከበቀል እርምጃ ከማድረግ ይከላከላሉ።

ቅሬታ የማቅረብ መብት፡- አሰሪዎች እነዚህን ሕጎች ከጣሱ ከአክሲዮን ጋር ቅሬታ የማቅረብ ወይም ከሰ የማቅረብ መብት አላቸው።

ያንጋግሩ፡-
OFFICE OF LABOR STANDARDS

አሰሪዎች
የግዴታ እገዛን ያግኙ እና/ወይም ስልጠና ይቀበሉ

ሰራተኞች
ለ OLS ቅሬታ ወይም ለፍርድ ቤት ከስ ያቅርቡ

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

