

2023 የሲያትል ሰራተኛ መስፈርቶች ደንቦች

የሰራተኛ መስፈርቶች ቢሮ ተልእኮ፣ የሰራተኛ መስፈርቶችን ቢታቀድ የማህበረሰብ እና የቤዝነስ ተሳትፎ፣ ስልታዊ አፈጻጸም እና ፈጠራ የታከለበት የፖሊሲ አድጎት ከዘርፍ ማህበራዊ ፍትህ ቁርጠኝነት ጋር ማሳደግ ነው።



ይህ ፓስተር በስራ ቦታ ላይ በሚታይ ስፍራ በአገልግሎት እና ሰራተኞች በሚኖሩት ቋንቋ መለጠፍ አለበት።

የሰራተኛ መስፈርቶች ቢሮ ለአካል ጉዳተኞች ትርጉም እና ማረፊያ ይሰጣል።

ዝቅተኛ ደሞዝ

ለሰራተኞች ዝቅተኛ ደሞዝ ይወሰናል

ትልቅ አሰሪዎች
(501 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች)

\$18.69

በሰዓት

ትንሽ አሰሪዎች
(500 ወይም ከዚያ በታች ሰራተኞች)

አሰሪው ለሰራተኛው የህክምና ጥቅማጥቅም ቢያንስ በሰዓት \$2.19 ይከፍላል እና/ወይም ሰራተኛው ቢያንስ በሰዓት \$2.19 ጉርሻ ይገኛል?

አይ

\$18.69

በሰዓት

አዎ

\$16.50

በሰዓት

የአሰሪው መጠን

አሰሪው በአለም ዙርያ ያለውን የሰራተኞች ብዛት መቆጠር። ልዩ ፍቃድ ላላቸው፣ በዚያ ልዩ ፍቃድ ባላቸው አውታረ መረብ ውስጥ ያሉትን ሁሉንም ሰራተኞች መቆጠር።

የህክምና ጥቅማጥቅሞች— እነሱት አሰሪዎች

እነሱት የሰዓት ክፍያ መጠን ለመክፈል፣ በፌዴራል **Affordable Care Act** (ተመጣጣኝ የህክምና ህግ) በተደገገው መሰረት የእነሱት አሰሪ ክፍያዎች በብር-ደረጃ **(silver)** ደረጃ ወይም ከዛ በላይ የህክምና ኢንሹራንስ እቅድ መሆን ይኖርበታል።

። እነሱት አሰሪ ሰራተኛው ፈቃደኛ ካልሆነ ወይም ለህክምና ኢንሹራንስ ብቁ ካልሆነ እነሱት መጠን መክፈል አይችልም።

ከክፍያ ጋር የህመም እና የደህንነት ግዜ

ለህክምናና ከደህንነት ጋር ለተያያዙ ጉዳዮች የሚከፈል እረፍት ይፈለጋል።

አሰሪዎች ሰራተኞቻቸው እራሳቸውን ወይም የቤተሰብ አባላቸውን ለመንከባከብ ከክፍያ ጋር እረፍት ሊሰጥባቸው ይገባል።

(ልጅ፣ ወላጅ፣ ባለቤት፣ የተመዘገበ የቤት ውስጥ አጋር፣ እያት፣ የልጅ ልጅ፣ ወገን/ህገ)

የህመም ጊዜ፣ አካላዊ ወይም የአእምሮ ጤና ሁኔታ፣ የህክምና ቀጠሮን ጨምሮ

የደህንነት ጊዜ፣ ከቤት ውስጥ ጥቃት፣ ጸታዊ ትንኮሳ፣ ማሳደድ ወይም የህዝብ ጤና ጉዳዮች።

ከደሞዝ ጋር የህክምና እና የደህንነት (PSST) ጊዜ መጠን

	ደረጃ 1	ደረጃ 2	ደረጃ 3
የአሰሪው መጠን መጠን ጊዜ የሚሰጥበት ሰራተኞች (FTEs) አለም አቀፍ	እስከ 49 FTEs	50 - 249 FTEs	250+ FTEs
PSST የሚገኝበት በሰዓት የተሰጠው	1 ሰዓት በ 40 ሰዓቶች	1 ሰዓት በ 40 ሰዓቶች	1 ሰዓት በ 30 ሰዓቶች
ካለፈው የዘረ ጥቅም ላይ ያልዋለ PSST በሰዓት	40 ሰዓቶች	56 ሰዓቶች	72 ሰዓቶች**

* የደህንነት ጊዜ የቤተሰብ አባልን ለመንከባከብ መጠቀም ይቻላል

** 108 ሰዓቶች ለደረጃ 3 ሰራተኞች ከክፍያ ጋር እረፍት ፖሊሲ (PTO)

ፍትሃዊ የስራ እድል

የፍርድ እና የአስር ሪከርድ መጠቀምን ይገድባል

የተከለከለ፣

- የተፈረደባቸውን ወይም የአስር ሪከርድ ያላቸውን አመልካቾች የሚከለከሉ የስራ ማስታወቂያዎች
- የስራ ማመልከቻዎች ስለ ፍርድ ወይም የአስር ሪከርዶች ጥያቄ ያላቸው፣ አሰሪው አስቀድሞ ስለ ዝቅተኛ መመዘኛዎች አመልካቾች አጣርቶ ካልሆነ በስተቀር
- ስራ መከላከል (ወይም ሌላ የከፋ የስራ እርምጃ) የአስር ሪከርድን ብቻ መሰረት ያደረገ

ከ 16 አመት በታች ለሆኑ ህጻናት ቁጥጥር የሌለው የስራ ተዳርሶ፣ የእድገት ጉድለቶች ያለባቸው ሰዎች ወይም ለጉዳት ተጋላጭ የሆኑ ሰዎችን የሚያካትቱ አንዳንድ ልዩነቶች ተግባራዊ ይሆናሉ።

አሰሪዎች እንዲህ ማድረግ ይጠበቅባቸዋል፣ አመልካቾች ለዝቅተኛ መስፈርቶች እስኪለዩ ድረስ የወንጀል ታሪክ ምርመራን ማዘግየት

የቀድሞ የወንጀል ታሪክን መሰረት በማድረግ ብቻ የከፋ እርምጃ ከመወሰዱ በፊት የአሰሪው አግባብ መከተል፣

። የወንጀል ታሪክ ማረጋገጫ መረጃውን ለመግለጽ ወይም ለማስተካከል እድል መስጠት

። ቢያንስ ለሁለት የስራ ቀናት የስራ መደቡን ከፍት አድርጎ መቆየት

። ግለሰቡን መቅጠር ስራውን እንደሚጎዳ ወይም የሰራተኛውን ስራ የመሰረት ችሎታ ላይ ተጽእኖ ያለው ስለመሆኑ ህጋዊ የስራ ምክንያት ይኑር

የደሞዝ ስርቆት

ከደሞዝ ስርቆት ጥበቃ ይሰጣል

አሰሪዎች ሁሉንም የካሳ ክፍያዎች በመደበኛ የመክፈያ ቀን መክፈል እና ለሰራተኞች ስለ ስራቸው እና ክፍያው የጽሁፍ መረጃ ሊሰጧቸው ይገባል።

የጽሁፍ መረጃ ማካተት ያለበት፣

- የአሰሪው ስም እና የሚገኝበት መረጃ
- የሰራተኛው የክፍያ መጠን፣ የትርፍ ሰዓት ክፍያ ለማግኘት ብቁ መሆኑን፣ የክፍያው መሰረት (ሰዓት፣ ሺፍት፣ ቀን፣ ሳምንት፣ ኮሚሽን)፣ መደበኛ የክፍያ ቀን
- የአሰሪው የጉርሻ ፖሊሲ
- በክፍያ ቀናቶች በጉጥል የተያዘ የክፍያ መግለጫ

የክፍያ መስፈርቶች ምሳሌዎች፣

- ዝቅተኛ የደሞዝ ክፍያ
- የትርፍ ሰዓት ክፍያ
- የእረፍት ሰዓት ክፍያ
- ቃል የተገባለት መጠን ክፍያ
- ለሙሉ ቀን ስራ ክፍያ
- የጉርሻ ክፍያ
- የአገልግሎት ክፍያ (በደረጃ ወይም በምግብ ዝርዝር ውስጥ ደንበኛውን ለሚያገለግለው ሰራተኛ(ዎች) ተከፋይ የማይሆን ካልተገለጸ በስተቀር)
- የአሰሪውን ወጪዎች ተመላሽ አድርግ
- ሰራተኞችን በተሳሳተ መንገድ መመደብ አይቻልም

የተጓዥ ጥቅማጥቅሞች

20 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ያላቸው አሰሪዎች፣ በሳምንት በአጣካይ አስር ሰዓታት ወይም ከዚያ በላይ ለሚሰሩ ሰራተኞቻቸው፣ የትራንዚት ወይም በቫን ተሰባስቦ መጓጓዣ ወጪዎችን ከሰራተኛው ግብር ከሚጣልበት ደሞዝ ላይ የፌዴራል የግብር ህግ እስከሚፈቅደው ከፍተኛ መጠን ድረስ እንዲያቀናገሉ ማስቻል አለባቸው። ይህን መስፈርት ለማሟላት፣ አሰሪዎች ከዚያ ይልቅ ሙሉ በሙሉ ወይም በከፊል ድግግ የተደረገለት የትራንዚት የደለፍ ወረቀት ሊያቀርቡ ይችላሉ። አሰሪዎች ይህን ጥቅማጥቅም ከሰራተኛው የመጀመሪያ ቀን ጀምሮ በ60 የካላንደር ቀናት ውስጥ ማቅረብ አለባቸው።

ያነጋግሩን



ሠራተኞች
አቤቱታዎን OLS ጋር ያቅርቡ ወይም በፍርድ ቤት ከስ ይመስርቱ

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

አሠሪዎች
የመታዘዝ ድጋፍ እና/ወይም ስልጠና ያግኙ

810 THIRD AVE, SUITE 375
SEATTLE, WA 98104
LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV